

通州区营商环境案例入选全市十佳创新案例

助力我国自主培育种禽出口实现“零突破”

本报讯(记者 陈施君)近日,通州区报送的《关地共建高效对接工作机制,签出自主培育种禽出口首证》案例入选2024年北京市营商环境改革十佳创新案例名单,这个案例也标志着我国自主培育种禽出口实现了“零突破”。

本次评选活动由北京市优化营商环境工作领导小组办公室策划主办,向全市各委办局、各区征集480多个案例,以社会公众投票和专家评审相结合的方式,评选出30个全市改革典型案例,包括十佳创新案例、十佳实践案例、十佳服务案例。

去年,北京华都峪口禽业有限责任公司(以下简称华都峪口禽业)经过多年科

研攻关,培育出我国首个具有自主知识产权的蛋鸡品种“京红1号”和首批自主培育的快大型(饲料转化率高、体型大、生长速度快)白羽肉鸡品种“沃德188”,拟出口国外。但由于此前并无先例,时间长、流程复杂、不确定因素多成为摆在企业面前的难题。通州海关了解到企业的出口需求后,第一时间实地调研,掌握企业关注的出口检要求、申报程序、注意事项、风险隐患等问题的堵点所在。在北京海关的领导下,成立种禽出口专班,积极对接农业农村等部门,快速完成出口种禽孵化场、父母代养殖场及周边卫生环境确认工作,指导企业取得农业农村出口许可,

建立种禽出口“绿色通道”;商请海关总署,快速制定出口坦桑尼亚的种禽卫生证书样本并获得对方认可;协调中国海关科学技术研究中心,做好疫病检测技术准备,打通了检疫全流程。

为了减少现场检验检疫工作对企业正常经营活动的干扰,通州海关采取远程监控监管新模式,打造专用远程音视频支撑平台。企业在得到海关指令后与其连线,通过实时音视频通话,实现海关与查验作业现场的联动。海关关员通过视频连线,在企业工作人员的配合下完成查验作业。在北京海关工作专班全流程统筹安排下,通州海关梳理出口报关报检、疫病监测检测、环境卫生调查、卫生证书签发、出口前临床检查和监管、中转跨关区协调、应急情况处置等7项内容,逐项提出落实措施。整个出口通关过程高效顺畅,种鸡苗从国内孵化出雏到国外落地全过程控制在72小时内。最终,1.65万只羽种鸡顺利出口至坦桑尼亚。

这个案例也标志着我国自主培育种禽出口实现了“零突破”,为企业拓展种禽国际市场奠定了坚实基础。据悉,华都峪口禽业在种禽成功出口坦桑尼亚后,有意继续扩大出口规模,将目标市场延伸至巴基斯坦、马来西亚、菲律宾等“一带一路”沿线国家,推动我国种禽产业实现国际化发展。

为深化“副中心有我”社会动员体系建设,近日,区委社会工作部、区委组织部举办了为期4天的“副中心有我”社会动员专题培训,22个街道(乡镇)副书记、相关科室负责人、各社区(村)书记共800余人参加了培训。

此次培训邀请长期从事基层治理的专家学者、深耕基层一线的优秀副书记、优秀社区书记,围绕全面提升社会动员与基层治理水平,充分发挥“副中心有我”社会动员平台在社会动员中的关键作用等主题进行授课。培训还邀请了高级社会工作者、国家二级心理咨询师邱迎文讲授《汇聚志愿力量,助力基层治理》,社源(北京)文化有限公司副主任张飒讲授《“副中心有我”社会动员平台街乡镇应用指南》。

据了解,“副中心有我”社会动员平台是通州区聚焦基层治理现代化发展需求,着力构建的全区统一社会动员平台。平台构建了一个高效、全面的数据收

集与分析体系,以支撑各街道(乡镇)社会动员、基层治理等工作。该平台不仅能够收集关于个人、社区(村)及街道(乡镇)的详尽社会动员数据,还能随着数据的积累查找工作不足和短板,为开展基层治理工作提供决策支撑。通过此次培训,大家学会了“副中心有我”社会动员平台的操作应用,表示今后要将该平台作为“推动治理事务转化为实践活动”的有效手段,确保“一横五纵”基层治理体系和“副中心有我”社会动员平台有效落地。

下一步,区委社会工作部将以深化“副中心有我”社会动员体系为纽带,更好地凝聚服务群众,不断增强群众“主人翁”意识,不断唤醒企业社会责任感,形成政府引导、企业支持反哺、居民普遍参与的良好循环。同时,区委社会工作部将紧扣全区社会工作“六大专项行动”,抓统筹推进,抓落地见效,着力打造具有副中心特色的社会工作品牌,加快将“近悦远来、心向往之”的发展愿景变成现实图景。

副中心有我

通州启用“副中心有我”社会动员平台

本报讯(记者 冯维静 通讯员 李景铭)为深化“副中心有我”社会动员体系建设,近日,区委社会工作部、区委组织部举办了为期4天的“副中心有我”社会动员专题培训,22个街道(乡镇)副书记、相关科室负责人、各社区(村)书记共800余人参加了培训。

此次培训邀请长期从事基层治理的专家学者、深耕基层一线的优秀副书记、优秀社区书记,围绕全面提升社会动员与基层治理水平,充分发挥“副中心有我”社会动员平台在社会动员中的关键作用等主题进行授课。培训还邀请了高级社会工作者、国家二级心理咨询师邱迎文讲授《汇聚志愿力量,助力基层治理》,社源(北京)文化有限公司副主任张飒讲授《“副中心有我”社会动员平台街乡镇应用指南》。

据了解,“副中心有我”社会动员平台是通州区聚焦基层治理现代化发展需求,着力构建的全区统一社会动员平台。平台构建了一个高效、全面的数据收

集与分析体系,以支撑各街道(乡镇)社会动员、基层治理等工作。该平台不仅能够收集关于个人、社区(村)及街道(乡镇)的详尽社会动员数据,还能随着数据的积累查找工作不足和短板,为开展基层治理工作提供决策支撑。通过此次培训,大家学会了“副中心有我”社会动员平台的操作应用,表示今后要将该平台作为“推动治理事务转化为实践活动”的有效手段,确保“一横五纵”基层治理体系和“副中心有我”社会动员平台有效落地。

下一步,区委社会工作部将以深化“副中心有我”社会动员体系为纽带,更好地凝聚服务群众,不断增强群众“主人翁”意识,不断唤醒企业社会责任感,形成政府引导、企业支持反哺、居民普遍参与的良好循环。同时,区委社会工作部将紧扣全区社会工作“六大专项行动”,抓统筹推进,抓落地见效,着力打造具有副中心特色的社会工作品牌,加快将“近悦远来、心向往之”的发展愿景变成现实图景。

人勤春来早 冲刺开门红

助力企业发展,强化财源建设

新华街道前两月税收同比增13.49%

本报讯(记者 李若晨)春潮涌动,万象更新。今年以来,新华街道各企业依托运河商务区区位优势,积极开拓市场,冲刺“开门红”。街道党工委、办事处深入走访企业,问需求、解难题,助力企业发展,强化财源建设。截至2月底,街道全口径税收收入达5.69亿元,同比增长13.49%。

高精尖技术企业势头正猛。走进北京信莱能源技术有限公司,工作人员正在电脑前忙碌着。“在我们看不见的地方,戈壁沙漠、深海平原,都有我们新能源检测工程师的身影,他们正在全国各地进行着紧锣密鼓的项目交付。”信莱能源董事长徐士光说。北京信莱能源技术有限公司致力于新能源行业的检测与服务,自2019年成立以来,与多家大型央企展开合作,在服务和技术上不断创新,2024年成功升规格,目前正在着手申请专精特新“小巨人”企业。

徐士光介绍,公司第一季度营业额预计将达到1200万元,税收将达到35万元,预计同比增长35%,今年营业额有望实现翻倍增长。“今年我们已经中标了几个央企的项目,并与中国检验认证集团共同成立了一家合作公司,未来也将服务于新能源行业。”徐士光说。

金融企业也是税收的一大重要来源。中国中金财富证券有限公司北京通州营业部作为中金公司和中金财富在城市副中心的窗口,积极融入到副中心财富管理服务体系中,致力于为客户提供全资产、全生命周期的综合服务方案。“中金财富与北京城市副中心‘全球财富管理中心’‘全球绿色金融和可持续金融中心’的定位不谋而合,2023年入驻以来街道给予了很多关心和支持。未来一段时间我们将把不断优化科技企业生存与发展环境作为重点工作,加强对区重点企业尤其是科创产业链上关键环节‘专精特新’企业的扶持力度。”营业部负责人焦现表示。

新华街道办事处副主任闫卫国介绍,截至2025年1月,街道已注册市场主体11827家,包含内资企业10003家、外资企业165家、个体1652家、代表机构3家。2024年新引入企业2186家,其中包括29家外资企业,12家优质企业,总税收达28.69亿元,居全区第一。截至2月底,新华街道全口径税收收入达5.69亿元,同比增长13.49%。2025年已引入北京金宏文化传播有限公司、北京麓可展览展示设计有限公司等8家外资企业。

闫卫国介绍,为不断提升财税服务能力,街道强化企业培育扶植,从“稳存量、培育增量、提高质量”三个维度,深化“服务包+重点企业”班子成员走访服务机制,将辖区企业服务包企业、“两新企业”、小巨人企业、纳税大户等共计47家企业纳入走访和关注范围,定期开展走访问需活动,听取企业困难,回应企业诉求,为企业良性发展提供多方资源信息。

“我在招聘上看到了一些意向的工作岗位,希望在以后既能发挥我的专业特长,又能为副中心建设贡献一些力量。”“现在物流人才需求还挺多的,我感觉我们这个专业就业还是可以的。”……双选会现场,广大毕业生纷纷走进招聘会,积极投递简历,希望在“春招”中收获好结果。

此次校园招聘活动上,涉及金融业、制造业、交通运输业、信息技术服务业等17个行业的110家重点企业带来2177个岗位,用工需求涵盖物流管理岗、财务会计、法务专



北京圣永制药有限公司实验室内,工作人员正在进行药品研发。记者 唐建/摄

本报讯(记者 田兆玉)今年以来,于家务回族乡多家企业以智能化升级为引擎,加大研发力度,抢抓市场机遇,实现生产效能与市场拓展双突破。

位于于家务回族乡的北京圣永制药有限公司是一家集研发、生产及销售于一体的现代化高新技术企业。现有生产车间(一期)包含口服固体制剂车间、口服液体制剂车间、与产品相配套的仓储区、质量控制区及中心化验室。走进公司,全自动胶囊生产线及应用口服液体制剂车间,工作人员时不时查看生产设备,车间内已实现生产流程数字化管控。“一季度,我们通过智能化改造进一步释放产能,二期新建项目加速推进,为口服液等新品规模化生产奠定基础,生产线满负荷运转下,重点产品订单交付周期同比缩短20%,产能提升显著。”公司负责人张红妹介绍。

公司聚焦代谢类疾病领域,加速推进新药研发,一季度研发投入同比增加15%,智能化实验室投入使用,实现从原料筛选到制剂工艺的全链条技术攻坚,为后续管线布局注入强劲动能。“站在

新起点,我们将以二期项目投产为契机,深化‘智能工厂’建设,拓展高端制剂市场,同时强化产学研协同创新,打造‘质量+效率’双引擎,为区域高质量发展贡献更大力量。”张红妹表示。

专利对企业来说是竞争力,也是资产,“发明专利”更是发展红利。

北京维通利电气有限公司专注于电连接产品的研发、生产和销售,具体包括:硬连接、柔性连接、触头组件、叠层母排和CCS、旋转变压器等。应用领域包括电力电工、新能源汽车、风光储、轨道交通等。在位于于家务回族乡的北京生产基地内,电动汽车软母排自动折弯线正在如火如荼地生产。今年2月,公司刚刚取得“一种耐火注塑母排”的产品专利,这一产品拥有优异的耐热性和绝缘性,可极大提高母排和电池包的安全性,为整车安全提供了有力保障,同时兼具一体化注塑成型、工序集中、加工精度易于控制等优点,这一专利可大大增加公司注塑母排在同行业中的竞争优势。今年,北京生产基地还将进行改扩建,进一步提高产能。

2025年,于家务回族乡将围绕“谋划定向、种业强志、文化铸魂、招商筑基、服务聚力、生态增韵、民生固本”的工作布局,重点做好7大方面、24项内容、91条具体工作任务。其中提到,将围绕构建高质量发展顶层设计、夯实经济发展项目支撑,持续做好企业服务等内容开展工作。以经济发展为例,今年1-2月,全乡新引进注册企业共218家,注册资金500万元到1000万元19家、注册资金1000万元以上到1亿元(不含)29家,注册资金1亿元以上1家。持续优化营商环境,做好“服务管家”,积极与各行业“管家”了解相关政策,1-2月解决企业诉求24件。

今年,该乡还将深挖全乡产业资源禀赋,研究出台产业园区招商引资相关政策,完善招商手册。系统梳理乡域产业空间资源,形成产业空间“一张图、一张表”。加大招商引资力度,持续开展重点企业“服务包”工作,利用区位优势,深化协同联动。全力以赴“向上争取”资源,力争实现税收同比增长5%,完成全年固定资产投资任务,全面完成“十四五”各项任务指标。

“人社局长进校园”为副中心聚英才

员、市场运营、新媒体运营等多个领域。

通州区人力社保局副局长弓秀云、区人力资源公共服务中心主任赵海和一行来到双选会现场,与参加招聘的同学交流,了解就业意向,征求就业创业服务意见建议;与用人单位互动交流,深入了解用人需求,介绍通州区鼓励支持吸纳毕业生就业政策,积极向用人单位推荐毕业生;就业等相关负责人共同送政策、送岗位、送信息、送指导、送培训,切实推动公共就业人才服务向校园延伸。

双选会现场人山人海,气氛热烈。不少学子西装革履、衣着正式,手持个人简历,奔赴于各企业点与企业负责人交谈,只为寻得心仪的Offer。各点位旁的招聘立牌涵盖企业工作地点、待遇等基本信息及招聘岗位、招收专业等对应应聘者的要求,与此同时企业负责人在一旁进一步介绍岗位职责,认真聆听学子们的投递需求,与他们“双向奔赴”。

在双选会入口处还有一列展位引人注目。“老师,我的简历该怎么完善啊?”“老师,我的简历您能看看有什么问题吗?”面对同学们的提问,来自区人力社保局的职业指导专家一对一为同学们做了简历指导。“在简历中要看到你自己”“简历不是文字的堆砌,高质量简历一定是每个篇幅写得非常合理,整体是有重点的,发现了没?几个模块完全要根据自己的优势罗列,要用加粗字体着重呈现。”据悉,为给即将走入职场的同学们提供精细的指导,双选会现场设置了就业创业政策宣传、职业指导展位,区人力社保局职业指导专家根据同学们的需要,提供政策咨询、简历、面试、职业规划等方面的现场指导。

据统计,双选会吸引1559人次到场求职,初步达成就业意向500余人次。“因为在

副中心的发展需要,我们一直在限区人社局沟通招聘毕业生的事情,包括促就业补贴政策等。这次接到活动邀请后抓住机会过来看看,进校园招聘不仅降低了企业引才成本,更通过政府把关确保了岗位质量,今天我们收到的简历专业匹配度超过80%。”某科技公司人力资源负责人表示。

一场双选会,架起校企对接“连心桥”;一次进校园,织密就业创业“服务网”。推动公共服务向校园延伸,向产业靠拢,向未来布局是我们活动的目标。目前,我们通过双选会搭台、政策赋能、产业对接、长效服务四维联动,已形成了“需求调研-资源整合-精准服务-效果反馈”的闭环机制。

下一步,我们将持续深化校企地企三方合作,拓展毕业生等青年就业成才渠道,为副中心高质量发展注入蓬勃的朝气和源源不断的人才活水!”通州区人力社保局就业工作负责人表示。

通州探索“互助积分”兑换老年餐

本报讯(记者 冯维静 通讯员 郭明)每天中午,西集镇尹家河村“幸福晚年驿站”都会变得热热闹闹,敞亮的食堂里坐满了前来吃午餐的村民。一荤两素搭配主食和汤、粥,价格仅需8元钱。“不用在家做饭,家门口就能吃到好吃不贵的三餐,真是太方便了!”不少村民赞不绝口。

尹家河村老年餐厅只是通州区农村养老助餐服务的一个缩影。近年来,通州区以“暖心助餐”为切入点,通过数字技术和基层治理的创新结合,构建了一套全覆盖的农村养老助餐服务体系。这一体系不仅解决了农村老年人的就餐难题,还通过政府主导、社会参与、多元服务的方式,全面提升农村养老服务水平。

台湖镇是通州区农村养老助餐服务的先行试点之一。该镇通过整合资源,将一处闲置的老旧房屋改造成养老助餐点,并配备了现代化的厨房设备和送餐车辆。助餐点不仅提供午餐和晚餐,还为行动不便的老人提供免费送餐上门服务。自运营以来,该助餐点日均服务老人超过200人次,成为当地老年人生活中不可或缺的一部分。

通州区还将以数字技术赋能养老助餐,建立养老助餐线上平台及App,实现数据赋能补贴领取和服务监管,大幅降低管理成本。截至目前,共有58家养老助餐点在平台上注册开户,18家养老助餐点成功上传菜单。线上助餐平台包括用户端点餐小程序、商户端管理后台及政府端管理后台,实现线上助餐服务查询、用户身份识别及商户信息管理、区级信息监管等功能。同步建立养老助餐点位、服务人员、服务对象、助餐服务全过程数据等动态数据库,自动筛选养老助餐点位异常数据,实现对全区养老助餐服务的实时、实名、计时、计次管理。

记者了解到,为了激发市场活力,通州区对养老助餐点的建设和运营进行了补贴。除了市级午餐或晚餐运营补贴外,当老年人早餐消费超过2元时,通州区额外给予助餐点2元/人/天的运营补贴。同时,通州区还提供建设补贴,免除养老助餐点在房租等方面的后顾之忧。对于农村居家基本养老服务对象,使用养老助餐卡在助餐点消费午餐或晚餐超出5元时,可享受5元/人/天的就餐补贴。2023年以来,通州区统筹市区财政资金1676.2万元,其中扶持乡镇助餐点1413.2万元。

在养老助餐实践中,通州区还探索“互助积分”兑换,并鼓励老年餐厅实现自产农副产品制餐。于家务乡三间房村幸福晚年驿站创新探索了助餐“互助积分制”,老年人通过参与村内“门前三包”等村级治理获取积分,以积分兑换餐食、日常服务及特色农副产品领取等养老服务。“既能为大家做点事,又能解决自己的吃饭问题,真是一举两得。”三间房村村民李桂容通过参与村里的环境整治卫生整治活动,累积了50个积分,她用这些积分在幸福晚年驿站兑换了一周的免费午餐。

养老助餐服务不仅是一顿饭的温暖,更是对农村老年人晚年生活的深切关怀。区民政局有关负责人表示,目前,全区已建成152家农村养老助餐点,其中142家依托养老驿站建立,4家为单独助餐点,1家为照料中心,5家为社会餐饮企业挂牌助餐点。这些助餐点覆盖了全区11个乡镇,每日可为6800名农村老年人提供用餐服务,并同步提供巡视探访、个人清洁、养老顾问、呼叫服务等4项基本养老服务。下一步,通州区将围绕助餐点运营和服务质效,加大政策指导力度,加强服务质量监管,精准对接养老服务供需,让老年人每天都能吃上“放心饭”“暖心饭”。