

通州区政府召开常务会议 研究2023年重要民生实事等事项

孟景伟主持

本报讯(记者 陶涛)昨天下午,区政府召开常务会议,研究通州区2023年重要民生实事等事项。区委副书记、区长孟景伟主持会议。

会议听取了关于2022年通州区重要民生实事完成情况和2023年通州区重要民生实事项目编制情况的汇报,指出,要充分认识到民生就是最大的政治,谋划、推进、完成

好实事项目,将绿道建设、交通安全整治、慢行系统改造提升、家园中心建设和完善智慧村医体系纳入重要民生实事范畴。各相关责任单位要把办好民生实事放在首位,把解决好人民群众急难愁盼问题作为斩钉截铁的承诺,注重质量,注重效果,注重百姓获得感,实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益。

会议要求,要加强动态评估,将重要民生实事同日常工作有机衔接,同“十四五”时期重点工作有效结合,让惠民实事更加精准地对接社情民意。要切实改进工作作风,加强督查督办,确保通过民生实事项目的顺利推进和高质量实施,促进公共事业夯基垒台,切实提高百姓的获得感。

会议强调,要强化管理,切实提高政府

财政资金的使用效益。区财政、发改等部门要统筹做好民生实事资金支持和资金保障工作,强化绩效管理和成本管控。各牵头单位要注重资金使用绩效管理和审核把关,健全完善长效机制,发挥出财政资金惠及群众的最大效益,确保好钢用在刀刃上,真正将实事办实办好。

会议还研究了其他事项。

喜迎区两会

区人大常委会

强化制度规范 服务保障代表履职

2022年,区人大常委会充分发挥代表主体作用,不断健全完善代表履职服务体系,更加密切代表与人民群众的联系,强化三级代表联动,加强代表能力建设。

构建代表履职学习培训体系。常委会制定新一届代表五年学习计划,把握代表履职阶段性特征,注重理论和实践相结合、辅导讲座与代表言传身教相结合、提供经济社会发展资料与报刊书籍相结合、组织学习考察与参与履职实践相结合、线上线下相结合,提高代表履职培训的针对性、实效性。扎实做好届首之年代表学习培训,加强代表小组负责人“蓄能充电”,通过网上课堂对三级代表进行培训,聘请专家为

代表集中授课培训。

搭建代表履职平台。常委会组织开展半年集中活动,参加各专委会组织的视察调研,精心筹划入代会会前活动,探索专业代表小组建设。改进方式,组织市人大通州代表团代表发表审议意见,提出议案建议,在更高平台推动副中心建设发展。统筹安排市、区人大代表列席区人大常委会会议。制定《北京市通州区第七届人大代表报告履职情况办法》,组织市、区人大代表报告履职情况。

强化基层基础建设。常委会更加密切与基层人大的联系,建立常委会主任统筹、副主任联系人大街工委、乡镇人大

制度,全覆盖走访指导。集中力量推进代表家、站建设,严格“五到位、八有三公开”标准,主任、副主任深入街道乡镇联系指导,代表联络部门统筹协调,各专委会通力协作,推动解决存在的困难和问题。共建立代表之家23个、代表工作站410个,推选选民代言人15932人,组织代表活动1419次,代表参与7156人次,收集意见建议1364条。

健全完善代表建议办理、督办体系。区七届人大一次会议期间,代表提出建议、批评、意见140件,闭会期间提出建议3件。常委会及时交办,加强综合分析,提出要求。主任、副主任重点督办建

议7件,推动取得实效。各专委会全覆盖、全过程督办,对7件代表建议办理情况进行考核评估打分,通报考核结果。组织代表视察建议办理情况,推动建议办理落到实处。常委会听取和审议建议办理、督办情况的报告,提交区人民代表大会会议审议。区政府高位统筹强力推进,创新机制提升效能,强化沟通协调形成合力,高质量办理“物业管理服务”“种业园区发展”“金融宣传进社区”“垃圾清理消杀”“再生水厂建设”“深化小微项目成果”等一大批建议,人民群众有了更强的获得感、幸福感、安全感。

(记者 陈施君)

区政协常委会

在广泛凝聚共识上拓展新局面

2022年,区政协常委会充分发挥统一战线组织功能,着力画出最大同心圆,突出凝心聚力,广泛汇聚团结合作正能量。

深化知情明政,增进共识形成。把视察考察、实地调研作为促进共识形成的基础环节,搭建全视角、多方位知情明政平台,累计800余人次委员和界别群众参与到50余项视察调研活动。组织委员现场领略冬奥场馆、副中心三大建筑,实地调研首钢转型、元宇宙应用场景,走进社区

(村)、园区学校等重点领域感受成就、接受教育,解读新时代首都发展和副中心建设美好蓝图,增加理解认同,增进团结信心。

深化联系,增进共识凝聚。逐一走访各民主党派、工商联、无党派人士界别委员,听取意见建议。深入贯彻党的民族宗教政策,就少数民族村美丽乡村建设建言献策,积极促进副中心民族团结、宗教和睦。做实联系服务群众机制建设,构建形

成以26个委员工作站(室)覆盖街镇(乡)、覆盖17个界别的网络格局,辐射带动1300余人次界别群众,积极为副中心建设献计出力。汪碧刚委员工作室在联系服务群众中助力基层治理的特色得到全国政协领导肯定,经验做法在《人民政协报》头版予以报道。

深化传播共识,增进汇聚力量。扩大宣传覆盖面和影响力,通过30多家中央、市属新闻单位关于“讲好‘中国式商量’故

事”网络采访活动,在全网报道770篇,以广泛共识,有力传播出了副中心“好声音”。启动第五届青少年“模拟政协”活动,70名委员在23所项目校向800余人次师生传播协商民主理念。加强文史资料“活化”利用,完成《漕运古镇张家湾》《泰和永顺》编辑出版,利用学习强国和北京城市副中心报等媒体刊登通州文史故事,凝聚更多文化认同。

(记者 张丽)

区政府组织会前学习

落实食品安全『两个责任』 织牢食品安全防护网

孟景伟主持

本报讯(记者 陶涛)昨天下午,区政府按照学习计划,邀请中国农业大学食品科学与营养工程学院副教授吴广枫作《落实食品安全“两个责任”、履行食品安全工作职责》专题讲座。区委副书记、区长孟景伟主持。

吴广枫从新形势下的食品安全、“四个最严”“两个责任”等方面,系统梳理了党政领导干部食品安全相关工作职责,让大家对食品安全“两个责任”有了更加准确全面的认识。

会议指出,食品安全关系人民群众生命安全和身体健康,关系经济社会大局稳定,确保食品安全是各级党委和政府义不容辞的责任。要强化党政同责,从讲政治的高度认识食品安全工作的极端重要性,严格落实《地方党政领导干部食品安全责任制规定》相关要求,以时时放心不下、如履薄冰的责任感,毫不放松地抓好相关工作,坚决织牢食品安全防护网。

会议要求,“两个责任”是对标对表习近平总书记“四个最严”要求,抓住完善食品安全责任体系这个“牛鼻子”的重要举措。要层层压实责任,区食药安办要按照《食药安全重点工作安排》,加强监督检查,压实食品企业主体责任,各街道乡镇要细化分解食品安全责任,把属地管理责任和企业主体责任有机统一起来,推动形成末端发力、终端见效的食品安全责任落实机制。

会议强调,要推动国家食品安全示范城市创建工作,进一步形成责任明晰、运行高效、保障有力的创建工作格局。各部门、街道乡镇要根据《通州区创建国家食品安全示范城市实施方案》要求,切实增强责任感和使命感,坚持问题导向,强化源头管控,深化专项治理,健全监管机制,全力以赴、真抓实干、自查自纠,确保创建成功。

路灯亮起 居民夜行不再“摸黑”

本报讯(记者 郭丽君)“路灯亮了,为你们点赞!”近日,市民通过“北京12345”微信服务号留言,对通运街道及时快速解决居民提出的“尽快修复荔景西路和紫运北街路灯”诉求表示感谢。

荔景西路和紫运北街是通运街道辖区内古城、荔景园等小区居民出行的必经之路。近期,居民从这里路过时发现路灯不亮,影响夜间出行,于是通过市民热线反映了

此问题,希望能够尽快维修,恢复照明。

通运街道办事处工作人员接到诉求件后,第一时间致电诉求人核实情况,当晚便安排专业维修人员到该路段进行现场核实,排查路灯不亮的原因。经多次排查,发现是由于多处电缆老化导致。为保障周边居民出行安全,维修人员对漏电灯杆进行断电处理,并及时更换电缆及部分路灯灯头,恢复了照明。

通州区人力社保局践行高质量发展理念

夯实民生之基 答好人社新时代考卷

今年以来,通州区人力社保局深入贯彻落实党的二十大精神,统筹推进全区人社事业走深走实走细,践行高质量发展理念,增进民生福祉,提高人民生活品质。随着本市疫情防控政策的调整,近期,区人力社保局接诉即办工作始终确保线上线下服务不停歇。为快速响应企业需求,创新做好用工保障,全力以赴打好助企纾困的“组合拳”,并做到“三个精准”,将“企业找政策”变“政策找企业”。此外,为统筹推进北京城市副中心和农民工群体就业服务高质量发展,探索实施了“1-5-1”工作模式,全面保障北京城市副中心产业链、供应链与重点就业群体就业服务同向发展。

服务不停歇 护薪不掉线

近期,受疫情新形势的影响,通州区人力社保局接诉即办工作面临严峻挑战,但全局上下充分发挥主观能动性,有人坚持战斗在一线,有人带病坚守在一线,还有人远程驻守在一,始终确保线上线下服务不停歇。

保障农民工工资及时发放,关系广大农民工家庭生计和社会大局稳定。岁末年初及疫情冲击等因素叠加导致欠薪讨薪事

件易高发,区人力社保局在办案力量锐减的情况下,仍通过约谈关键人、整治“回头看”,研制“定薪丸”等有效措施,让农民工群体劳动有保障、生活有期待。同时,区人力社保局还聚焦建筑施工、交通运输、快递服务、保安行业、小微企业、农村房屋改造等欠薪隐患易多发领域,进一步强化担当,积极履职尽责,切实维护区域社会和谐稳定。近一周来,综合执法队工作人员克

服多重困难,及时回应群众诉求,处理工单诉求350余件,切实做到了“护薪”不掉线。

农民工工资支付问题是民生关切,农民工欠薪治理如同一把尺、一面镜,衡量着社会治理的效能,也折射出促进社会公平正义的温度。区人力社保局将继续以刻不容缓的责任感、时不我待的紧迫感全力整治欠薪,竭力在寒冷的冬日为农民工增添暖意。

“三个精准对接”助力企业纾困稳岗

为了使通州区各用人单位充分享受各项纾困稳岗政策,通州区劳服中心不断提升宣传的精准度,在通过微信公众号、印制宣传折页等广泛式宣传的基础上,做好“三个精准”,将“企业找政策”变“政策找企业”,实现“无感智办”。

新开户企业精准宣传。每月与区社保中心对接,获取新开户企业信息,通过短信平台直接向企业法人发送就业政策介绍和咨询电话,包括岗位补贴和社会保险补贴政策、一次性扩岗补助等稳岗政策,提升单位招用符合条件的困难人员比例。2022年以来,已发送企业宣传信息5000余条。

重点行业企业精准对接。与北大人民医院、区内重点物业公司、城市副中心公交公司等企业主动联系,提供政策宣传和补贴申报等就业服务,推动政策应享尽享,有效提升企业带动就业能力,

吸纳更多就业困难群体就业,并由专人跟进服务。目前已指导城市副中心公交公司375人享受岗社补贴政策。同时,对于符合一次性扩岗补助条件的重点企业进行一对一电话联系,指导其顺利完成在线申请。

“直补快办”精细落实。对吸纳就业困难人员、毕业年度高校毕业生及离校2年内未就业高校毕业生等重点群体就业的用人单位,进一步优化申报流程,并提供材料邮寄服务。为符合条件的申请企业加密审核频次,做到“即申即审”,及时兑现补贴资金,推动政策速享尽享,助力用人单位稳定岗位,扩大就业。

今年以来,共有1107家次企业享受岗社补贴资金9461万元,分别是去年同期的1.7倍和2.3倍。另共为100家单位的407人申请一次性扩岗补助61.05万元。

“1-5-1”做好农民工群体就业服务工作

“1-5-1”工作模式是通州区人力社保局创新的农民工群体就业服务工作模式。

聚合“1个求职渠道”。发挥“通州就业服务”就业服务平台品牌优势,统筹市区两级资源,设置了“灵活就业/新业态”等专区,第一时间将各类招聘信息和优质岗位推送到求职人员手中,帮助农民工群体就近就地就业。截至目前,“通州就业服务”公众号及小程序关注度突破10万人,2022年累计浏览量超过350万人次,推送岗位数13万余个。

推荐“5个就业岗位”。聚焦城市副中心功能定位、产业定位,因地制宜开展农民工群体就业服务。结合专项活动,实施“10+22+N”专项活动模式,指导督促各街道、乡镇对就业困难群体定

期摸查和服务全覆盖,每年对登记求职的农民工至少推荐5个就业岗位。截至目前,开展职有“兰”图直播活动5期;全区各级公共就业服务机构举办城乡转移劳动力、登记失业人员等适合农民工群体就业的专场招聘会50余场,提供就业岗位1.2万余个。

开展“1次职业指导”。结合市区两级重大项目、重点企业释放的优质岗位,为农民工群体开展针对性的职业指导,实施“一人一策”。同时,总结整理农民工群体就业过程中遇到求职技巧、面试技巧、话术礼仪、简历制作等各类问题,制作职业指导课程,帮助其提高就业通过率。截至目前,独立制作并发布《副中心职业指导微课堂》11期,线上累计浏览量超过9万人次。

(北京市通州区人力资源和社会保障局发布 第433期)(张程伟 郑洁 冯洋 杨兰 段文婧)(仲晓丹/制图)

助企纾困保用工 创优服务促发展

搭建平台,助企复工复产有速度。一方面,统筹利用市区两级招聘渠道,充分发挥“通州就业服务”平台优势,及时精准发布和推送企业用工信息,特别是针对近期快递行业、外卖行业、生物制药行业的用工缺口,设置了“助复工·保用工”专区,专门推送招聘信息20余篇,累计浏览量超10万人次。另一方面,积极强化区属就业工作领导小组成员单位、京津冀区域协同(通武廊、通宝唐、通州-北三县)、京蒙对口帮扶互动,联手开展生活服务业、物流、住宿和餐饮等行业专场招聘活动。完善“三级管理、四级服务”就业工作体系运行机制,多渠道助力企业复工复产。2022年12月份以来,发布企业招聘信息50多篇,举办网络招聘会4场,累计提供就业岗位超过1.3万个。

畅通渠道,稳定劳动用工有力度。一是送“权益保障包”,畅通投诉渠道。将“线

下”维权转向“线上”开展,倡导劳动者在疫情期间通过网络、电话等多渠道多平台反映权益保障诉求,安排专人在线接听接收有关问题线索,专门负责电话解疑、调解、投诉问题处理工作。二是送“用工政策包”,第一时间通过“云端”为企业派送岗位补贴、社会保险补贴、创业补贴、社会保险缴费等相关政策,进一步减轻企业用工成本。三是送“用工指导包”,及时为企业在政策享受、招聘需求、人力资源管理、企业管理、劳动关系维护等方面提供指导,提升经营管理水平,助力企业高质量发展。四是送“用工反馈包”,及时跟踪复工复产用工缺口和招聘反馈情况,持续完善就业供求平台。发动街乡“三员”就业服务队伍,做好辖区失业人员、城乡转移劳动力、离校未就业高校毕业生等重点就业群体岗位推荐工作,推动实现“求职有门、就业有路、困难有助”,同步满足“企业招聘+个人求职”双向需求。