

区委常委会召开会议

传达学习2025年首都经济社会高质量发展推进大会精神 部署贯彻落实工作

区委书记孟景伟主持会议

本报讯(记者 石峰)昨天下午,区委常委会召开会议,传达学习2025年首都经济社会高质量发展推进大会精神,部署贯彻落实工作。区委书记孟景伟主持会议。

会议指出,对于工作形势,要做到心中有数。2025年是全面贯彻党的二十届三中全会精神、进一步全面深化改革的关键一年,是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”规划编制之年,做好各项工作意义重大。要保持清醒头脑,既要正确看待副中心的发展优势,也要清醒看到自身的短板和不足。要提前预判苗头性、趋势性问题,主动识变应变,做好应对预案,确保各项工作稳步推进。

会议强调,对于工作任务,要做到肩上有责。各级各部门要深入贯彻落实副中心控规和高质量发展意见,对照既定部署,

细化形成目标清单、责任清单、措施清单,确保每项工作都有专人负责、有措施推进、有成效体现。各级领导干部要以对副中心建设发展高度负责的态度,加强统筹协调难点问题,精心谋划、实施好各项重点工作。

会议强调,对于工作措施,要做到手中有“粮”。各级各部门要围绕重点工作,不断丰富政策储备、措施储备、项目储备,做到谋划工作有思路、推动工作有办法。要主动向外看齐,善于学习借鉴先进地区的经验与做法,结合实际转化为适合自身的工作举措。要大胆探索创新,用改革的思维和方法破解制约发展的“硬骨头”,打造更多具有副中心特色的改革实践。

会议强调,对于工作支持,要做到眼睛向上。要积极争取政策试点,用

足用好一系列增量政策,确保副中心各项政策落地见效。要积极争取项目布局,谋划、储备、包装一批与上级政策紧密衔接、高度匹配的优质项目。要积极争取资金支持,更好地支撑副中心建设发展。

会议强调,对于工作落实,要做到脚步向下。大力弘扬“四下基层”的优良传统,不断丰富和发展现场推进会、集体约谈会等工作形式。各级各部门要深入基层一线,走访企业、群众,真正把情况摸清、把问题找准、把对策提实。要持续优化营商环境,坚持“无事不扰,有求必应”,持续深化“通通办”为企业服务平台,着力擦亮“三最”营商品牌,全力打造企业友好之城。

会议强调,对于工作节奏,要做到快马加鞭。区领导要率先垂范、靠前指挥,

围绕市委、市政府决策部署和区委、区政府工作要求,抓紧研究谋划分管领域各项工作,确保各项举措早则早、能快则快。各级各部门特别是党政一把手,要大力发扬“马上就办、办就办好”的工作作风,按照调度安排和任务清单,以“起步即冲刺、开局即决战”的决心和干劲,确保良好起步。

会议要求,对于工作目标,要做到争先进步。各级各部门要以“敢争”的干劲,争取各自工作在全市排名中有进步、有突破。要有“必争”的决心,千方百计把事情办成、办出成效。要将实干实绩作为干部考核评价的重要依据,健全完善干部选拔任用机制,确保更多想干事、能干事、干成事的党员干部脱颖而出、施展才华。

会议还研究了其他事项。

潮县镇发挥多元解纷优势

邻里盖房纠纷“一站”化解

本报讯(记者 田兆玉)邻居盖房闹纠纷,潮县镇“一站式多元解纷”机制出手,通过“背靠背”、讲法律、明政策、拉家常等方式对当事人进行调解,让两家人和解。

“街里街坊的,咱们都各退一步,这大冬天的,不让人家盖房,你也不希望看见他睡大街是不……”日前,在军屯村村委会内,两家因盖房而起冲突的邻居相对而坐,村委会工作人员、觅子店派出所的民警晓之以理动之以情地劝慰这两家人,希望他们能够重归于好。

据了解,为了解开这两户的矛盾,军屯村曾多次进行调解,但效果不佳。于是,军屯村将问题上报到潮县镇综治中心,综治中心立即组织司法所、派出所、镇城乡建设办公室(规划)等职能部门,通过“背靠背”、讲法律、明政策、拉家常等方式对当事人进行调解。调解历时近三个月,终于达成和解。

群众有纠纷,我们来帮忙。为了让群众的烦心事快速解决,达到少跑路、能说理的效果,镇综治中心因地制宜,打造了“一站式多元解纷”机

制,联合镇司法所、派出所、法庭等职能部门共同调解,力争将纠纷解决的资源整合起来、力量聚合起来、方式融合起来、工作结合起来,让分散的社会治理资源形成合力,实现“一站式”化解的最大效能。

“面对群众多元解纷需求,潮县镇综治中心充分发挥‘一站式多元解纷’的优势,通过‘人民调解+司法确认’,不断优化矛盾纠纷化解方式,为群众提供了更加便捷、高效的调解服务。”镇综治中心负责人宋铮介绍说。

据统计,潮县镇大部分矛盾纠纷为家庭纠纷,这类案件成功化解的关键就是让当事人既能理解对方,又能认识到自身问题,各退一步。这就需要多部门联动,通过多渠道调解,形成解纷合力,让积怨双方化干戈为玉帛。

“在多方联动下,综治中心矛盾调解工作取得了显著的成效,矛盾纠纷化解数量不断提升,调解成功率进一步提高。”宋铮说道。接下来,镇综治中心将继续推动矛盾纠纷多层次、多渠道化解,以实际行动增强群众的安全感和满意度。

多道工序一夜完成 减少交通拥堵

新材料助冬季道路快速修复

本报讯(记者 李若晨 通讯员 侯懿雯)涉路施工能否快速修复路面,影响着百姓出行的舒适感。近日,通州公路分局在铺大路一处涉路施工中,为实现冬季道路快速修复进行了专项设计,应用沥青稳定碎石基层材料(ATB)进行路面修复,减少了交通拥堵。

作为城市副中心供水管网完善一期工程的一部分,台湖镇供水管道项目需穿越京哈高速铺头桥铺设给水管线。铺头桥下的铺大路是一条县级公路,车流量密集,因此对修复速度要求较高。此次路面修复采用的材料是ATB-25,相较于传统恢复材料,ATB材料采用热拌沥青混合料的方式进行生产,在施工现场通过摊铺机进行摊铺和压路机压实。由于其生产和施工过程可以实现高度机械化,能够快速地在受损路面基层位置进行铺设。其与上面层沥青混

凝土之间的黏结性能更好,使路面结构成为一个整体,共同抵抗车辆荷载和环境因素的影响,可以提高路面的承载能力,还能减少路面裂缝的产生。而且,这种高效的施工方式能够大大缩短道路修复的时间,对于急需恢复交通的道路来说尤为重要。

为了更好地服务保障副中心建设、满足副中心道路高标准养护需求,通州公路分局聘请设计院对道路修复工程进行了专项设计,并形成了快速修复工作机制。此次修复,与使用传统无料拌相比,节省了7天时间,摊铺、碾压等多道工序在一夜之间完成,白天即恢复交通,同时破解了冬季气温低无法施工的问题。

通州公路分局相关负责人表示,未来将继续在“高水平服务”上下功夫,不断开辟新技术、新材料、新工艺应用的新领域,推动交通不断链持续优化。

年假未休过期作废?

通州法院:法定年假不得剥夺

本报讯(记者 王倚剑 通讯员 郑吉喆 杨喆)每到春节前后,如何休假成为企业和劳动者共同考虑的问题。有些企业直接安排劳动者休年假,春节假期和年假连放,或者规定年假不得跨年度使用,将职工未休年假视作自动放弃,一次性清零。通州法院法官表示,法定年假其性质是一种法定权利,用人单位不得随意剥夺。

近日,通州法院审理的一起案件就与春节放假有关。小王是某科技公司工程技术人员,工龄已超过10年。2023年小王与该公司解除劳动合同,并要求某科技公司支付包括工作期间17天未休年假工资、解除劳动合同经济补偿金等请求,某科技公司不服裁决,起诉至通州法院。

根据《职工带薪年休假条例》规定,年休假并非仅依据职工本人申请,用人单位有权根据生产、工作具体情况统筹安排职工进行年休假。但用人单位安排时应体现出明确职工休息的是年休假的意思,且年休

假期间应当符合带薪的条件。

法院审核了某科技公司的证据和陈述的理由,2021年春节并未体现出安排职工年休假的意思,2023年春节所安排的假期为停薪休假,不符合法律规定的带薪年假的要求;2022年春节的5天年休假,因某科技公司在放假通知中明确了安排职工休年假,且小王亦认可该期间系带薪休息,故法院对该5天构成职工享受年休假的主张予以支持。

对未休的年假能否依据公司规章制度过期的问题,法院认为,某科技公司制定的“年假当年不休逾期不补偿及不保留”规定,不仅违反了《职工带薪年休假条例》的应休未休年假应予补偿的规定,也免除了单位自身的法定责任,排除了劳动者的主要权利,故应当认定条款无效,对劳动者不产生约束力。

最终,通州法院一审判决某科技有限公司支付小王12天未休年休假工资7000余元及解除劳动合同经济补偿金等。该案双方均未上诉,现已生效。

打造银龄课堂、青年夜校、少年实践营等服务矩阵

通运街道铺展“全龄友好”幸福图

本报记者 冯维静 通讯员 李景铭

青年夜校掀起学习热潮

为进一步发挥通运街道二级专业社会工作体系平台优势,打造“街道—社区”两级青年动员平台,破解社区青年群体动员难题,为社区注入新活力,通运街道精准聚焦辖区青年需求,开展青年动力营系列活动,打造属于通运青年白天工作、晚上“学艺”的专属课堂——青年夜校。青年夜校自2024年7月启动以来,从居民实际需求出发,开展了生活技能小窍门、职场礼仪、传统文化学习体验、家庭教育、健康养生、识读课程六大类课程,活动报名持续火爆,一课难求,吸引了200余名青年积极参与,迅速掀起社区青年学习热潮。通过激发青年群体的创新活力,将青年引入通运街道“邻家邻”基层治理的生活场景中,成为社区发展的坚实力量。

少年实践营助力健康成长

在呵护青少年成长方面,街道不断优化党群服务阵地,在资源整合、服务升级、内容创新等方面下足功夫,持续推进“邻家邻”少年实践营活动,打造家门口的“成长加油站”,探索具有通运特色的家校社协同育人机制。街道通过开展运河长卷共绘、亲子陶艺制作、非遗手工扎



“邻家邻”少年实践营开展多彩活动,助力青少年健康成长。记者 冯维静/摄

染以及爱国卫生运动、楼门小当家志愿服务等活动,为青少年搭建学习交流、锻炼成长的实践平台。截至目前,招募辖区家庭,青少年共计1500余人。带领少年儿童在形式多样的社会实践集体中进行劳动锻炼、社会观察、素质提升、品格磨砺,进一步培养青少年的团队合作精神和社会责任感,与辖区家庭一起,帮助

青少年走稳人生“第一步”。

下一步,通运街道将以党建引领基层治理“邻家邻”品牌为载体,进一步优化资源配置,通过开展形式多样、内容丰富的党群服务活动,精准满足“老、青、小”等不同年龄段群体的多样化需求,让服务更有温度、更接“地气”,不断激发基层治理的新活力、新动力。



北京安贞医院通州院区的首个春节

24小时待命惊心动魄的假日



医务工作者配合默契,精准诊断,为患者争取生的希望。记者 常鸣/摄

也就是心脏右侧的血管完全堵死,我们针对这一情况在手术中进行了血管重建,开通血管,帮助患者恢复心脏供血。”

第二天一早,冠心病外科中心七区主任李海洋带领团队“接力”抢救。他们克服重重困难,经过长达6个多小时的奋战,成功为患者实施ECMO、IABP辅助下的冠脉搭桥和二尖瓣置换手术。目前,患者住在心脏内科重症中心(CCU),在医护人员日夜守护下,生命体征平稳。

回忆这次惊心动魄的抢救,祖晓麟说了很多次“快”,不仅是医务工作者们的反应快,急救转运速度快,更离不开心源性休克抢救团队争分夺秒的联合作战。作为全国首支心源性休克抢救团队,这支训练有素、技术精湛、配合默契的战队已经数次与死神交手,挽救了一个个濒临死亡的生命。

正是有无数像祖晓麟一样的医务工作者,他们放弃与家人团圆的机会,默默坚守“医”线,守护广大群众的生命和健康,才

本报讯(记者 池阳)“您有什么不舒服?”“请先来这边测量血压……”首都医科大学附属北京安贞医院通州院区急诊危重症中心分诊台前,护士正忙着引导患者就诊,眼前不时有步履匆匆的医务人员经过,急诊大厅里忙而有序。

乙巳新春是北京安贞医院通州院区开诊后的第一个春节。假期里,急诊绿色通道依旧24小时待命。穿过急诊大厅,记者在急诊导管室见到了刚刚结束手术的冠心病中心七区主任医师祖晓麟。他和同事们正是这一条条绿色通道守护者中的一员。对他们来说,假期值班加节后开诊,连轴转成了常态:每天为住院患者查房,参加全院会诊,收治假期入院患者,除了这些,还要时刻准备着应对各种突发情况。

“初六上午,一位宋庄镇的患者在家属陪同下来到我们医院急诊危重症中心。当时,患者浑身大汗、憋喘,已经严重心衰,并出现休克症状。心电图、超声等初步检查后,医生判断他很可能是非ST段抬高心梗及二尖瓣乳头肌断裂。”祖晓麟介绍,当时急诊团队立刻为患者补液、药物治疗、上无创呼吸机……经过长达数个小时的抢救,患者心衰症状有所缓解,生命体征相对稳定,为后续手术抢救创造了条件。

与此同时,心源性休克抢救绿色通道迅速启动,来自心内、心外、CCU、ECMO小组、麻醉手术中心、体外循环中心等多学科专家纷纷加入,为患者进行了紧急会诊。

“抢救团队为患者安装了ECMO、全麻呼吸机、IABP等多个生命辅助装置。”祖晓麟介绍,在多学科团队的支持下,他们将患者转运至导管室,开展了一系列介入治疗,进一步明确了“罪犯血管”,正是右侧冠脉主干急性闭塞导致了急性心梗合并二尖瓣后叶乳头肌断裂,进而引发心力衰竭。“右冠完全闭塞

提示法官

1、用人单位应该熟知职工年休假制度的相关法律规定,并根据自身的经营情况,通过合法的民主程序制定完善的年休假制度,包括请销假流程、年假抵扣规则等具体规定,通过文件发布、载入员工手册等形式告知劳动者。

用人单位对于劳动者的休假情况负有举证责任,应当在日常管理中对于职工休年假的申请及销假做好书面记录留存。单位统一安排年休假的,要提前充分与劳动者沟通协商一致,并保存劳动者同意抵扣年假的相关证据。如果确没有安排年休假的,应保留好未休年休假工资的发放明细以备后查。

2、根据规定,用人单位安排劳动者休年休假,但是员工因本人原因且书面提出不休年休假的,用人单位可以只支付其正常工作期间的工资收入。因此,年休假“放弃”必须以书面方式(积极主动的方式)放弃,以员工“不申请年休假”这一消极行为作为年休假放弃的标准,既明显排除劳动者的法定权利,也与现行法律规定不符。在实践中,部分用人单位会规定每年年休假的使用期限,并告知员工如逾期未休年休假期则作废。此种规定或行为是否合法?用人单位是否可仅以该项规定绝对对劳动者进行补偿?年休假分为非法定年休假和法定年休假。在司法实践中,对于非法定年休假,即用人单位给予员工的福利年休假,用人单位有权决定是否过期失效;但对于法定年休假,其性质是一种法定权利,用人单位不得随意剥夺,法定年休假过期作废的条款不仅违反法律法规的规定,而且排除了劳动者的合法权益,属于无效条款。