

# 通州区召开月度工作点评会

### 孟景伟点评 郑皓参加

本报讯(记者 金耀飞)昨天下午,通州区召开月度工作点评会。玉桥街道、通运街道、潞城镇党(工)委书记依次发言,并接受区委书记孟景伟现场点评。区委副书记、区长郑皓,区人大常委会主任赵玉影,区政协主席张德彪,区委副书记陈江华参加。

三个单位发言后,孟景伟逐一点评。玉桥街道推动“三大三强”活动持续走深走实,网格化管理有成效,大气污染防治工作力度大,两个“关键小事”工作做得实,但在基层社区党员管理、党群服务中心规范化建设、安全隐患整改等方面仍有待提升。通运街道“三大三强”活动形式多样,党建引领基层治理有实招,大气污染防治工作有成效,安全稳定工作抓得实,但在支部履行管党治党、社区

干部队伍结构、接诉即办等方面仍存在不足。潞城镇“三大三强”活动载体丰富,招商引资工作做得实,基层治理破局力度大,土地资源集约利用思路活,但在基层党员领导干部日常监督和廉政教育、大气污染防治工作等方面仍存在不足。

孟景伟指出,三个街道乡镇都是城市副中心的重要展示窗口。玉桥街道辖区老旧小区多、人口密度大,要全力抓好老城双修、城市治理、改善民生等工作,为副中心建设贡献更多“玉桥方案”。通运街道紧临行政办公区,要在“精”字上下功夫,通过精心服务、精细治理、精准施策,努力让辖区居民安居更宜居。潞城镇要持续推进智慧化建设,在服务重点企业发展、提升人居环境品质、补齐民

生短板等方面下更大力气,打造更具魅力的生态智慧小镇。

梨园镇新城乐居社区今年1-4月“接诉即办”工作综合成绩100分,排名全区第一。会上,新城乐居社区作为社区(村)代表作交流发言。孟景伟作点评时指出,新城乐居社区在工作理念上坚持“规范化”,在寻求方案时突出“多元化”,在处理难题时注重“专业化”,值得大家深入学习。

孟景伟还通报了“服务包”工作、企业诉求办理、“两个条例”、文明城区常态化创建、大气污染防治、“拔钉子”专项行动等情况。

针对下一步工作,孟景伟强调,要统筹推进抓好“三大三强”活动开展,提高政治站位,坚持问题导向,紧密结合工

作,坚持以人民为中心,加强组织领导,全面展现副中心更加生机勃勃的发展态势。各单位各部门要紧盯二季度目标加压奋进,逐项精准、高效调度,争分夺秒全力冲刺经济社会发展“半年红”。要一刻不松抓紧抓实各领域安全工作,加强重点行业领域和人员密集场所隐患排查,守住安全底线。要严之又严抓好防汛工作,加强应急演练、值班值守、宣传教育,切实保障城市安全和人民群众生命财产安全。要周密细致做好中高考服务保障工作,以“时时放心不下”的责任感做好风险隐患排查,努力营造安心、静心、舒心的考试环境。

区委常委、副区长,区有关部门、各街道乡镇主要负责同志在主会场和分会场参加会议。

## 区政府召开常务会议

### 研究部署防汛工作等事项

郑皓主持

本报讯(记者 金耀飞)昨天上午,区政府召开常务会议,研究部署全区防汛工作等事项。区委副书记、区长郑皓主持会议。

会议指出,防汛工作事关群众生命财产安全、经济社会发展稳定。各部门、各街道乡镇要牢固树立“生命至上、安全第一”理念,时刻绷紧思想之弦,以“时时放心不下”的责任感,迅速行动起来,尽快补齐短板弱项,严阵以待、严密布防、严防死守,坚决守牢副中心防汛安全底线。

会议要求,各单位要下好先手棋、打好主动仗,按照“属地为主、专业处置、部门联动、分工协作”的处置原则,把责任细化到防汛救灾全过程、各层级、全链条;要迅速开展防汛隐患排查整改工作,建立台账,实行清单式督办;要一手抓应急抢险,一手抓应急演练,确保遇有险情能够迅速响应、高效处置;要配足配齐防汛物资装备,做到实用管用、有备无患;要配强防汛队伍,确保关键时刻拉得出、冲得上、打得赢;要丰富宣传形式,充分利用媒体宣传普及防汛避险知识,提升全社会防汛减灾的意识和能力。

会议强调,要严肃纪律,强化值守,杜绝工作断档脱节。严格落实24小时值班值守制度,区政府办督查室、区防汛办要不定期对各单位值班值守情况进行检查抽查,及时发现并督促整改,对因值班值守不到位影响防汛工作的要严肃追责。各单位要加强培训学习,确保带班、值班干部熟悉防汛事务,掌握应急处置流程,遇到汛情险情按规定及时报告,做到首报快、续报准、终报全,坚决杜绝迟报漏报、虚报瞒报。

会议还研究了其他事项。

## 市人大代表通州组到台湖开展专题调研

本报讯(记者 陈施君)围绕答好市委“二十年之问”,结合区委“三大三强”活动部署要求,昨天下午,市第十六届人大代表通州组来到台湖镇开展专题调研。区人大常委会主任赵玉影参加。

在台湖镇唐大庄村,代表们实地察看民宿建设进展,了解未来规划情况。唐大庄村借助临近北京环球影城的地理

优势,积极发展整村民宿产业,目前已取得阶段性成果。

台湖镇首个启动的城市更新示范项目,目前,由北发大酒店改造而成的北投台湖演艺酒店已全新亮相,启动试运营。8号楼外立面已亮相,计划年底投入试运营,将承接演艺特色会展及产业孵化。代表们现

场察看项目进展,听取未来运营情况介绍。

座谈会上,代表们结合通州区正在开展的“三大三强”活动,围绕如何助推副中心高质量发展,进行座谈交流。

会议指出,回答好“二十年之问”需要代表们准确把握城市副中心发展的战略方位,进一步加强调查研究,进一步提升履职本领。专题调研活动为代表们提

供了基层、摸实情的平台,希望代表们扑下身子、沉到一线,“身入”基层、“心到”基层,用脚板丈量民情,用真心收集民意,把调研成果转化为更多务实管用的意见建议,在副中心高质量发展进程中展现人大代表新作为。

市人大常委会常务副主任王岩石,副主任程卫民、刘秀杰参加。

## 区政协督办重点提案并召开扩面协商座谈会 助力专精特新“小巨人”企业发展

本报讯(记者 柴福娟)近日,区政协召开“关于用好财政资金助力城市副中心专精特新‘小巨人’企业全生命周期发展提案”主席团督办扩面协商座谈会。

会上,委员们视察了北京创思工贸有限公司,听取了企业在生命科学、医疗健康、激光应用、半导体等应用领域发展汇报。

座谈会上,提案人介绍了提案缘由。各承办单位就提案办理情况进行了通报。随后,委员们就如何用好财政资金,更好地助力城市副中心专精特新“小巨人”企业发展提出建议。

会议指出,要坚定做好今年经济工作的信心,充分发挥政协人才荟萃、智力密集的优势,敢于担当、主动作为,为推动副中心经济高质量发展凝聚共识、添合力。

区政协副主席甄宇参加。

## 推进“三大三强” 答好“二十年之问”

### 大排查大整治已累计监督检查单位39626家次

# 1.24万余项安全生产和消防隐患完成整改

本报讯(记者 冯雅静)记者从区应急管理局了解到,自5月通州区启动安全生产和消防隐患大排查大整治活动以来,全区已累计监督检查单位39626家次,发现并整改各类隐患1.24万余项,大排查大整治取得显著成效。

此次大排查大整治突出解决安全生产主体责任不落实的问题,着力解决发现问题隐患整改能力不足的问题,坚决消除重大安全生产和消防隐患。

大排查大整治工作开展以来,全区累计监督检查单位39626家次,发现并整改各类隐患1.24万余项,责令停产停业21家次,查封101家次,行政处罚金额349.7万元。

其间,以医疗养老机构、施工现场、“两个通道”、高层建筑等领域为重点,消防支队联合公安、卫健、住建、商务、

市场监管、民政、交通等部门,累计检查各类单位1251家次,发现火灾隐患3753处,督促整改隐患3141处,上账重大火灾隐患206条,已推动整改26条,其余已向相关部门和属地发送督办函,要求限期整改。

“开展好安全生产、消防安全工作,对于企业来说,关键在于主要负责人、安全管理人员要主动履职,能够常态化做好风险隐患排查整治,不习以为常的问题隐患演变成事故。”区应急管理局党委书记、局长刘永忠表示,接下来,将继续结合落实区委“三大三强”活动要求,深入推进通州区大排查大整治自查自纠、即查即纠工作,对排查发现的隐患形成链条、明确隐患、整改责任、整改措施和整改时限,确保闭环整改,护航城市副中心高质量发展。



区应急管理局工作人员检查加油站。记者 唐建福

## 通州区“礼让行人”整治成效显著

### 路口交通违法现象大幅减少

平安交通

本报讯(记者 郭丽君)通州区“文明驾车 礼让行人”专项整治行动取得明显效果。经过一年多“宣、劝、管、罚”多管齐下,全区路口未礼让行人事故数量下降,路口交通违法行为大幅减少,城市道路交通秩序明显改善。

昨天下午,正值放学时分,运河小学

大门东侧斑马线变得热闹起来,不时有学生在家长带领下有序地过马路,司机们则在停车线外静静等待。

“这里来往车辆较多,小学生活泼好动,很容易在穿行马路时打闹。”通州支队潞河大队执勤民警说,虽然是放学高峰时段,司机遇到正在绿灯状态下过马路的学生和行人还是会主动选择让行。

夜色渐浓,位于新华大街的银地路口迎来了车流和人流高峰期。只要有行人经过斑马线,司机们都会默契地

减速,等待行人安全通过后再缓慢驶离。即便在绿灯期间,司机们也都会自觉地控制车速,让车辆保持低速通过斑马线,以避免遇到突发情况。

“司机和行人互相理解,交通事故少了,道路也更顺畅了。”出租车司机李师傅以“习惯成自然”表达了对“礼让斑马线”的响应。

在通州区,机动车驾驶员礼让意识显著提升,记者在多个小路口看到,即使没有信号灯,司机也会主动让斑马线上的行人先行通过。

自2021年8月,通州支队联合区相关部门启动文明驾车、礼让行人”专项整治行动以来,坚持“宣、劝、管、罚”多管齐下,以交通文明示范路口创建为着力点,大力推进文明交通共建共治,取得了良好的效果。

整治期间,通州支队通过交警现场执勤、电子设备抓拍等手段,加大对未按规定让行的查纠力度,对相关违法行为进行处罚。行动中,发现一起,查处一起,教育一起,在全社会范围内形成文明礼让的良好氛围。

## 通州区人力社保局聚焦“三大三强”推动人社事业高质量发展

为深入开展“三大三强”活动,通州区人力社保局立足工作实际,围绕人社领域的痛点难点开展调研,将“问题清单”转化为“实事清单”,推动活动走深走实,从而以优质的人力社保服务效能助推副中心高质量发展。

### 窗口搬进产业园区 企业办事“零跑动”

近日,通州区人力社保局涉及劳务派遣和企业实行特殊工时制度审批的行政许可事项进驻北京城市副中心“两区”建设一站式服务中心,实现原办事窗口与服务中心窗口“双通道”办理,推动服务升级,优化营商环境,助力“两区”建设。

此次进驻“两区”建设一站式服务中心的事项包括劳务派遣经营、变更、延续、注销许可的一般方式和承诺制(自贸区)方式,以及企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制。办事企业可自行选择在原办事窗口办理或者到“两区”建设一站式服务中心办理上述行政许可业务。

从去年开始,通州人力社保局对申办劳务派遣经营许可证的自贸区企业推行“告知承诺制”,办结时限由法定的20个工作日,缩短至0.5个工作日,提升了企业办事质效。今年,我区人力社保局业务进驻“两区”建设一站式服务中心,不仅面向“两区”企业,也把这种便利辐射到“两区”周边企业,企业只需就近选择“一扇门”,就可以实现相关业务全量办,进一步优化了通州区营商环境,助力区内企业发展。

### 上门政策解答 服务企业“解真渴”

通州区社保中心政策宣讲小分队深入中国北京人力资源服务产业园通州园区,通过沙龙活动方式“面对面”为产业园通州园区入驻企业进行社会保险政策答疑解惑。活动中,社保业务骨干就企业关心的企业参保人员增减及关系转移等相关问题进行详细解读,就日常工作企业遇到的难点和热点问题进行了互动交流。企业人力资源负责人表示,这次活动让企业进一步学习了社保政策,掌握业务办理情况,切实提高了业务能力。

今年以来,通州区社保中心开展了一系列“社保政策面对面”活动。围绕“政策看得懂、待遇算得清”的原则,解答企业群众普遍关心的社保政策,不断拓宽创新互动模式应用场景,实现了社保政策培训不出门、不间断。

下一步,通州区社保中心还将持续组织工作人员走进企业、社区、直播间,为不同服务对象送上精细化、多样化、高频次的社保政策宣讲服务,提升公众对社保政策的知晓度。

### 加强基层培训 提升人社服务水平

为保障辖区基层公共就业工作体系高效运行,更好地促进全区人力社保工作顺利开展,提高就业服务专员的综合素质,近日,通州区人力社保局组织召开基层公共就业服务工作提升线下培训,22个街道乡镇便民服务中心的就业服务专员参加培训。

此次培训主要围绕基层公共就业服务工作展开,重点从如何提高服务意识、服务技巧、服务效能等方面进行培训。会上对就业服务专员近期工作内容、工作进展和工作成效做了全面总结,目前“三员”队伍呈现出服务意识强、服务跟踪紧、服务延伸广等特点,不仅按市区两级工作要求做实做细个人求职、企业用工、缺工情况的摸查,而且把企业的招聘信息和求职需求第一时间做发布、做推广,群众反馈良好。

为努力打造优质基层就业服务团队,区人力社保局一是开展常态化培训。定期组织22个街道乡镇就业服务专

### 探索就业新模式 打造就业“同心圆”

共谋就业新格局,同画就业同心圆。今年4月以来,通州区主动出击,探索以“通州区-朝阳区-顺义区-大兴区”四区联动,共享产业集聚、优质企业、优质岗位、职业指导、基层服务等方面的优质资源,推动新时代就业服务现代化、数字化、品牌化建设,在地理行政区划和就业服务格局上,形成双向“同心圆”。着力打造四区公共就业服务“一品牌、一专区、一研讨、一活动”的“四个一”联动品牌,重点助力全市经济社会高质量发展取得成效,携手推动辖区产业发展和重点就业群体高质量充分就业。

目前,“通州就业服务”公众号“就业同心圆”专区累计发布信息13篇,涉及55家企业97类职位,共享了3867个就业岗位;组织五一劳动节暨“通州-朝阳”专场招聘会1场,涉及32家企业68类职位,共享了556个就业岗位。

(北京市通州区人力资源和社会保障局发布 第438期)(张程伟 钟薇 臧炜 冯洋 高颜)