

孟景伟在全区“三大三强”活动动员部署会上强调

开展“大学习、大调研、大讨论”实现“强素质、强作风、强效能” 高质量答好“二十年之间”

本报讯(记者 金耀飞)昨天上午,通州区召开“大学习、大调研、大讨论”实现“强素质、强作风、强效能”活动动员部署会。区委书记孟景伟强调,今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是推动副中心“立长远、强功能、全面上台阶”的关键阶段,要通过深入开展“三大三强”活动,进一步动员全区各级党组织和广大党员干部统一思想、统一意志、统一行动,让全面深入贯彻落实党的二十大精神、高质量答好“二十年之间”的目标更明确、路径更清晰、落脚点更精准。区政协主席张德启,区委副书记陈江华出席。

孟景伟在讲话时说,“三大三强”活动是开展好学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的“准备动作”“自选动作”,是全区上下答好“二十年之间”的“思想充电”“头脑风暴”,是对

全区党员干部素质作风以及各级部门行政效能进行一次全面体检、全面提升,要切实增强开展“三大三强”活动的责任感、紧迫感。

孟景伟强调,各级各部门要把“三大三强”活动实施意见精神吃准吃透,迅速行动起来,全力推动活动走深走实。一是以大学习夯思想之基。紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线,把理论学习深、业务学精、思路学活,切实把学习成果转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践的强大力量。

二是以大调研兴务实之风。各级干部要扑下身子、沉到一线,用脚步丈量民情,用真心收集民意,让调查研究成为抓工作的常态、抓落实的利器。

三是以大讨论谋创新之策。聚焦“二十年之间”,认清短板弱项,找准难点

堵点,引导各界广泛参与,让大讨论成为各领域深挖根源、破解难题的过程和全社会集思广益、凝心聚力的过程。

四是以强素质促发展之基。要树立鲜明的“争先创优”导向,真正把“最先进理念、最高标准、最好质量”落实到副中心建设各方面、全过程。

五是以强作风尽履职之责。坚持以人民为中心的发展思想,解决好群众急难愁盼问题,以群众满不满意作为工作的重要衡量标准。

六是以强效能提建设之速。以自我革命的精神推动各级机关效能革命,从“应不应该办”的价值判断出发推动各级部门效能大提升,以首问负责畅通服务群众“最后一公里”。

孟景伟要求,要通过“三大三强”活动找准发展中的问题,找准自身存在问题,抓好问题整改,确保抓到位、见实

效。加强成果运用,认真制定各单位《问题清单》和《三年行动计划》,并固化好的经验做法,形成长效机制。做好统筹协调,与重点工作、年度任务结合起来,和主题教育的各环节紧密相扣。充分发挥区融媒体中心宣传矩阵作用,全面展现副中心干部队伍新气象新面貌,加强先进典型宣传,营造浓厚氛围。

会上,陈江华对“三大三强”活动作了全面解读和具体部署,要求,要加强组织领导,严格过程管理,严守工作纪律,形成长效机制,通过“三大”进一步明确工作路径,通过“三强”磨砺过硬作风、锤炼过硬素质、锻造过硬能力,坚决扛起副中心高质量发展的硬核担当。

会议以视频形式召开。区委、区人大常委会、区政府、区政协领导,区有关单位,各街道乡镇、社区村负责同志在主会场和分会场参加。

通州区部署2023年区直机关党建工作

以高质量党建推动城市副中心高质量发展

本报讯(记者 李安琪)昨天下午,通州区召开2023年区直机关党建工作会议,深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要论述,全面贯彻落实区委群工工作会议精神,回顾总结2022年度区直机关党建工作,部署2023年党建工作任务。区委副书记、区直机关工委书记陈江华出席会议并讲话。

会议指出,今年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,是实施“十四五”规划承上启下的关键之年,也是城市

副中心答好“二十年之间”的起步之年。对标副中心建设的新形势新任务,区直机关各党组织要旗帜鲜明讲政治,将学习贯彻党的二十大精神与开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育结合起来,带头提高政治站位,自觉把政治标准和政治要求贯穿到机关党的建设之中,推动学习贯彻党的二十大精神走深走实。

会议要求,要聚焦“二十年之间”,以高质量党建全力推动城市副中心高

质量发展。牢固树立副中心意识,以“一盘棋”“大党建”思维,找准切入点、结合点、着力点,确保党建与中心工作同向发力、同频共振、互融互促。积极探索基层治理现代化新路径,将党建优势转化为治理效能,切实把区直机关单位的政治优势、组织优势努力转化为高质量发展优势。

会议强调,要紧紧牵住责任制这个“牛鼻子”,推进全面从严治党向纵深发展。压紧压实责任,扎扎实实机关党建

工作责任制,推动管党治党责任一贯到底、向基层延伸。加强党员干部队伍建设,坚持首善标准,强化学习教育,狠抓监督管理,注重抓早抓小、防微杜渐,筑牢党风廉政建设。锤炼过硬作风,当好“火车头”,跑出“加速度”,切实营造风清气正、干事创业的良好政治生态,以实际行动答好“二十年之间”,为推进副中心高质量发展作出更大贡献。

区直机关党委(党组)书记、党组书记参加会议。

区人大代表视察污水治理工作

本报讯(记者 柴福娟 实习记者 黄凌)日前,区人大常委会组织部分区人大代表视察通州区污水治理工作。

在通州区河东资源循环利用中心一期工程,区人大代表先后视察了地下式水厂、智慧水务平台和排水监测口建设。该工程位于潞城镇南刘各庄村现状河东再生水厂内,采用地下式“多模式A2O+MBR”工艺,建成投用后可对保护运河水质,完善城区排水系统,改善城镇居民生活环境起到重要作用。

座谈会上,区水务局负责人汇报了河东资源循环利用中心工程建设情况和通州区污水治理工作。区人大代表围绕污水治理提出意见建议。

会议指出,近年来,通州区坚持以水生态建设为重点,以水环境改善为核心,以落实三年治污行动方案为抓手,扎实开展了区、镇、村污水治理工作。污水治理工作是一项顺民心、合民意、解民忧的长期工程,要提高政治站位,增强做好污水治理的责任感和紧迫感。多方统筹、攻坚克难,把握大局、谋划长远,精准破题、知难而进,不断提升治理水平。凝聚治理合力,不断提升群众的参与感、幸福感和获得感。积极发挥人大代表作用,推进污水治理工作高质量发展。

区人大常委会副主任鲁新红参加。

城市副中心举办施工现场消防管理讲座

本报讯(记者 刘薇)昨天下午,城市副中心举办施工现场消防管理工作专项讲座,进一步提升施工现场工作人员技术及消防安全管理水平。

消防安全是施工现场安全生产的重要条件之一,若现场消防设施不完善、防火措施不力、设备操作不规范,会对施工现场从业人员的人身安全、行业的财产安全带来隐患。为此,培训会上,专家重点围绕建筑火灾特点及成因、消防法律法规等内容,结合近年来常见的建筑施工工地火灾案例,详细讲解了火灾报警、人员疏散、逃生自救、常用消防器材操作、火灾报警系统误报故障处理等常用消防安全知识,进一步提升施工现场工作人员消防安全意识。

“希望通过与区消防支队开展消防安全知识培训,使现场作业人员能够熟练使用消防器材及具备逃生自救等技能,切实提升作业人员对火灾的防控能力和突发事件应变能力,进一步夯实安全基础。”区住建委相关负责人介绍,为强化施工现场管控措施,督促企业履行消防安全主体责任,区住建委结合近期通州区消防安全形势及施工现场实际情况,已对全区在施项

目开展施工消防安全大检查活动,同时联合区消防支队、各乡镇街道开展施工现场消防专项检查,有效防范和遏制了施工现场消防类安全生产事故发生。

下一步,区住建委将坚持安全生产重于泰山的管理理念,进一步强

化物业安全领域、限额以下工程安全管理等其他方面的安全管理力度,严格按照安全生产党政同责、一岗双责要求,进一步加强安全生产形势分析研判工作,提前作出应对部署,确保通州区住房和城乡建设领域的安全管理再上新台阶。

相关新闻

防患于未“燃”

本报讯(记者 田兆玉)为进一步提升医院火灾事故处置效能,提升预防突发火情的能力和外置水平,切实开展“真熟悉、真演练”工作,确保医患安全,日前,区妇幼保健院联合玉桥消防开展大型现场火灾救援实战演练。

当天15时,演练正式开始。现场模拟高层住院部八层电器短路突发火灾,医务人员发现火情后,立即启动科内、院内应急处置流程,按响手报并拨打119进行报警。接到险情后,院内微型消防站立即赶到现场控制火情,并组织相关人员疏散。

玉桥消防站“接警”抵达后,全面展开灭火和救援行动。搜救组进入火场搜救,营救被困人员。消防车组铺设水带,利用水枪和云梯进行灭火。经过各方协同配合,共同作战,所有人员均转移至安全区域,“火情”被成功扑灭。演练过程紧张有序,处置流程规范,取得圆满成功。

演练结束后,现场玉桥消防站指挥员对演练中存在的不足和火灾逃生关键点进行了点评和讲解。

临河里街道走访慰问新兵家属

本报讯(记者 王军志)为弘扬拥军优属的优良传统,做好入伍新兵思想稳定工作,昨天上午,临河里街道走访慰问入伍新兵家属。

在走访慰问过程中,该街道相关负责人与新兵家属亲切交流,询问身体状况、家庭情况、生产生活等,努力为亲属排忧解难,让入伍新兵在军队中放心。新兵家属表示,会鼓励孩子在部队里刻苦训练,不辜负党和国家的期望,努力成为新时代合格军人。

据了解,秉承“兵送走,不撒手”原则,临河里街道将新兵家属慰问走访制度化、常态化。“下一步,我们将继续定期开展新兵家庭走访、拥军优属慰问工作,持续关注新兵动态,切实解决新兵家属生活中存在的问题和困难,助力新兵安心服役,切实把“让军人成为全社会尊崇的职业”落到实处。”该街道武装部部长邢君表示。

填写问卷调查,详细询问个人饮食情况,了解家族病史,更好摸排潜在疾病风险。针对常见病、多发病、老年病,大夫还为现场居民送上一节专业的“科普小课堂”。“下一步我们街道将充分整合辖区优质资源,找准居民所需所盼,针对性地开展各项服务活动,把关心、关爱送到居民心窝里,做更多好事和实事。”该街道相关负责人表示。

北苑街道送健康体检进社区

本报讯(记者 王军志)连日来,北苑街道组织辖区居民开展了多场健康体检,全面掌握居民的健康状况,推动慢性病的综合防控工作。

近日,北苑街道联合相关医疗机构走进新城南街社区,帮助辖区居民更好地了解自身身体状况。现场,居民依次开展信息登记、项目同意书签署,进行抽血、尿液样本收取等检验,医疗人员安排居民一对一

通州区人力社保局夯实民生之本 畅通民生“服务路”

民之所忧,我必念之;民之所盼,我必行之。通州区人力社保局始终践行以人民为中心的发展思想,及时有效解决企业群众涉及人社领域的“急难愁盼”问题,努力提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

抢抓就业关键期 招才引智促发展

通州区首场“人社局长进校园”活动在北京物资学院进行,通州区人力社保局送政策、送岗位、送信息、送指导、送培训,切实推动公共就业人才服务进校园延伸。

活动现场校企双方开展座谈。校方介绍了本校毕业生就业创业工作情况。学校将把此次送来的就业创业政策整理后,点对点向全校学生推送,并以此“人社局长进校园”为契机,对就业创业工作加大投入加强领导,进一步强化责任,协调各方力量形成合力,共同促进就业工作向前发展。

区人力社保局围绕区域功能定位、产业发展、人才政策等内容进行了推介。通州区历来高度重视毕业生就业创业工作,作为就业工作牵头单位,将努力向高校赋能,支持学校大学生就业创业指导服务工作发挥作用;同时,人力社保部门的职业技能培训、创业培训、就业创业活动、创业担保贷款等相关资源,人力资源服务产业园等重点企业需求,都要向本地高校倾斜,与学校携手共同做好毕业生就业创业工作。

与此同时,通州区人力社保局与北京物资学院联合举办的2023届毕业生春招校园双选会在校内同步进行。国有企业以及诸多优质民营企业共计百家企业积极参与,提供岗位近千个。双选会现场,区人力社保局工作人员面对面做好毕业生就业创业政策解读,拓宽信息渠道,增强其对就业市场的把握能力,引导鼓励他们面向市场、面向社会、面向基层就业创业。

优化服务携手纾困 搭建平台助力发展

通州区人力社保局联合区发改委在中国北京人力资源服务产业园通州园区组织召开通州区企业人力资源对接座谈会。发挥区级“服务包”工作机制,开展供需座谈,强化指导服务,实现“点对点”式助企纾困。构建园区人力资源服务企业与企业对接合作平台,解决辖区企业用工难问题,为企业提升人力资源服务管理水平提供服务与方法。

对接会上,园区中智、外企、智联智享、优乘、汇人聚德5家人力资源服务企业负责人分别介绍了公司业务规模、服务领域、产品特点、企业优势等情况,可以为用人单位提供定制化的人力外包、劳务派遣、人才猎头、薪酬管理、战略咨询等专业化服务。随后,甘李药业、凯德石英、春立正达、霍尔茨家居、智股机器人5家企业属先进制造业重点企业负责人介绍了当前生产经营和用工需求等相关情况,交流解决用人问题的措施及想法。双方就进一步加强人力资源服务合作、提升合作实效等问题进行交流探讨。

座谈中,区人力社保局就企业关注的积分落户工作申请条件及申报流程进行了讲解,并表示将对企业开通绿色通道,第一时间响应。

区人力社保局将进一步优化企业服务,完善行业管家、服务管家和“绿色通道”服务机制,加强走访调度,精准高效提供暖心服务。着力扩大服务区域和业务外延,发挥人力资源服务产业园集聚作用,加强合作联动共建,全力做好产业提升、人才引进、创新发展,为北京城市副中心高质量发展提供坚实的人力资源服务保障。

强化监督检查 筑牢基金安全防线

通州区劳服中心从完善内控制度、创新核查方式、开展“红黄”提醒等方面落实资金监督检查工作。截至目前,劳服中心已经对11家街乡便民服务中心开展核查,涉及资金1.17亿元,涉及公益性就业组织安置人员2084人,实地核查109人,开展业务指导25次。

通州区劳服中心完善相关制度,筑牢资金的“防火墙”。该中心结合最新政策要求,重新梳理并出台了《通州区劳动服务管理中心内控检查的办法》以及《通州区劳动服务管理中心业务经办流程及风险评估》,细化政策要求和申请流程,提前预估各类风险点并提出防范措施,要求每项业务每月开展自查,每季度负责人进行抽查,并对数字证书、档案归档等方面进行详细规范,确保各项业务有章可循、有制可依。

开展“红黄”提醒,念好安全的“紧箍咒”。通州区劳服中心创新开展“红黄”双色提醒,每月对各便民服务中心涉及失业保险基金相关业务进行检查,对第一次发现问题进行“黄牌”提醒,并责令整改。如果第二次再发现类似问题,给予“红牌”警告,并进行全区通报,有效守护各项资金安全,目前已经发放黄牌6张,主要涉及考勤规范、日常核查等方面。

延伸实地核查,当好资金的“守门员”。中心对于灵活就业电话核查,在数量和质量上进行双重规范,严格按照文件要求执行。另外在市级核查要求的基础上,延伸开展“人岗一致”实地核查,重点对公益性就业组织安置人员的在岗情况进行“不打招呼、不发通知”的随机抽查,避免存在长期“吃空饷、泡病假”的情况出现。

孟景伟在通州区安全生产工作会议上强调
以安全稳定和谐社会环境护航副中心高质量发展