

林下养蝉“金”生金

西集集体林场计划扩大养殖规模,并探索金蝉深加工产业

本报讯(记者 冯维静)近日,西集集体林场内绿意盎然,林下养蝉项目为这片林地注入新活力。作为林场探索林下经济的重要方向,该项目不仅实现林地资源高效利用,更依托金蝉食用与药用双重价值,成为推动乡村振兴、实现“生态-经济”双赢的特色路径。

西集集体林场自成立以来,始终锚定“生态保护优先、经济协同发展”目标,前期通过林下种植红薯、花生等作物积累了丰富的土地利用经验。基于这些实践基础,工作人员敏锐捕捉到金蝉的市场潜力,率先试种6亩金蝉种苗,正式开启林下养殖新实践。

西集集体林场相关负责人在接受采访时表示,之所以选择金蝉作为林下经济的核心突破口,是源于其突出的食用与药用双重价值,这也成为产业持续发展的重要驱动力。在食用层面,金蝉属于天然高蛋白食材,肉质鲜嫩,恰好契合现代人对“高蛋白、低负担”健康饮食的追求。据市场调研数据显示,近年来金蝉市场需求年均增长率超15%,新鲜金蝉市场价格稳定在每公斤80-120元,加工制品价格更是实现翻倍,广阔的市场前景为项目发展提供了坚实支撑。而在药用价值方面,依据传统中医理论,金蝉蜕壳形成的“蝉蜕”是临床常用中药材,目前已有3家医药企业主动与林场接洽,探讨药用开发合作,为产业延伸埋下伏笔。

当然,金蝉产业的培育,既依靠林场得天独厚的自然条件,也得益于科学规范的精细化管理。从自然环境来看,林场内杨树、柳树等树种生长密集,其根系汁液能为金蝉幼虫提供充足的天然“食物源”;同时,林地内通风性好、光照充足且湿度稳定,完全匹配金蝉从卵到若虫再到成虫的完整生长周期需求。为进一步提升养殖效益,林场还针对性建立了全流程标准化管理体系:在种苗筛选环节,工作人员会精选生命力强的优质种蝉,并严格控制每平方米养殖密度不超过50只,避免密度过高影响生长;树木养护方面,选用根系发达的树种,每季度施加2次有机肥,确保幼虫获得充足营养;日常管理中,更是通过每日林地巡查、及时清



西集集体林场自然条件得天独厚,工作人员管理科学规范。记者 冯维静/摄

理病虫害、采用物理手段防治天敌等措施,全方位保障金蝉存活率。

随着管理体系的不断完善,目前林下养蝉项目已顺利进入稳定收获期,每年7-8月的集中采收季,都能为当地带来生态与经济的双重丰收。在生态效益上,金蝉蜕壳与排泄物中富含氮、磷、钾等天然养分,这些物质自然还田后,使林土壤有机质含量提升12%,化肥使用量相应减少30%;同时,金蝉取食过程还能降低苗木病虫害发生率,形成“树木滋养金蝉、金蝉反哺土壤、土壤助力树木”的良性生态循环。经济效益方面,既提高林地单位面积产值,又带动村民增收——村民通过土地流转获得稳定租金,参与养殖、采收等工作赚取工资收入,部分村民还在林场指导下发展自家林地养蝉,形成“林场带动、农户参与”的产业模式。

西集集体林场相关负责人表示,未来将持续优化养蝉技术,计划扩大养殖规模,并探索金蝉深加工产业,同时结合林下种植、休闲采摘等业态,打造多元化林下经济格局。相信随着项目的深化发展,西集集体林场将以林下养蝉为支点,撬动更多“绿色财富”,为西集镇乡村振兴注入更强劲的“生态动能”。

通州医疗卫生健康系统开展应急疏散演练



演习中,消防与医务人员联合对“病患者”进行疏散转移。

本报讯(记者 柴福娟)近日,通州区在首都医科大学附属友谊医院通州院区举办“医疗卫生健康系统应急疏散演练方法培训暨火灾救援疏散演练”活动。

本次活动由通州区消防救援局、通州区卫健委、潞邑街道共同举办,全区53家医疗机构消防安全管理人、部门负责人109人参加培训并参与疏散演练。

本次培训,消防讲解员以真实火灾案例为切入点,围绕火灾特点、风险、消防安全管理、火灾应急处置等方面,对医疗机构消防安全管理与突发火情应急处置进行了深入浅出的讲解,为参训人员带来了一堂专业且实用的消防安全培训课。

授课结束后,疏散演练正式拉开帷幕。演练模拟急诊楼三层会议室发生火灾,有急诊住院、留观的病人被困,接报警情后,商务区、潞邑小型消防救援站出动两辆

消防车从急诊楼侧方疏散通道进入楼内进行火灾扑救,宋庄消防救援站出动高喷消防车对平台外立面火灾进行压制,永顺小型消防救援站使用单杠梯和两节拉梯从窗户疏散被困人员,疏散过程中,消防救援人员与医务人员联合对病患者进行疏散转移,并对转移后的“受伤人员”及“重症患者”现场进行心肺复苏等急救演练。经紧急救援,相关人员有序撤离到安全地带,整个演练过程,各部门分工明确,各尽其责,井然有序,达到预期效果。最终“明火”被成功扑灭,所有病室得到妥善安置。

通过此次消防安全培训及应急疏散演练,使卫生健康系统安全负责人更好地把所学的消防安全知识运用到实际工作和生活中,进一步增强了卫生健康系统消防安全负责人的消防安全责任意识,提升了卫生健康系统应对火灾自救互救、疏散逃生及应急处置能力。

副中心有我

潮县镇发布“潮伴同行”志愿服务品牌

正式组建七类专业化、特色化志愿服务队伍

本报讯(记者 柴福娟)近日,潮县镇正式发布“潮伴同行”志愿服务品牌,标志着潮县镇志愿服务工作迈入品牌化、系统化发展新阶段。这一举措旨在深化“副中心有我”社会动员体系,凝聚多元力量共建共治共享,为文化健康小镇高质量发展注入新动能。

近年来,潮县镇聚焦“阵地强基”“机制提效”“品牌赋能”三大方向,扎实推进志愿服务工作;持续建设高质量志愿服务站点,打造楼门院治理和百姓说事示范点,推广特色志愿服务项目,并通过完善积分兑换与

激励机制,让“奉献者受尊重、行善者得实惠”,涵养向上向善的社会文明风尚。

此次发布的“潮伴同行”品牌下,七类专业化、特色化志愿服务队伍正式组建,涵盖文化传承、便民帮扶等多个领域。活动中,志愿服务队伍通过太极拳展示、暖心案例分享等形式,生动展现了专业风采与为民初心。此前,潮县镇已通过“副中心有我”小程序发布志愿服务活动200余场,在运河牡丹文化节等特色场景中动员志愿者提供专业服务,榆林庄村入选首都“四个

100”最美志愿服务村(社区)。

围绕品牌发展,潮县镇将结合“文化健康小镇”定位,融合运河文化、民俗传承与医疗健康产业,设计牡丹游园、潮县大集等特色场景志愿服务;规范志愿服务站点建设,培育“微治理微服务”项目;依托“热线+网格”、村规民约等机制解决群众急难愁盼问题,让积分兑换既有“小实惠”又含“大情怀”,推动形成“人人愿为、人人能为、人人可为”的志愿服务氛围,构建法治、共治、德治融合的基层治理新格局。

让文明新风吹遍大街小巷

梨园镇试点执行村规民约与股份制分红挂钩

本报记者 田兆玉

深入挖掘“梨园好市民”、积极探索志愿服务工作新路径、试点执行村规民约与股份制分红挂钩……今年以来,梨园镇以“树新风、育项目、立新约”三维发力,厚植文明沃土,通过创新培育特色项目、完善村规民约、选树道德典型等举措,持续滋养崇德向善的社会新风尚。

社会文明风尚培育

树新风

热心助人的物业员工、义务帮助邻居的老党员、坚守巡逻值勤的群众……今年,梨园镇依据《梨园镇“副中心有我”社会文明风尚培育三年行动方案》,全面启动“梨园好市民”评选活动,并以此为契机,深入挖掘和推荐“通州榜样”“副中心好市民”人选。通过自上而下的民主推荐机制,各村居累计推选115位道德模范候选人,涵盖热心助人的物业员工、义务帮扶邻居的老党员、坚守治安巡逻的群众等多元群体。

为了树新风,镇政府通过颁发表扬信、举办事迹宣讲会等形式强化典型示范效应,将评选过程转化为文明理念的传播实践。活动创新采用“张榜公示”形式,让群众在参与中感受榜样力量,有效激发“学先进、当表率”的社区氛围,为构建“副中心有我”的文明共同体注入持久动力。

育项目

梨园镇以项目化思维推进基层治理创新,成功培育多个具有示范效应的特色品牌项目。

高龄老人的就餐和就医一直以来都是老人们急需解决的问题,精神陪护以及日常生活的各种需求也不容小觑。大方居北社区“链在大方居 爱满三六五”项目,以“桑榆非晚 柠月如风”为主要志愿服务团队的几支小分队,为社区居民,特别是高龄老年人提供暖心餐、理发、维修等志愿服务。该项目获评通州区社会文明风尚培育优秀案例后,带动全镇形成“比学赶超”的志愿服务热潮。

为顺应居民需求日益复杂化、多样化的趋势,梨园镇“基层治理注青力·社区揭榜志愿行”特色志愿服务项目应运而生。项目以欣达园社区为首个试点,创新

立新约

梨园镇扎实推进村规民约、居民公约的修改完善工作,选取大稿、魏家坟两个村作为试点,将垃圾分类、人居环境整治等纳入条款,采用“三上三下”的民主修订方式保障村民参与,让村民广泛参与到公约的制定中来,凝聚村民共识,形成共同约束的力量。

两个村将村民执行公约的情况与股份制分红、福

采用“邻里互助式”志愿服务模式。社区居民将自身需求反馈给项目负责人,以榜单任务的形式在公示栏张贴公示。志愿者们则根据自身能力和兴趣,主动“揭榜”领取任务,并与居民取得联系,提供贴心服务。在这种模式下,人人既是受益者,又是“揭榜人”,社区内无论是环境治理、垃圾分类等大型事务,还是借物品、借人力等细微需求,都能得到及时有效的解决。

首都文明单位通景园社区活跃着一群热心公益的养犬爱好者,他们自发成立了“爱在通景 牵绳守规绿汪行动组”,积极在小区内宣传文明养犬知识。同时,以社区居委会、养犬居民、普通居民、物业以及在职党员五方为代表,定期召开文明养犬议事协商会。

利待遇等挂钩。对于出现的不文明行为,如不孝敬父母、打架斗殴等,村内会及时召开村民代表会,由村干部先行调解。若村民仍屡教不改,将暂停或延缓发放其福利待遇,通过这种方式引导村民自觉遵守公约,树立文明新风。目前,试点村已形成“共议、共守、共评”的治理新格局,为全镇乡村治理提供可复制经验。

“新华仲夏街潮计划”商业广场市集举行



活动丰富多元,吸引居民与游客驻足参与。

本报讯(记者 王戟)近日,“新华仲夏街潮计划”2025年商业广场市集活动在北投爱琴海购物广场开幕。活动以“白夜珊瑚生活节×群岛选品俱乐部”为核心主题,旨在搭建辖区企业与居民的互动桥梁,既提升居民生活便利性、增强企业与街道的黏性,更借此展现新华街道独特的文化魅力。

现场,从乐队、魔术表演的热情燃场再到企业路演、互动表演市集、公益互动区、特色打卡区等环节,丰富多元的内容吸引了大批居民与游客驻足参与。魔术表演的奇幻、互动游戏的趣味、挑战活动的刺激,让现场欢笑不断;更有5个“隐藏游戏”暗藏其中,参与者完成打卡任务,集齐5个摊位印章后,即可通过激光雕刻在可乐上DIY专属签名。沙滩风主题展板搭配海洋生物造型,成为拍照留念的绝佳场景。参与者可亲手设计、制作冰箱贴并免费带回家,让这份仲夏的快乐以更温馨的形式留存。

新华街道不仅邀请了蒙牛、小罐茶等知名企业参加活动,还有京美舞集、金东茶等多家辖区优秀企业代表登台进行企业路演。企业通过产品展示、服务介绍,让居民深入了解本土企业实力,既为企业提供了展示品牌形象的优质窗口,也为后续企业与居民的互动合作

奠定了基础。爱琴海京美舞集艺术中心创始人张淑媛介绍:“作为街道辖区内企业,我们经常开设公益课程、进行公益演出,让街道以及周边居民能够参与进来,通过艺术学习带给他们情绪价值。与街道进行良好的合作,在艺术活动方面进行支持,也有助于我们提升曝光量。”

值得一提的是,中国少年儿童文化艺术基金会传承专项基金在现场设立公益捐助通道,专项助力自闭症儿童美育教育项目。据了解,该项目目前全网已有数千人参与,这也是第一次在通州走进线下进行公益宣传。爱心人士捐赠后可领取公益礼品,现场有许多带小朋友的家长前来参与,并给孩子科普公益知识,在参与活动的同时传递善意,为社会公益事业注入新华力量。

新华街道相关负责人表示,通过公益环节的融入,活动传递了社会正能量,成为新华街道践行“共建共治共享”理念、探索社会治理与文化建设创新的生动实践。未来,新华街道将持续以居民需求与企业发展为方向,策划更多形式多样、内容丰富的活动,搭建更优质的交流互动平台,携手居民与企业共同打造更和谐、更美好的社区家园。

百名中小學生探寻副中心历史文化

本报讯(记者 石峰)上周末,由通州区文化和旅游局主办的“遇见·运河”城市探访系列活动之一,该活动已举办四届,经过不断创新和发展,现已成为释放北京城市副中心文旅发展潜力和活力的重要载体。

据通州区文化和旅游局相关负责人介绍,今年的城市探访系列活动以“遇见·运河 研之有物”为主题,陆续开展“运河上的通州”研学课程征集、运河研学夏令营、北京城市副中心全域研学游等主题活动,将丰富的历史文脉与生态资源转化为独具特色的研学旅游产品,让研学旅游真正成为连接课堂与社会、知识与实践的桥梁,构建全年龄段、全市场的产品体系,推动通州区研学向品牌化、体系化、国际化迈进,为副中心文旅深度融合、创新发展注入持久动力。

记者了解到,本次夏令营为“遇见·运河”城市探访系列活动之一,该活动已举办四届,经过不断创新和发展,现已成为释放北京城市副中心文旅发展潜力和活力的重要载体。

在两天的时间里,小记者们来到大运河文化旅游景区南区,在月岛观景平台聆听千年漕运故事;前往台湖稻蟹艺术农场,参与插秧、碾米等农耕活动。依托副中心优质的博物馆资源,小记者们走进北京大运河博物馆,探访神秘的殷商文明;在北京大威收音机电影博物馆,体验老式收音机音机里的红色旋律,并亲手制作蓝晒作品。“这次行程非常充实,让我领略到副中心优美的自然风光和深厚的文化底蕴。”运河研学夏令营小记者们受益匪浅。

副中心加速构建友好就业生态

千人家政培训赋能新就业群体

本报讯(记者 冯维静)为精准对接新就业群体发展诉求,破解技能提升痛点,为“友好副中心”建设注入人民新动能,近日,由通州区委社会工作部牵头,区人力资源和社会保障局、区妇联联合、区商务局联合主办的“副中心友好课堂·新就业群体发展成长计划”暨家政服务人员千人培训项目,以家庭照护示范班为“首发站”正式启动,首阶段便为228名劳动者送上专业技能“充电宝”。

作为千人家政培训计划的“样板工程”,本次家庭照护示范班聚焦“短平快、高精度”培训目标,仅用3天时间

高效开设5个班次,精准覆盖有志从事家政服务的新就业群体。培训全程以“实用性、实操性”为核心,特别邀请由原医院护理部主任领衔的资深讲师团驻场授课,创新采用“理论讲授+现场模拟+互动答疑”三维教学模式——既通过通俗化语言拆解日常照料、饮食调理、常见疾病护理、家庭急救等核心理论,又结合大量临床真实案例搭建“学用转化桥梁”,更依托教具实操指导强化动手能力,确保学员“听得懂、学得会、用得上”。培训尾声的笔试考核,进一步夯实学习效果,让技能掌握有“标尺”、有“保障”。

据悉,此次示范班的成功落地,不仅为后续母婴护理等专项培训积累了可复制、可推广的经验,更标志着副中心家政服务人员培育进入“系统化推进”新阶段。下一步,通州区委社会工作部将持续深化培训项目内涵,重点打造“培训—竞赛—认证—就业”(简称“培赛就”)四链融合全链条服务体系;以专业培训筑牢技能基础,以职业竞赛激发成长活力,以权威认证打通从业门槛,以精准就业匹配破解“培训与用工脱节”难题,真正实现“以高质量培训促高质量就业”,为通州区稳就业、保民生、推动“友好就业之城”建设持续注入新动能。