

## 通州区2025年北京市劳动模范、先进工作者和模范集体推荐对象事迹

(上接7版)

**李洪峰** 男,1980年7月出生,中共党员,北京市通州区北苑街道帅府社区党总支书记、居委会主任。在帅府社区工作这几年来,他一直将居民利益摆在首位,凡事皆以为居民服务为出发点。2023年7月北京特大暴雨期间,社区陆续接到居民家中漏雨的消息,他冒雨赶到现场,顶着风雨到楼顶查看情况,及时联系物业商讨修缮方案等相关措施。同时,要求社区工作人员建立漏雨情况台账,对漏雨情况进行分级标注,对较为严重的优先处理并协助物业公司一起做好居民安抚工作。从第一时间对居民的响应并加以安抚,到最终问题的解决,他的工作得到了辖区居民的好评。帅府社区接诉即办工作坚持以“未诉先办”为宗旨,面对居民的需求,他在工作中总结创新出一套实用的工作方法——“三化法”:一是细化治理模式,走出去听民意。二是强化服务方式,融起来共破题。三是优化工作队伍,集中学抓服务。通过推进“三化法”的工作模式,帅府社区2023年全年接诉即办案件满意率和解决率达到100%,被评为通州区接诉即办工作“先进集体”和“满分社区”。2024年帅府社区全年接诉即办案件满意率和解决率达到100%。

**赵晶晶** 女,1984年10月出生,中共党员,北京市通州区九棵树街道翠屏里社区党支部书记、居委会主任,助理社工师。自2018年担任翠屏里社区党支部书记以来,她始终坚守为民服务的初心,聚焦党建引领、精细治理、基层自治,充分协调各方关系,激活辖区资源,带领社区团队为群众办了无数好事、实事,取得了显著成效,是社区居民心中的“贴心人”,也是社区发展的“领路人”。赵晶晶探索出“一领五微”工作法,坚持党建引领,从筑牢“微阵地”、配强“微队伍”、开展“微活动”、提升“微服务”、打造“微共建”五个方面,不断推动社区共建共享共治新格局。积极利用党群经费、公益金、小微工程等项目,解决了许多群众的疑难愁盼问题,如通过筑牢“微阵地”,在小区内打造了多个社区活动场所,为居民提供了便捷的活动空间;配强“微队伍”,吸引了一批有能力、有热情的社区志愿者和工作人员,组建30余支社区社会组织队伍,提升了社区服务的专业水平;开展“微活动”千余场,丰富了居民的业余生活,增进了邻里之间的感情;提升“微服务”,关注居民的生活细节,为居民提供了更加贴心、周到的服务200多项;打造“微共建”,加强了与辖区单位、社会组织的合作,整合了各方资源,共同为社区发展出谋划策。她在平凡的岗位上铸就非凡,用汗水与智慧浇灌社区的每一寸土地,为社区发展、社会进步贡献自己的力量。

**李孟燃** 女,1987年1月出生,中共党员,北京市通州区临河里街道朗芳园第二社区筹备组组长。自2019年起致力于社区工作,以其卓越的领导力和无私的奉献精神,赢得了居民的广泛赞誉。面对朗芳园小区这个由多村合并而成的新社区,她勇于担当,主动请缨出任筹备二组组长。李孟燃深知社区工作的复杂性,坚持以居民需求为导向,精准施策。针对居民反映强烈的“最后一公里出行难”问题,她带领筹备组深入调研,积极协调,最终在区纪委和街道的大力支持下,2024年1月8日T107路公交车在朗芳园正式通车,极大地方便了居民出行。在解决电动自行车充电难、小区公共空间休憩设施不完善等问题上,她组织居民、物业及施工单位三方座谈,科学规划,统筹协调,有效解决了居民的充电难题。此外,增设了多个楼间座椅,为居民提供了舒适的休闲场所。她将“枫桥经验”融入日常工作,创建了完善的矛盾纠纷排查调处机制,利用微信群等新媒体工具加强与居民的沟通联系,收获了无数社区粉丝,为社区治理打下了坚实的群众基础。实现了矛盾纠纷的早发现、早介入、早化解,有效维护了社区的和谐稳定。

**于士新** 男,1961年4月出生,中共党员,北京市通州区马驹桥镇房辛店村党支部书记、村委会主任。1992年起扎根房辛店村,他致力农村建设,关注村民诉求,带领“两委”班子攻坚克难。一是组织联系招商引资,先后引进了联东钢结构公司、哈尔滨飞云实业、北京洪天力药业等企业,充分解决了村民就业问题,增加村集体收入,提高村民福利待遇。二是在搬迁工作上坚守一线,发挥党员带头作用,深入宣传动员,赢得群众理解支持。在整个搬迁过程中,他作为村党支部书记,义无反顾挑起搬迁重担,采取“5+2”“白+黑”的工作模式,攻坚克难,及时把搬迁过程中遇到的问题和矛盾化解在一线,落实在一线。积极配合镇政府相关部门清退多家企业,拆除违章20万平方米,清退散、乱、污企业,实现了和谐搬迁、阳光搬迁的目标,成功完成了房辛店村宅基地的全部签约工作,为智造基地项目(小米汽车企业)的顺利推进提供了有力的用地保障。三是关注群众诉求,解决实际困难问题,关心关爱群众,变接诉即办为未诉先办,2024年度诉求满意率达到100%、见面率接近100%,取得了马驹桥镇综合排名第一的好成绩。四是推进移风易俗,配合党支部,通过成立红白理事会,制定下发文件、重新修订村规民约等方式,助推移风易俗工作顺利开展。

**董海明** 男,1990年11月出生,群众,中国邮政集团有限公司北京市通州区分公司通州西集支局西集支局邮路营业部经理,技师。自参加邮政工作以来,累计投递服务里程超8.5万公里,相当于绕地球赤道2圈,服务客户超过1.6万人,处理2800多个疑难问题,他真诚用心的服务得到了用户及企事业单位的肯定,多次接到电话表扬和赠送锦旗。在长期一线投递服务中,总结出“实践创新投递里程管控法”“优化信件包裹排道工作法”,不断优化工作流程,提高服务效率。截至目前,累计投递报刊邮件超33万件,始终保持0差错,客户信件包裹0丢失。他助力乡村振兴,服务“西集樱桃”等农产品上行,带领青年攻坚团队走村访户400余户,了解果农用邮需求,通过“线上+线下”模式助力销售和寄递樱桃,3年间推动助力农产品寄递上行,累计助力樱桃销售寄递70余万斤,助力果农增收超2000万元。结对帮扶助力房山区灾后重建,对接房山区企业寄递黄芩茶2500盒,精准帮扶内蒙古富硒蜜薯寄递5万斤。他熟练掌握每一个岗位技能。对于日常工作中遇到的问题,他在实践中探索,为职工答疑解惑。2019年至2021年被评为北京市邮政分公司“先进个人”;2022年被授予“首都劳动奖章”;2023年被评为市分公司青年之星“卓越之星”。

**李春艳** 女,1977年1月出生,群众,北京杏林药业有限责任公司生产部副经理,中药炮制工与配剂工高级技师。自2011年起就职于北京杏林药业有限责任公司以来,在十余载的中药饮片加工生产经历中,其在净选、分包装、破碎、炒制、发酵、直接口服饮片车间、现场质量监控等多个岗位工作、学习。在公司良好平台的支持下,传承老一辈制药人的宝贵经验,坚持“炮制如法,质优良心”的司训,奠定炮制加工实操基础,并通过前往北京中医药大学深造学习,扩充、扎实的中药专业理论基础。凭借自身的韧劲,她日复一日地虚心学习、刻苦钻研,在中药饮片炮制加工全流程中积累了丰富的实践经验与理论基础,从零基础知识发展到如今的炮制技术领军人物,获得了公司的肯定与行业的认可。2016年参加北京市工业和信息化职业技能竞赛,获得中药炮制与配置工北京市第四名并获高级技师资质;2018年参加北京市第八届商业服务业技能大赛,获得中药炮制与配置工北京市第五名并获得“十佳选手”称号;2024年参加北京市第六届职业技能大赛暨北京市第十四届商业服务业职业技能竞赛,获得中药炮制工决赛亚军。

**张国静** 女,1994年6月出生,群众,北京丽鑫服饰文化有限公司技术工。在北京丽鑫服饰文化有限公司任职期间尽心工作,致力于国家级非遗马尾绣文化的传承工作,积极推进企业工会组织的成立,维护职工的合法权益。在2023年成功申请并组织首都职工教育培训特色示范项目,负责2023、2024年度的手工非遗刺绣技艺培训活动的组织、实施与助教工作,积极为来自教育、贸易、文化产业等不同领域职工组织开展非遗马尾绣文化宣传和刺绣手工技艺的培训活动。她爱岗敬业,心系公益,在任职期间为学龄儿童、妇女同志、残障人士设计有针对性的培训课程,帮助他们了解刺绣工艺,提高手工技艺。她参与组织60余场非遗马尾绣、苏绣、手工制作技能培训活动,4次通州区内助残就业培训项目活动计划的实施、推进与落实,培训内容包括国家级非遗水族马尾绣手工技艺、非遗盘扣制作技艺、苏绣技艺、手工编织技艺、手工包裱技艺等,提高妇女同志、残障人士创业与再就业能力,积极协调公司为特殊群体提供就业岗位,使得他们学有所获,学有所得。勤于学习,不断加强自己的专业技能,与团队设计了“爱上大运河系列”非遗马尾绣手工作品,获得一致好评,以实际行动致力于国家级非遗马尾绣文化的传承工作。

**刘云飞** 男,1987年5月出生,中共党员,北京北元电器有限公司技术二部经理。2013年加入北元电器,吃苦耐劳,平时很早就来到公司,经常加班到很晚才回家,勤勤恳恳奋斗在工作一线,不断进步。5年内从助理工程师成长为一名中级工程师,由于专业能力突出,成为了公司的技术骨干,2023年晋升为技术部经理,在此期间获得五次年度优秀员工称号,一次年度优秀管理干部称号,更是为公司培养带教新员工达15名。面对任务,从不挑三拣四,面对困难,从不抱怨,无论是生产制程问题、客户服务问题还是技术改进任务问题,他都以满腔的热情和细致入微的态度去解决,近三年平均到全国各地出差频次达60天/年。在产品开发与技改方面也是成绩斐然,完成了BB2系列辅助报警一体附件新产品开发,降低了成本,为客户节省了安装空间,并取得了辅助报警触头装置实用新型专利。完成了BM3DB系列三段式保护断路器新产品开发,提升了产品的可装配性及生产效率,并取得了断路器延时触发保护装置实用新型专利。2024年作为塑壳在产品技术带头人,带领团队完成了全系列产品技改任务,保守估计能为公司创造800余万元经济效益。他勤恳踏实,不断自我挑战成长,在塑壳产品技术问题上能够独当一面,是公司技术工作岗的榜样,也是全公司学习的榜样。

## 二、通州区2025年北京市模范集体推荐对象事迹

**北京市通州区人民检察院** 共有干警227人。近年来,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,践行习近平法治思想,树牢“副中心意识”。贯彻京津冀协同发展发展战略,搭建多地合作平台,与雄安新区分院建立“专人专项联络、全面联建联创”机制,助力“新两翼”齐飞。助力副中心“千年之城”建设,打造服务千亿投资重大项目“三专”机制,出台服务环球度假区建设运营10条意见,建立服务保障副中心“三大文化设施”基地,深化“四通护企”工作机制。落实司法为民,联合妇联、人社局等10家单位成立“检心守护联盟”,全市首创涉案未成年人跟踪帮教档案制度,办理“全市首例医疗美容纠纷支持起诉案”等多个首例、首案。锻造检察铁军,搭建“青苗、青松、青山”全覆盖、多层次建强体系,创建“通检青年学思会”90后思政训练营,50余人次获评“全国检察业务专家”“全国检察机关控告申诉检察业务竞赛标兵”等荣誉,办理的40余件案件先后获评“依法保障妇女儿童合法权益典型案例”等全国、全市典型案例。依法履行检察职能,荣获“全国五一劳动奖状”,被最高人民检察院记“集体一等功”,获评“全国维护妇女儿童权益先进集体”“全国巾帼文明岗”“北京市未成年人保护工作先进集体”“北京市工人先锋号”“北京市思想政治工作优秀单位”等荣誉。

**北京市公安局通州分局治安支队** 成立于2023年8月。聚焦党建引领,持续凝心聚力。坚持“双随机、一公开”和一次检查、全业务覆盖,法治与科技并重,加强日常检查,努力做到无事不扰、无事不在。紧盯当前违法犯罪网络化、隐蔽化、链条化、产业化的特点,纵深推进全链条闭环式打击专项。2024年,治安支队在分局党委的坚强领导下,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,充分发挥系统主战队作用,围绕构建“12351”工作格局,立足“六大定位”、锚定“六大目标”,依托“调度指挥、综合协调、数据分析、现场处置、督导检查”五位一体“专班运行机制,确保牢牢掌控,持续开展滚动摸排,建立基础台账,动态更新数据,强化线索的研判分析,对违法违规经营的企业,严格依法处罚,持续深化“五严”措施,以春夏平安行动、夏季治安打击整治为依托,全面加强打防管控建各项措施,圆满完成了重大安保任务,有力维护了全区政治安全和社会稳定。2017年被评为首都综治工作先进集体;2018年、2019年连续两次荣获集体二等功;2022至2023年度全市“扫黄打非”暨文化市场管理先进集体。

**北京市通州区房屋征收服务中心征收拆迁一科** 组建于2011年6月,主要负责东厂周边棚户区改造二期(绿心公园)征收、马驹桥智造基地南五村住宅搬迁以及牵头负责全区园林绿化、文教卫生、水务的腾退工作,保障了城市绿心森林公园如期对外开放、小米二期如期开工建设、全区百万造林任务如期完成。创新党建工作。在东厂周边棚户区改造项目中成立由科室、产权单位、拆迁服务单位、居民组成的临时党支部,开展丰富的临时党支部活动,把拆迁政策、拆迁方案宣讲到各个参与的单位和千家万户中,形成“以党建促拆迁、以群众拥护拆迁”的新局面,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员干部的模范带头作用。服务重点工程。在马驹桥智造基地南五村住宅搬迁项目中,科室成员积极深入一线,多次实地摸清搬迁区域群众具体情况,秉持着“5+2”“白+黑”的工作理念,扑下身子为群众服务,在驻村3个月的搬迁过程中,实现马智南五村96.53%的签约率,保障了小米二期如期开工建设。坚持为民情怀。征收过程中,为保障家庭矛盾户、疑难问题户、住房困难户顺利签约,引入情感专家、心理咨询师等为群众化解矛盾。建立专家会诊制度,对拆迁补偿政策中未列明的特殊问题,与联席会其他成员单位共同研究确定解决方案。深入群众家中,讲清道理,促膝交谈,为群众排忧解难。

**北京市通州区人民法院立案庭(诉讼服务中心)** 坚持党对政法工作的绝对领导,紧紧围绕“党建带队建促审判”的工作思路,以党建为引领,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推进业务工作高质量发展。严格落实立案登记制度,贯彻落实一次性告知制度,提升立案规范化水平,做到有案必立、有诉必理,群众对立案工作满意度排名位居全市首位。2024年度,速裁团队以审判业务为主业,聚焦提质增效,提升司法审判公信力,共计收案11999件,结案12161件,结案率101.35%。秦玲速裁团队连续两年荣获市高院“优秀速裁团队”,立案庭各项指标值在全院率先进入最高人民法院26项审判质量管理指标体系设置的参考区间。诉讼服务中心通过开通诉讼服务绿色通道、完善适老化设施、设置无障碍设施等方式,不断创新为群众办实事工作举措,着力提升群众满意度,充分发挥司法在诉源治理工作中的参与、推动、规范、保障作用,创新构建“一站·一核·一号·一课·一体·一窗”的“六个一”诉源治理复合模式。多次荣获“重大敏感案件处置先进单位”“多元调解与速裁工作先进单位”等荣誉称号;荣获2023年度“区直机关优秀共产党员”称号;2021—2023年连续三年荣获“北京诉讼服务先进法院”称号。

**首都医科大学附属北京潞河医院内分泌代谢与免疫性疾病中心** 分设糖尿病、糖尿病足、甲状腺、肾上腺、垂体与生长发育、肥胖、代谢性骨病、血糖监测等十多个亚专科门诊。拥有MMC、GCP等随诊门诊承接糖尿病慢病管理。开创以“器官系统为基础,以疾病为核心”的“诊疗岛”特色的就诊模式,即病人的诊疗—检验—检查—随访—宣教均在内分泌诊疗岛内完成,实现“一站式、闭环式、个体化”的就诊体验。作为京东地区和北京城市副中心的糖尿病诊治的承担主体,每年接诊糖尿病门诊患者15万余人次,住院患者1300余人,是国家标准化代谢性疾病管理中心(MMC)的省级管理中心和示范基地并建立了MMC 1+21家社区的副中心管理模式及五高共管模式。诊治各种类型糖尿病,包括青少年及儿童糖尿病、单基因糖尿病、妊娠期糖尿病等。团队申报国家级课题13项、省部级及校级课题50余项,科技部科技创新2030重大项目子课题、国家自然科学基金、通州区改革完善区域公共卫生体系与慢病综合防治机制试点项目等,总课题经费4486万元,发表SCI120余篇,Q1区论文近40篇,获国家级发明专利4项、实用新型专利9项。获“青年文明号”“巾帼文明岗”荣誉称号、首都医科大学自然科学技术奖2项。