

抗战胜利 80 周年纪念活动新闻中心第二场记者见面会举行 华侨华人代表共抒家国情怀

本报讯(记者 袁云儿)昨天下午,中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年纪念活动新闻中心举办第二场记者见面会,缅甸中华总商会会长林文猛、马来西亚吉隆坡广东义山主席杨博耀、斐济华人文化艺术经济联合会荣誉会长方志伟、西班牙中国和平统一促进会会长徐松华、澳大利亚悉尼华星艺术团团长余俊武等华侨华人代表介绍华侨华人在世界各地举行的纪念活动及其对抗战的贡献等方面情况,并回答记者提问。

抗日战争时期,海内外中华儿女万众一心,结成举国御敌的坚强力量,实现了空前的民族觉醒和民族团结。海外侨胞舍生忘死、毁家纾难,通过踊跃捐资捐物助饷、积极回国参战、争取国际援助、参加侨居地反法西斯战争等方式,为中国抗战和世界反法西斯战争的胜利作出了重要贡献。80 多年前的同仇敌忾、团结抗战,和之后海内外同胞的同舟共济、共同奋斗,凝聚了民族复兴的磅礴力量。今年以来,海外侨胞在世界各地举行了形式丰富的纪念活动。

缅甸中华总商会会长林文猛介绍,今年,缅甸各界在缅甸中华总商会隆重举办“纪念中国人民抗日

战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年专题座谈会”。8 月 7 日,缅甸侨界与中国驻缅甸大使馆及各界前往东吁祭扫中国远征军纪念碑,并为中国远征军后裔代表发放慰问物资。“我们铭记历史,是为了珍惜和平、维护和平。抗战的历史告诉我们,海外华人华侨的命运始终与祖(籍)国紧密相连。我们深切缅怀先烈,铭记海外华人华侨为抗战事业作出的贡献。”

回望抗战历史,马来西亚吉隆坡广东义山主席杨博耀说,当年的南洋华侨机工,在听到祖国受到日寇入侵的时候,马上组织起来,千里迢迢回到祖国,为祖国抗战作出贡献。在军中有几位女扮男装的“当代花木兰”——李月美、白雪娇,她们的奉献精神值得弘扬。他说,必须让年轻一代知道这段故事,“我们这代人必须为下一代人,下两代人继续去做这个工作。”

谈起家国情怀的传承,斐济华人文化艺术经济联合会荣誉会长方志伟介绍,他的祖父方作标 1937 年组织带头,号召南太平洋岛国侨界一起捐款捐物,他自己把房产押给银行,用一生的积蓄捐了一架战斗机。“我的父亲方子富,从小回中国学习中国文化。现在我也将我的孩子们送到中国学习中国文化、中

医等。”方志伟说,他会把爱国的家风传承下去,让下一代在斐济讲好中国故事,把中国文化发扬光大。

西班牙中国和平统一促进会会长徐松华曾多次受邀回国参加重大活动,谈及即将举行的纪念抗战胜利 80 周年活动,他坦言,自己感到非常激动。“和海外代表一样,大家都在期待、都在盼望祖(籍)国强大。我们作为海外侨胞,只有祖(籍)国强大了,大家在海外的生活才会更好,小孩子在当地社会也会受到尊重。我们要同心同德,跟祖(籍)国站在一起,中国的明天会更好!”

澳大利亚悉尼华星艺术团团长余俊武说,作为一位海外华人艺术家,他有责任用文化搭建平台,让和平的理念跨越国界,成为推动人类发展的永恒动力。“我们是华人,中华民族和整个文化的精神永远在我们的身上体现。中华文化在海外发展,‘人’是最好的承载者。”在他看来,用文化促进中澳友好交流和民心相通,首先要积极探索本土化运作,同时要考虑到和其他民族的双向互鉴、感情共融、价值共享,把成功的取向建立在平等、尊重、互惠的基础上,共同开垦这一片土壤。

9 月 3 日前后北京多家公园临时闭园

本报讯(记者 曲经纬)近日,北京多家公园发布公告,因举办重大活动于 2025 年 9 月 3 日上午临时闭园,其中涉及通州区两家公园,市民朋友别跑空。

记者昨日从通州区园林绿化局获悉,涉及通州的两家公园分别是大运河文化旅游景区中区和西海子公园,闭园时间为 9 月 3 日 0 时至 12 时间,也就是说,9 月 3 日中午 12 时恢复开放。此外,北京多家公园已发布闭园通告,9 月 3 日上午暂停开放的还有玉渊潭公园、陶然亭公园。明城墙遗址公园明确 9 月 3 日 5 时至 12 时段闭园,龙潭中湖公园和龙潭西湖公园

均于 9 月 3 日 6 时至 12 时临时闭园管理。

不少公园从 9 月 2 日便开始闭园,需要游客朋友注意。北海公园于 9 月 2 日 16 时停止售票及入园,18 时闭园;9 月 3 日 15 时公园东门、北门、静心斋北门恢复开放,南门、西门、团城景区根据周边情况适时恢复开放。景山公园 9 月 2 日闭园安排与北海公园一致,9 月 3 日 15 时恢复开放公园东门、西门、南门根据周边情况适时恢复开放。朝阳公园、红领巾公园、莲花池公园均于 9 月 2 日 22 时至 9 月 3 日 12 时期间闭园。天坛公园发布公告显示,天坛东门停车场于 9

月 2 日全天暂停开放,公园东门至东二门区域于 9 月 2 日 12 时起暂停开放,9 月 3 日上述区域适时恢复开放。关闭期间,市民游客可从南门、西门、北门进出公园。祈年殿、回音壁、圜丘景点 9 月 3 日暂缓至中午 12 时开放。公园特别提示,已购票游客在景点开放后参观或按原渠道退票。中山公园则发布 8 月 31 日周日至 9 月 3 日临时闭园,9 月 4 日适时开放。

在此期间有逛公园需求的市民游客,需提前查阅公园官方发布平台或拨打公园服务电话咨询是否开放,避免跑空。

本报社会观察

快餐企业时薪 19 元招聘退休人员引发社会关注

退休人员再就业如何少走弯路

本报记者 张宇 实习生 罗乐愉

近日,麦当劳、北京环球影城等企业招聘退休人员引发关注,许多低龄老人跃跃欲试,希望能够老有所为,继续发挥余热。然而,记者采访发现,银发族再就业不仅需要面临体力考验、业绩压力,还可能遭遇劳动权益保障难的困境。

岗位需求

餐饮家政偏爱招聘退休人员

麦当劳招聘退休人员并非首次。公开信息显示,早在 2019 年,麦当劳就已面向退休人员招募弹性工作时间的员工。

“应聘者无论男女,年龄不超过 63 岁,持有退休证,并能提供近三个月退休金流水证明。”海淀区一家麦当劳餐厅经理介绍说,退休人员与兼职员工、学生工一样,与餐厅签订特定类型的劳务合同,区别于全职员工的劳动合同。

退休人员通过面试后,在入职前还需办理健康证。入职后,薪资标准为每小时 19 元,与餐厅其他普通员工工资结算方式相同,实行月结制度。员工每天工作时间通过打卡系统统计,通常每天工作 4 至 8 小时。

麦当劳官方招聘小程序显示,退休人员可选择的岗位有清洁工、维修工、餐厅员工等。记者查询各大招聘网站发现,麦当劳的这些岗位具有一定的典型性,代表了退休人员再就业市场的岗位特点——集中在餐饮、物业、家政等领域,以保安、小时工、清洁工这类体力劳动为主。

除了“蓝领”岗位,对工作经验比较看重的领域,像医疗、科研、财会等“白领”岗位对退休人员也有一定需求,且薪资水平较高。

有分析人士指出,随着“社保新规”(《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释(二)》)9 月 1 日起实施,不少企业为了降低用工成本,会越来越多地招聘不用缴纳社保的退休人员,而且退休人员有丰富的生活经验和职场历练,几乎没有培训成本;同时具有丰富的生活、工作阅历,更有积极的工作态度和良好的沟通技能,特别适合服务岗位。

工作状态

就业意愿强但心有余力不足

新的需求是否催生线下“老年人就业潮”目前暂未显现,但不少退休人员的再就业热情已被点燃。前程无忧 2022 年发布的《老龄群体退休再就业调研报告》显示,68% 的老年人退休后再就业意愿强烈。

“闺女刚结婚,还没打算要孩子,我闲着也是闲着,不如找个活干。”56 岁的陈阿姨退休前是安徽一所小学的数学老师,去年退休后搬来北京,与女儿、女婿一起生活。

刚开始,陈阿姨想找幼儿教育、儿童培训等方面的工作,但屡屡碰壁。今年 6 月,陈阿姨在小区附近的一家烧烤大排档找到了一份肉串工作,每小时 25 元。

“一开始我挺有干劲,但连干了 4 天,感觉身体就有点吃不消。”陈阿姨说,夏天晚上是大排档用餐高峰,要提前穿好大量肉串,“都是铁杆子,一不小心就扎到手,还要干打扫卫生的杂活,有一天忙到夜里 11 点多,第二天腰都直不起来。”

不到半个月陈阿姨便辞了职。“用闺女的话说,如果因为那点工资累出病,才真是捡了芝麻丢了西瓜,得不偿失。”她对记者说。

与陈阿姨耗费体力的岗位不同,61 岁的郭大爷找到了一份保洁工作。退休后,他在环保领域从事研究数十年,算是业内有一定知名度的专家。退休没一年,一家环保企业的研究院慕名找到郭大爷,希望聘

其为高级技术顾问,负责技术指导和咨询服务。

“我们签了一份《劳务协议》,约定每周提供一到两次技术指导,在家打电话或视频就行,紧急情况再去现场,每月支付 8000 元。”郭大爷说,第一个月双方工作交流比较顺畅,但到第二个月,研究院提出了论文指导和发表目标的要求,“虽然搞了半辈子科研,一直在和论文打交道,但退休了还让我发论文,感觉压力一下子大了。”

郭大爷说,年纪大了再就业是想发挥余热,但体力和心气没法与年轻人比,难免会心有余而力不足。因为《劳务协议》只含糊约定了“积极反馈技术指导咨询服务成果”,并未约定论文发表事宜,郭大爷担心满足不了对方的需求,便与这家环保企业解约。

法律纠纷

再就业“伤筋维权”比例较高

记者采访发现,退休人员再就业担心的是自己的身体状况,而一些用人单位也有顾虑,生怕发生意外。一家连锁包子铺门店负责人告诉记者,招聘退休人员一般只考虑低龄老人。因为包子铺工作节奏快、强度大,“每天我们都要连续工作 13 个小时,年龄偏大的退休人员身体肯定扛不住。”

丰台法院 2023 年的一份调研报告显示,该院审理的 167 件涉老年人用工纠纷,涉及确认劳动关系、支付工资、休息权和工伤权益四大方面。当当事人集中在 50 岁至 65 岁,这类案件呈现两个特点:一是发生受伤情况而起诉的比例较高,二是自身疾病原因引起的侵权纠纷较多。

记者发现,不论是讨要薪资,还是认定工伤赔偿,都涉及一个核心问题,就是再就业的超龄人员是法律意义上的“劳动者”吗?

北京福茂律师事务所合伙人张志友律师介绍,《劳动合同法》第四十四条第二项明文规定,劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的,劳动合同终止;《劳动合同法实施条例》第二十一条也规定,劳动者达到法定退休年龄的,劳动合同终止。“也就是说,退休人员再就业与用人单位不能形成劳动关系,其法律身份不再是‘劳动者’。”

在此前的法律实践中,法院对于已经依法享受养老保险待遇或者领取退休金的人员,一般会认定其再就业时与用人单位形成的是劳务关系。

在一起案例中,62 岁的城镇职工赵大爷退休两年后,找了一份安保工作。一天凌晨,他在值班中突发脑梗,昏迷倒地,直到当天上午才被同事发现。经过救治,赵大爷保住了性命。

赵大爷在工作中突发疾病是否属于工伤呢?事后,他提起劳动仲裁,仲裁委以赵大爷已达到法定退休年龄,不符合劳动人事仲裁案件中“劳动者”的主体资格,作出不予受理决定。因无法认定工伤,赵大爷便以提供劳务者受害责任纠纷为由向法院起诉,法院最终判决保安服务公司担责 10%,赵大爷自担责 90%。

法律保障

新规鼓励超龄人员再就业

目前,我国已处于“中度老龄化”社会。公开数据显示,2022 年至 2031 年的十年间,每年约有 2000 万人退休。超龄人员再就业成为无法回避的问题,如何更好保护退休人员再就业的合法权益?在张志友看来,

随着今年两份新规文件的公布、实施,将鼓励更多超龄人员再就业,并更有力地保障其相关权益。

两部新规分别是:今年 9 月 1 日正式实施的“社保新规”(《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》),人社部今年 7 月公布的《超龄劳动者基本权益保障暂行规定(公开征求意见稿)》。

前者废止了《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》第三十二条规定,即“用人单位与其招用的已经依法享受养老保险待遇或者领取退休金的人员发生用工争议而提起诉讼的,人民法院应当按劳务关系处理”。

后者与之遥相呼应,第五条规定,用人单位应当保障超龄劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。针对超龄劳动者难以获得工伤保险保障问题,第十五条规定,用人单位应当按照国家规定为超龄劳动者参加工伤保险并缴纳工伤保险费。

“这意味着,超龄人员再就业后相关劳动权益受到损害的,在维权程序上,如果因劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障发生争议的,属于劳动争议,可以申请劳动仲裁;而因其他事项发生争议的,应该还是属于合同纠纷,当事人可向法院提起普通民事诉讼。”张志友说。

值得注意的是,征求意见稿还规定,用人单位应当与超龄劳动者订立书面用工协议,“‘用工协议’是一个非常中性的概念,超龄劳动者(包括未依法享受养老保险待遇的人员)与用人单位之间,既不是劳动关系也不是劳务关系,而是一种特殊的用工关系。”张志友说,“这将有助于超龄劳动者更安心、更有底气进入再就业市场。”

就业提醒

签署权责清晰的书面协议

《人民司法》2024 年刊发的一篇名为《不完全劳动关系的界定及保护——从超龄劳动者权益保障问题展开》的文章介绍,通过对中国裁判文书网公开文书进行统计,2020 年至 2022 年,全国法院共审理与超龄劳动者相关的劳动、劳务纠纷案件 4 万余件,总体案件上诉率高达 50%。

司法诉讼耗费时间长,牵涉精力多,为了避免法律纠纷,退休老人再就业时除了量力而行外,该如何未雨绸缪,维护自己的合法权益呢?张志友提出三点建议。

首先,在工作前,要与用人单位签署权责清晰的书面协议,这是保障权益的第一步,也是非常关键的一步。协议应尽可能详细地明确工作内容、工作地点、工作时间、协议期限、休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动保护、劳动条件等内容。

其次,在工作中,要关注自身权益是否得到切实保障。如果权益受到侵害,要注意收集相应的证据,例如保留好工资条、工资银行转账记录、工作证、考勤记录、加班通知、工作沟通的微信和短信记录等,这些材料在发生争议时是维护权益的重要凭证。

最后,如果权益受到侵害,要勇敢并理性地通过合法途径维权,如果问题比较复杂,可以咨询专业律师的意见或申请法律援助。

“看·见殷商”大展再迎神秘嘉宾

辽西地区出土窖藏最大青铜鼎今日亮相

本报讯(记者 张群琛)开展近四个月,位于北京大运河博物馆的“看·见殷商”大展持续火爆。记者从首都博物馆了解到,今日辽宁省博物馆馆藏圆鼎亮相“看·见殷商”大展,据悉,这件文物是辽西地区出土的体积最大、年代最早的窖藏青铜鼎,为研究辽西青铜时代提供了重要参考资料。

“看·见殷商”大展开幕伊始,便对外公布了展品的参展计划,其中出土于河南殷墟的牛尊和青铜牛,湖南出土的象尊、江西出土的双面铜人像等殷商时代的文物依次亮相,让北京地区的观众不出家门就能领略殷商文明及其对其他地区的影响。上个月,来自中国国家博物馆的四件妇好墓出土

的文物亮相,带给观众不小的惊喜。如今惊喜继续,辽宁省博物馆馆藏的圆鼎来到运河北首。

鼎体呈直耳、深腹、柱足中空造型,胎壁轻薄,口沿下与足部装饰单层兽面纹,足部设扉棱。1977 年,在辽宁省朝阳市喀左县马厂沟以北的大凌河西岸小波汰沟,同一地点出土了两个窖藏青铜器坑,共出土青铜器 12 件。大圆鼎即其中一件。它是已知辽西地区出土的窖藏青铜器中最大、时代最早的一件青铜器。从中华人民共和国建立以来,喀左分批出土了 60 余件青铜器,合称为喀左窖藏青铜器。它们的出土为研究辽西的青铜时代提供了重要资料。

中国铁路北京局 2025 年暑期运输圆满结束

京津冀多条线路客流量创暑运新高

本报讯(记者 张群琛 通讯员 张雍 冯彦钧 胡家)记者从中国铁路北京局集团有限公司(以下简称国铁北京局)获悉,自 7 月 1 日起至 8 月 31 日止,为期 62 天的铁路暑期运输圆满收官。国铁北京局累计发送旅客 7946.9 万人次,日均发送旅客 128.2 万人次,同比增长 3.6%。北京地区累计发送旅客 3650 万人次,日均发送旅客 58.9 万人次,同比增长 2.0%。

今年暑运期间,天津站、天津西站、雄安站、石家庄站、承德南站等 15 站以及京张高铁、京哈高铁、京雄城际、京津城际等 9 条高铁线路发送旅客人数均创暑期新高。其中,8 月 16 日为暑运单日客流高峰,全局发送 152.65 万人次,创暑期发送新高,当日,北京地区发送 77.99 万人次,创北京地区暑期发送新高。

面对暑期旅游、探亲、学生客流高峰叠加的实际需求,国铁北京局科学调配运力资源,在 7 月 1 日实施三季度列车运行图的基础上,同步启动暑期列车运行图,针对长春、沈阳、郑州、西安、贵阳、兰州等热门方向及时加开列车并灵活调整列车编组。暑运期间,全局累计恢复开行动车组 12 对、重联

通政基金完成对天海氢能投资

助力其完成 2.9 亿元增资

本报讯(记者 赵鹏)记者昨天从中关村通州园管委会获悉,通政基金完成对园区企业天海氢能的投资,助力其完成了本轮的 2.9 亿元增资。

天海氢能本轮 2.9 亿元人民币融资,由通政基金联合中车资本旗下中车转型升级基金与华舆高新交控基金,中石油昆仑资本、国机产投、中船投资、恒盛资本以及险山资本等国内外知名投资机构共同投资组成。此次融资的落地,有助于其在氢能产业规模化发展浪潮中进一步巩固先发优势。

天海氢能为上市公司北京京城机电股份有限公司全资子公司,长期扎根于城市副中心。天海氢能目前已取得 IV 型气瓶特种设备制造许可证,并通过 11 型气瓶、IV 型气瓶特种设备型式试验证书,累计荣获发明专利 50 余项。天海氢能从事碳纤维缠绕气瓶Ⅲ型瓶、IV 型瓶、LNG 加气站、气化站、加氢站、高空作业车改装等业务,可为用户提供车用氢燃料电池汽车、天然气汽车加气站、气化站等多方位的系统解决方案。其产品广泛应用于氢燃料电池汽车领域,碳纤维缠绕气瓶Ⅲ型瓶为福田、潍柴、上汽、飞驰等公司氢燃料电池汽车提供气瓶及供气系统。

今年,天海氢能实现了重大技术突破,成功签订国内首个 8-450L IV 型储氢瓶供气系统百台级批量订单。

该合作填补了我国大容积车载 IV 型瓶储氢技术商业化的空白。

据国际能源署预测,2050 年全球氢能需求将超过 5 亿吨。国内方面,预计到 2050 年,我国氢能需求将达到 1 亿吨至 1.3 亿吨。目前,在“碳中和”目标驱动下,各级政府推出了示范城市、资金补贴、高速免费等一系列产业扶持政策,氢能作为绿色产业,正处于从政策示范迈向市场化爆发的关键窗口期,具备大规模、低成本、高可靠性交付能力的企业将率先突围。其中,小型铝内胆缠绕复合气瓶可广泛应用于医疗、消防、航空、无人机电、两轮车等领域,应用市场广阔、毛利高,可增厚相关利润。

作为京津冀协同发展“的桥头堡”,激发绿色发展新动能成为了副中心的重中之重。通政基金贯彻《北京城市副中心促进绿色经济发展实施方案》中对国家绿色发展示范区的目标,以及发展路径等产业实现方式,通过资本纽带导入优质产业项目,既突破了新兴产业投入大的难题,又实现了地方资源禀赋与前沿技术的精准对接。今后,通政基金将加大在科技创新、绿色低碳等领域的投资布局,对接企业需求,助力绿色能源企业加快技术优化,聚焦科技链、产业链与金融链等协同创新,加速氢能技术转化与产业链的协同升级,谱写副中心高质量发展新篇章。

中小学生午休课桌椅有了国家标准

本报讯(记者 张楠)学习时可保证坐姿端正,午休时椅子能展开成躺姿,兼顾学习与午休舒适的国家标准学生午休课桌椅有了统一的国家标准。近日,市场监管总局(国家标准委)批准发布《中小学生学习课桌椅通用技术要求》(GB/T 46016—2025)国家标准,将于 2026 年 2 月 1 日正式实施。该标准根据学生身体发育特点,从设计、生产、检验,使用全流程作出规定,让午休课桌椅更舒适、安全、耐用。

标准要求午休课桌椅形态尺寸兼顾学习与午休的舒适。上课时,小学课桌高度在 455mm—730mm 之间,中学课桌高度在 565mm—790mm 之间,椅子的座面宽至少达到 360mm,以保证坐姿端正。午休时,椅子能展开成躺姿,整体长度不少于 1050mm,靠背能放倒到 135°以上,头枕宽、分别至少达到 180mm、100mm,搁腿的地方宽、长不少于 250mm、100mm,学生能舒展身体好睡觉。桌子下方的空间也有讲究,小学的桌子净空高和座面

的高度差不小于 110mm,中学的不小于 150mm,既能让腿活动自如,又避免午休时身体蜷缩导致不适。

标准对午休课桌椅的材料、性能和结构作出严格规定。在材料方面,要求桌面、椅面等塑料件抗冲击、耐老化,表面漆膜经得起水、潮气和摩擦,桌面沾了墨水、印泥之类的污渍,用普通橡皮就能擦干净。在结构和耐用性方面,要求午休状态下椅子能承受多重重量测试,挂钩挂 5kg 物品不损坏,搁腿部件用 2 万次不会断,调节、折叠等功能用 1 万次还能正常使用。

标准明确午休课桌椅从出厂到使用全链条质量保证要求。出厂前,每批产品都要抽样,检查外观、尺寸、结构安全等项目,防止不合格产品流入校园。如果产品的结构、材料、工艺有大改动,或者停产后半再生产品,需要进行全面检验,确保核心性能达标。同时,产品上要标明名称、规格、用料、厂家等信息,使用说明里要写明安装、保养和安全提醒等信息,方便学校和家长正确使用维护。