

# 孟景伟围绕深化基层治理机制到通运街道、城指中心调研时强调 在智治精治共治上持续下功夫 不断提升基层精细化治理水平

本报讯(记者 赵紫楠)昨天上午,区委书记孟景伟围绕强化党建引领,深化“热线+网格”基层治理机制到通运街道、城市管理指挥中心调研,并现场召开专题调度会。他强调,要坚持党建引领,把服务群众、造福群众作为基层治理的出发点和落脚点,在智治、精治、共治上持续下功夫,大力推动“热线+网格”融合发展,不断提升基层精细化治理水平。

紫运南里小区为潞城棚户区改造项目安置回迁小区,接诉即办集中诉求包括施工管理不到位、小区配套不完善、噪声污染等。孟景伟实地察看小区电力拆改项目进展缓慢及配套设施无法使用运营等情况,了解“村居融合”工作进展及紫

运南里小区“热线+网格”基层治理工作。他指出,要研究解决好小区文化活动、养老、助残、商超等便民服务空间建设工作,为居民便利生活提供必要保障。要举一反三,切实用心用情解决好群众身边事。相关部门要全力配合做好迁改施工,并及时跟进做好该区域道路、绿化建设工作。

从派单、签收、办理、处置到回访、审核,全过程实现系统留痕可追溯表示肯定。他指出,要实现数据流动共享、技术贯通融合,充分运用大数据技术提高应急响应能力、诉求解决效率和基层治理水平。

## 于家务国际种业科技园区 获评“年度标杆园区”

本报讯(记者 田兆玉)2023年11月22日至24日,中原农谷·2023国际未来农业食品百强大会在河南新乡成功举办。大会发布了“2023国际未来农业食品百强榜”,通过科学合理的评价机制和评审委员会体系,遴选出了一批代表业内最高水准的企业清单。其中,于家务国际种业科技园区荣获“年度标杆园区”奖。

在化育良种方面,园区成功转化一批科研成果,育成京科系列玉米新品种100余个,在国际上首创中国二系杂交小麦育种技术体系,西瓜、白菜、西葫芦等果蔬新品种,打破国际企业长期垄断地位,运用航天搭载技术育成新品种100余个,在与国际种业的竞争中展示了强大的力量。

于家务国际种业科技园区位于北京城市副中心南部,历经十余年培育发展,已成为首都农作物种业创新主体最集聚、人才最集中、要素最活跃的重要平台。先后被科技部、农业农村部认定为国家农业科技园区和国家现代农业(种业)产业园,成为“首个中关村国家自主创新示范区”首个种业科技特色基地,建立了双创服务、共性技术服务、成果转化、智慧园区等公共服务平台,建成千亩新品种展示基地,3万亩育种基地,8万平方米研发楼及培训中心,3.9万平方米会展中心可承接各类综合性、专业性展览展示活动,具备开展种业创新攻关、集成示范、交流合作的良好

条件。在化育良种方面,园区成功转化一批科研成果,育成京科系列玉米新品种100余个,在国际上首创中国二系杂交小麦育种技术体系,西瓜、白菜、西葫芦等果蔬新品种,打破国际企业长期垄断地位,运用航天搭载技术育成新品种100余个,在与国际种业的竞争中展示了强大的力量。通过引进孵化种业相关领域高端科技创新资源和优质产业资源,目前中国农业大学、北京市农林科学院等高等院校和先正达集团中国、法国利马格朗、德农种业、京研益农、神舟绿鹏等60余家企业入驻园区。下一步,于家务国际种业科技园区将继续坚持“立足北京、协同京津冀、服务全国、走向世界”的发展思路,围绕优势物种和关键环节,提升种业原始创新能力,营造良好种业创新发展环境,加快产业转型升级,发展壮大乡村产业,统筹推进城乡产业功能体系与布局,努力打造成为全国种业创新高地,为国家种业振兴贡献“北京力量”。

### 学思想 强党性 重实践 建新功

#### 加强走访调研 专人服务对接

## 西集镇本月“服务包”考评全市第二、全区第一

本报记者 冯维静

西集镇把实施“服务包”制度作为优化营商环境、提振企业信心的重要举措,通过扎实调研走访提供精准服务,最大程度为企业办实事、解难题。在11月的“服务包”考评中取得全市第二、全区第一的优异成绩。

#### 接通天然气 降低企业经营成本

“使用管道天然气每年能节省成本30%,约为70万元。”北京嘉林药业股份有限公司相关负责人高兴地说。近日,随着市政天然气管线接通,镇城工业区医药企业实现管道天然气供应,有效降低企业经营成本。

据了解,这些医药企业以前用气依赖CNG罐车运输,受运输成本及天然气实时价格浮动影响较大,导致生产成本不断上升。因此,北京嘉林药业股份有限公司在企业“服务包”平台上提出接通管道天然气诉求。接到诉求后,西集镇高度

重视,镇党委书记、镇长带队到企业调研走访,了解具体用气需求。同时,要求相关科室摸清存在同样需求的其他医药企业用气情况,建立相关台账。协调市相关单位就工业区供气配套工程天然气选线规划设计条件进行专题研究,确定相关手续及项目施工推进方。

项目实施过程中,西集镇要求推进方明确时间节点,科学倒排工期,全力以赴抢抓进度。并建立月度调度机制,及时掌握项目推进情况,协调解决相关问题。经过各方共同努力,天然气管线工程如期竣工。



坑洼水泥路“变身”为平整通畅的柏油路,为企业产品运输提供便利。  
记者 冯维静摄

#### 当好“管家” 助力企业发展

这只是西集镇帮助企业纾困解难、当好企业“服务管家”的缩影。今年,西集镇深化“服务包”制度,特别是在开展主题教育以来,加强走访调研、专人服务对接,助力企业精准掌握政策、便利获取服务、高效办理需求。

据介绍,西集镇为每家“服务包”企业配备服务专员,“一对一”提供专业化服务,解决个性化诉求。建立领导干部帮包重点企业、服务重点项目机制,镇二级班子成员每人服务一家或多家企业,以月走访、定期调度机制为抓手,及时研究解决制约企业发展和项目建设的突出问题。

针对企业诉求和建议,能现场解决的现场解决,不能现场解决的建立办理清单,明确责任单位和办理时限,清单化、闭环式推进,确保服务实效,增强企业获得感和发展信心。今年前11个月,西集镇

日常走访企业148家次,累计协调解决各类企业诉求153件,解决率、满意率均为100%。在11月份的“服务包”工作考评中取得全市第二、全区第一的优异成绩。

好的营商环境为企业提供蓬勃发展的沃土,激发企业生产力和创造力。1-10月,全镇完成税收8.35亿元,同比增长36.7%,完成区财力2.02亿元,同比增长26.9%。

西集镇党委书记马清文表示,全镇将继续深入落实“四下基层”要求,聚焦问题导向,推动主题教育取得实效。扎实推进重点企业“服务包”制度,努力提供高效工作对接、精准政策供给、便利优质服务。围绕企业发展中的难点、堵点、痛点,及时解决好反映强烈的突出问题。深化常态化联系企业机制和沟通交流机制,让企业发展与西集镇发展实现同频共振。

#### 修复路面 方便企业产品运输

“我们公司门口的道路损毁严重,路面坑坑洼洼,每逢雨雪天气车辆通行困难,给产品运输造成影响,希望镇政府能帮忙协调相关部门进行修复。”今年3月,镇领导到重点“服务包”企业北京北内发动机零部件有限公司进行常态化走访调研时,该公司相关负责人提出诉求。

该条道路是一条水泥硬化路,长约300米,宽16米,因年久失修出现不同程度破损。了解情况后,西集镇第一时间协调相关

部门进行现场勘察,制定修复计划,组织施工人员进场动工。

为加快推进修复进程,施工过程中,西集镇政府主管负责人会同相关科室负责人,邀请企业负责人召开现场协调会,共同解决道路修复过程中遇到的问题。

经过各相关部门的通力合作,该条道路于9月修复完成。原本凹凸不平的水泥路“变身”为平整通畅的柏油路,为企业产品运输提供便利。

## 通州三名校长获评北京市特级校长

本报讯(记者 王军志)昨日,记者从区委了解到,经北京市中小学校长职级制评审委员会评审,市委教育工委、市教委审定,北京市评出了第二批中小学特级校长共44名,其中通州区幼儿园张海燕、北京市育才学校通州分校陈勇、通州区贵院小学左春云三名校长榜上有名。

中小学校长是教师队伍的中坚力量,是学校发展的领路人。加强中小学校长队伍建设,努力打造一支政治过硬、品德高尚、业务精湛、治校有方的中小学校长

队伍,是建设高质量教育体系、办好人民满意教育的重要前提和基础,也是基础教育优质均衡发展的重要支撑。

区委相关负责人说,下一步,将扎实推进落实中小学校党组织领导的校长负责制,围绕立德树人根本任务,不断创新教育改革实践,积极推动首都基础教育高质量发展。并引导全区教育系统的广大干部教师以这一批特级校长为榜样,积极探索教育教学新方法,不断提升教书育人本领。

## 城乡低保调标和资金补发工作完成

本报讯(记者 冯维静)北京低保标准提升至每人每月1395元。记者从区民政局获悉,目前,通州区已完成城乡低保调标和资金补发工作,5000余名困难群众直接受益。

根据北京市民政局、北京市财政局发布的《关于调整本市最低生活保障标准的通知》,北京市低保标准从每人每月1320元调整为1395元,新标准从2023年7月开始执行。为切实保障通州区困难群众基本生活,兜牢基本民生保障底线,区民政局联

合各街道(乡镇)高效开展精准核算工作。据统计,调标补发资金已经下发至困难群众个人账户,累计发放城乡低保补发资金144.52万元,特困供养救助金15.16万元,共5000余名困难群众直接受益。

接下来,区民政局将持续强化救助政策宣传引导,提高社会救助政策知晓率,提升服务能力和水平,切实将各项救助工作落到实处,用心用情解决困难群众急难愁盼,不断增强困难群众的获得感、幸福感、安全感。

## 政策宣传“暖人心” 服务万家“零距离”

为确保社保新系统上线运行后业务经办工作正常开展,通州社保中心启动新系统宣传培训工作,并将其作为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专项服务行动,以企业和群众办事便利化为目标,营造社会保险事业发展的良好氛围。

#### 按需“定制” 打通宣传培训渠道

全员参与培训。提前部署、快速行动,精心组织干部职工加强业务培训,统筹规划参训人员,确保系统停机期间大厅工作正常开展的同时,参训人员应培尽培。组织社保中心业务骨干开展“测试内容分享会”,由参与系统测试工作的人员主讲,认真学习操作教程,对业务调整的重点问题,及时做好笔记,疑惑问题互相探讨研究。通过学习,社保业务人员熟悉了业务办理流程,提高了业务操作水平和工作质效,为确保社保新系统上线后业务经办按时有序开展夯实了基础。

分类精准培训。精准围绕街道乡镇便民服务中心需求,组织业务骨干成立社保政策宣讲团。一方面通过腾讯会议方式线上进行新系统操作宣讲,精准指导便民服务中心人员进行社保业务办理,实现上下协同联动,并为采用新系统后的基层经办工作提前出谋划策,构建“社保便民服务圈”;一方面组织全区40余名便民服务中心工作人员线下开展专项培训活动,以新老系统差异及高频业务演示为切入点,通过视频演示和现场实操的形式,手把手教会新系统操作流程,进一步提升了基层经办实操水平。

业务培训送上门。社保宣传小分队深入中国北京人力资源产业园通州园区、中关村软件园开展主题宣讲活动,旨在及时帮助用人单位更好适应新系统操作流程及经办规则。立足企业视角梳理授课重点,通过精心打磨课件研讨业务难点,策划课程亮点,分险种分专题制作课件,对“智慧人社”一体化公共服务平台业务及操作指南进行了宣讲,“零距离”解答企业疑惑。丰富的内容、细致的解读、生动的现场答疑,将社保政策、新系统操作送进企业,受到了企业好评,涉及56家企业参培。

#### 线上“开讲” 拓展宣传培训平台

让社保新系统宣传“动起来”,通州社保中心借助直播平台的力量宣传社保新系统,同时与区政务服务局、区融媒体中心合作联合直播,找准企业痛点、堵点问题,认真梳理宣传重点,结合实际准备直播内容,切实提高直播的针对性、精准性和实效性。直播期间,以问题为导向,对登记、支付、转移类业务进行解读,并对群众反映的热点问题进行现场答疑。以图文结合的形式对政策内容进行讲解,累计为企业直播培训5次,访问人数达5000余人次,约覆盖企业1000余家,在线解答问题1000余条。

利用文字解读的方式进行“静”态宣传,利用“通州人社”“通州社保”微信公众号发布推文,开设新系统宣传专栏,以“一问一答”的形式回答群众关切的新社保系统问题,“社保小知识”栏目以举例及解读形式对企业进行亲情提示。“通州社保”微信公众号上“新系统专栏”阅读量达5万人次。

线上宣传“动”“静”结合。一方面,以社保新系统上线契机,建立“通州社保重点企业服务群”,让辖区重点企业及时掌握社保新系统上线变化,线上实时为企业答疑,并设置群文件,登记企业提出问题,“一页式”管理解答,方便企业查询,共整理回答问题300余条。一方面梳理收集的直播和微信群中的问题,汇编成册,在微信公众号上发布推文,通过“一静一动”两种宣传形式,形成有效互补,打造全链条闭环式服务,扩大了政策宣传的受众人群,提高群众对社保政策的知晓率。

#### “跨界”联动 探索宣传培训形式

“党建+”融合服务,拓宽社保宣传“红色朋友圈”。以新系统上线为契机,与税务部门党支部共建,以党建引领业务,开展“请进来”活动,以授课的方式为辖区重点企业开展联合培训,涉及北京环球影城国际度假区有限公司主题公园和度假区管理分公司、中国建筑技术集团有限公司等48家,现场发放宣传材料70余份,针对企业比较关心的新社保系统上线后增员、减员等问题进行了现场答疑。

“业务+”扩展服务,精准“借力”基层宣传发声。组织动员街道乡镇便民服务中心等贴近群众生活一线力量开展社保新系统宣传,形成“区—街道乡镇”两级联动,同步开展的全方位宣传模式,通过各街道乡镇公众号对社保新系统操作开展线上宣传,提升辖区群众知晓率。

“政务+”帮代服务,打通宣传“最后一公里”。抽调专业进驻区政务服务大厅,通过为办事群众现场讲解、发放社保新系统办事指南、惠企政策现场答疑等方式,大力宣传社保新系统内容,帮助企业准确定位问题、解决问题,大大提高了社保新系统的知晓度。

下一步,通州社保中心将巩固深化拓展主题教育成果,深耕政策宣传“责任田”,把群众满意作为社保经办服务的出发点和落脚点,持续推动社保服务实现多渠道、各领域、全天候,不断提升社保服务水平。