

把党的二十大精神贯彻落实到人大工作全过程各环节

区人大常委会机关举行党的二十大精神宣讲报告会

本报讯(记者 陈婉君)根据市委、区委统一安排,日前,区人大常委会机关召开全体干部会议,区人大常委会党组书记、主任赵玉影为机关干部作党的二十大精神宣讲报告。

赵玉影从党的二十大主题和主要成果、新时代10年的伟大变革、马克思主义中国化时代化、中国式现代化、全面建设社会主义现代化国家的目标任务、坚持党的全面领导和全面从严治党、应对风险挑战等七个方面,对党的二十大精神进行了系统宣讲和深入阐释,既有理论阐述,也有案例分析,并结合工作实际,对进一步开展人大工作提出了具体的目标和要求,为做好副中心的人大工作指明方向,宣讲报告深入浅出、内涵丰富。

赵玉影说,学习宣传贯彻党的二十大精神,是当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务。区人大机关要认真学习贯彻党的二十大精神,把党的二十大精神贯彻落实到人大工作全过程、各环节,不断提升副中心新时代人大工作水平。

赵玉影说,学习贯彻党的二十大精神,必须坚持党对人大工作的全面领导;坚持围绕中心、服务大局;坚持人民主体地位,发展全过程人民民主;坚持法治思维,推动人大履职的制度化、规范化;坚持发扬自我革命精神。党的二十大的胜利召开奏响了新征程上全面建成社会主义现代化强国的时代最强音。创新理论深入人心,人民至上温暖人心,团结奋斗凝聚人心,自我革命赢得人心,伟大变革振奋人心,中国式现代化鼓舞人心。要以永不懈怠、永不停歇、团结奋斗的昂扬姿态,在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫,为高质量建设城市副中心贡献更大力量。

区人大常委会党组书记、常务副主任王岩石,党组成员、副主任程卫民、孙奎亮、鲁新红参加。

通州启动明年城乡居民基本医保集中参保

本报讯(记者 张程伟 通讯员 王立娜)近日,通州区2023年城乡居民基本医疗保险集中参保工作全面开展。

为做好参保工作,通州区医保局结合通州区实际,编制2023年城乡居民集中参保工作实施方案,印发致学生家长的一封信、宣传海报等材料,联合

区税务、教委,组织全区85所学校相关负责人召开视频会议,部署在校学生参加城乡居民医保工作。同时联合区民政、残联、农业农村局、卫生健康委、退役军人事务局等相关单位,组织街乡镇社保所相关人员召开工作视频会,推进医保免缴人员实现应保尽保。

全面贯彻习近平法治思想 加快法治副中心建设

孟景伟主持

本报讯(记者 陶涛)昨天下午,区政府按照学习计划,邀请中国政法大学教授、博士生导师林华作《以党的二十大精神为指导 丰富和发展习近平法治思想》专题讲座。区委副书记、区长孟景伟主持。

林华教授站在政治和全局的高度,从习近平法治思想的历史逻辑、核心要义两个方面,讲解了习近平法治思想学习纲要重点内容,特别是对党的二十大提出的法治内容进行了重点阐释,并结合副中心实

际对通州区全面贯彻习近平法治思想,加快法治副中心建设提出建议。

孟景伟在讲话中指出,要学深悟透,对标对表部署新要求。党的二十大精神中23次提到“法治”,并将“坚持全面依法治国,推进法治中国建设”作为专门篇章进行部署,充分体现了以习近平同志为核心的党中央对全面依法治国的高度重视,也进一步宣示了中国共产党矢志不渝推进法治建设的坚定决心。全区上下要牢牢把握新

时代法治建设的正确方向,进一步强化法治思维、法治意识,切实增强全面推进法治副中心建设的使命感、责任感。

孟景伟指出,要抓实关键,全面提升法治政府建设工作。紧紧围绕副中心高质量发展大局,坚持问题导向、目标导向,严格落实重大行政决策程序,提升重大行政决策公众参与实效;建立健全跨部门执法协作机制,健全部门间信息共享、执法协同、案件管辖、案件移送等执法运行机制;切实

提升街道乡镇依法行政能力,推进法治政府建设向基层延伸。

孟景伟强调,要领导带头,发挥“关键少数”示范作用。强化领导干部法治思维、法治意识,主动自觉接受司法监督,及时提交法院答辩,依法履行出庭应诉等法定责任,做到在学法上更加积极主动,守法上更加严格自律、用法上更加有力有效。区司法局要探索建立领导干部带头讲法制度,切实提高全区各级领导干部、各部门、街道乡镇的依法行政能力。

通州文创大赛决赛圆满收官

评选出一、二、三等奖及其他奖项

本报讯(记者 张丽)通州区着力激发文化创新创造活力,孵化文化创意创新成果,发掘文化创意创新人才。日前,2022通州文创大赛决赛收官。至此,已圆满完成了项目征集、线上培训、专家评审以及决赛等所有环节。

本届文创大赛以“文兴通州·创赢未来”为主题,重点聚焦文化科技融合、文化旅游融合、文化体育融合、文化艺术、文化IP开发、文化创意设计、文创类创业项目、原创剧本创作等方向,进一步挖掘和提升有潜力的产业项目,促进企业之间开展横向纵向的项目合作,提振企业发展信心,推动副中心文化产业迈向高质量发展步伐。

据悉,在大赛活动项目征集阶段,共有78家单位131个项目参与报名。参赛项目数量超过2019年、2020年两届大赛的项目总数,不仅有来自社会自主报名的企业项目,也有来自区委、区政府设计小镇、台湖演艺小镇、宋庄艺术创意小镇推荐的企业项目。大赛决赛前夕,邀请市里专家以“文化企业如何路演”为主题,帮助参赛企业了解赛事规则,完善项目资料,提升获奖几率。

决赛当天,通州区委宣传部副部长戴迎春在线介绍了大赛规则及奖项设置和通州区关于促进文化产业高质量发展的相关政策,希望借此机会能提振企业发展信心,广泛挖掘和培育文化创意领域具有成长性的人才和项目,推动副中心文化产业高质量发展。

经过两个月的角逐,由中国文化产业

协会与通州区文化产业服务平台共同组建的通州文创大赛组委会评审团评选出阿派朗创造力乐园、“鸡皮和他的朋友”原创IP、大运河礼物文创产品平台等24个优质项目进入决赛,通过“云”路演的方式,由专家团队根据选手表现、项目潜力等方面评选出一、二、三等奖及其他奖项,获奖项目将有机会直接推选并参加第六届北京市文创大赛,也将在通州区文化产业服务平台推广一年,免费在区属知名自媒体平台推广,并获得区级优先推介与政策支持。

此外,大赛决赛期间,邀请了北京银行城市副中心分行等融资机构参与,满足大赛有投资潜力和发展前景项目的融资需求,为副中心孵化出更多优质产业项目。

近年来,区委区政府高度重视文化事业和文化产业发展,区委宣传部深入贯彻各项决策部署,为企业发展提供了难得的发展良机。2022年在北京城市副中心文旅产业峰会暨特色小镇高质量发展论坛上,发布了《通州区关于促进文化产业高质量发展的若干措施》与《通州区文化产业园区认定管理办法(试行)》,上线了通州区文化产业服务平台,进一步优化“一区一河三镇”文旅产业集聚区营商环境,吸引优质产业项目扎根副中心。

戴迎春表示,区委宣传部将继续紧密结合文化产业高质量发展,健全副中心现代文化产业体系,通过企业沙龙、宣讲培训、赛事活动等,构建新时代文化业态融合的数字化产业格局,打造开放竞争的高端

文化产业沟通平台;充分借助文创大赛的平台优势,着力激发文化创新创造活力,帮助文化企业嫁接市区资源,打造一流项目团队,孵化文化创意创新成果,发掘文化

创意创新人才,将通州文创大赛打造成副中心优质品牌活动,成为文化领域的风向标、产业发展的助推器,为副中心文化产业高质量发展夯实基础。

通州文创大赛决赛获奖项目	
一等奖(1个,奖金3万元) 阿派朗创造力乐园	副中心年度人气奖(6个) 通州·数字乡民众乡村元宇宙 太湖“(或)2(爱)”戏剧嘉年华 米格汇运河文化大篷车 非遗文化驿站 第十二届北京国际电影节开幕 红毯系列数字藏品 宋庄礼物之“有风来仪”执扇
二等奖(2个,奖金各2万元) 元宇宙生态方案(DRS-XR沉浸式仿真系统) 基于人工智能和大数据的语音区块链	副中心年度最具投资价值奖(6个) 馒头元元NFT元宇宙项目 基于区块链技术的数字资产生命周期管理平台 “鸡皮和他的朋友”原创IP 北京绢人唐娃娃 总角尔雅 润物先生
三等奖(3个,奖金各1万元) 飞卢中文网 音视频多语自动化输出平台 新型沉浸式文旅街区——《只若运河》	副中心年度创意潜力奖(6个) 宋庄礼物之天地万物丝巾 大运河礼物文创产品平台 年节文化产品系列研发项目 星球客旅行共享智慧空间 国潮文创新势力 《大运河传奇》

链接

王晴/制

通州区人力社保局 推动城市副中心人力社保事业行稳致远

坚持人民至上的工作理念,就是要增强服务意识、倾听群众心声,靶向解决群众办理社保业务的深层次问题,让群众享受到暖心的政务服务。通州区人力社保局为贯彻落实党的二十大精神,围绕业务职能开展了一期“你好,体验官”人力社保政务开放日主题活动,通过“真听、真看、真感受”沉浸式体验办事服务。为提升城市副中心企业技能人才价值,举办首届通州区企业人力资源管理师职业技能大赛。此外,为进一步提升全区社会公益性就业组织的管理水平,区人力社保局还组织社会公益性业务线上专项培训会,切实解决业务所遇到的难点问题。

政务开放日“你好,体验官”

为落实《北京市通州区2022年政务公开工作要点》中“常态化开展‘政策公开讲’‘政务开放日’‘公开议事日’”等系列活动,让市民体验政府工作,开展交流互动,有序引导市民参与城市管理和基层治理”相关要求,全透明展示人社保办事窗口服务规范化推进情况,让市民了解人社保业务职能各方面工作进展及成效,对日常工作开展提出宝贵意见和建议,通州区人力社保局围绕业务职能于11月开展了一期“你好,体验官”人力社保政务开放日主题活动。活动由政协委员代表、企业代表、群众代表、基层组织代表等11人组成“体验官”队伍,通过“真听、真看、真感受”沉浸式体验办事服务。

活动中邀请各位体验官参观了服务中心办事大厅,了解业务办理的多种途径,尤其是业务“掌上办”“码上办”的智能化办理模式,用更高效的办事服务体验让社会保障业务走进“E时代”,感受业务办理便捷度、办公环境舒适度、服务规范标准度。公服中心通过打造“暖心公服”品牌,内练素质、外塑形象,推动服务理念、职能、作风三个转变,打造群众满意的示范窗口。同时,持续优化《北京市人力社保服务规范》,打造综合窗口,实现“同事同标”;推进事项下沉,实现“区级+街乡”“全域通办”,群众可以就近办理,不受地域

限制;顺应短视频受众面更广的特点,推出《你好,体验官》视频专栏,涵盖业务办理全过程,真正让群众“看得见、听得懂、记得住”;构建云端特色服务,拓宽微信小程序服务范围,开展“线上+线下+直播”全媒体就业服务新阵地,不断丰富“E时代”办事服务体验。

活动最后通过互动交流,听取各位体验官对公服中心办事全流程及服务规范落实情况的真实体验,收集大家提出的需求和意见建议,为下一步工作开展提供指引。居民代表郭女士表示“线上办理模式极大地方便了百姓办理业务,少跑腿、快捷办,大大方便了群众办事,希望今后能进一步扩大宣传,使这么好的办理模式让老百姓都能了解到。”

“民之所望,服务所向”,政务开放日活动为人社服务与企业群众搭建了沟通的桥梁,通过不断地提升和改进工作,让办事群众真切感受到变化,体会到人社保人的努力和用心,群众的肯定和满意是不断激励前行的动力,为北京城市副中心建设、为人社保事业贡献更多力量。

竞赛融合等级认定

为扎实推进城市副中心高质量发展,弘扬工匠精神,厚植工匠文化,以赛促学,以赛促训,以赛促评,展现企业人才风采、提升技能人才专业价值、提高企业人力资源管理水平,通州区人力社保局举办通州区企业人力资源管理师职业技能大赛初赛。

本次大赛有近百家区内企业人力资源岗位的职工报名参加,按照每家公司须在通州区注册经营且最多推荐1名人力资源工作经验四年以上职工的原则,有77名选手通过报名审核获得参赛资格。

现阶段区级职业技能竞赛不能通过竞赛名次直接取得职业技能等级证书,导致职工参赛热情明显降低,区级竞赛难度加大。为了打破这种困境,通州区人力社保局积极联系北京人力资源服务行业协会,创新性地将本次大赛初赛与技能等级认定考试相结合,为选手提供免费的四级企业人力资源管理师认定考试机会。初赛(考试)成绩合格的选手既可以进入复赛,复赛(考试)成绩合格的选手又可以进入职业技能等级证书。

为了让选手取得更优异的成绩,区人力社保局邀请专家对选手进行了免费赛前(考前)培训。选手们于11月19日、20日如期参加了企业人力资源管理师(四级)职业技能等级认定考试。通过这种新的竞赛形式,选手们不仅巩固了专业知识,磨练了职业技能,而且获得了同场竞技的交流机会。通过这种创新的比赛形式,不仅激活了职工的报名参赛热情,营造了更加浓厚的竞赛氛围,也为今后区级职业技能竞赛开创了一种新模式。

社会公益性业务专项线上培训会

近日,为进一步提升社会公益性就业组织的管理水平,防范和化解资金风险,针对日常管理中常见问题,结合市区专项审计以及实地核查中发现问题,通州区专门组织了社会公益性业务专项培训会,会议采用线上视频的方式召开,共计有16家社会公益性就业组织的32名经办人员参会。

本次会议共分三个部分。一是经办流程重点环节解读。主要结合《社会公益性就业组织常见问题50问》和日常经办过程中的具体操作,向大家重申时间节点、表格填报的具体要求。二是常见问题通报。整理汇总市区审计和日常实地核查发现的社会公益性就业组织的常见问题,一一向各经办人员进行通报,列明了病事假等特殊情况的处理方法,并提出具体整改要求和下一步的工作安排。三是经验交流分享。特别邀请了西集镇公益性就业组织经办人员,从日常巡查、档案整理、资格审核、企业文化建设等方面进行了详细的交流分享。最后大家对相关问题进行了现场答疑。参会人员均表示受益匪浅,对未来工作有很大的启发。

通过这次专项培训会,提升了经办人员的责任意识,加深了工作间的沟通、信息的共享,从而有效降低了出错率,将公益性就业组织各项工作做得更加精细化、标准化,不断实现“有制度、有管理、有落实、有档案”的“四有”目标。