

孟景伟调研国家网络安全产业园区(通州园)时强调

坚持规划引领优化空间布局强化产业培育 将网安园打造成副中心数字经济“金字招牌”

本报讯(记者 金耀飞)昨天下午,区委副书记、区长孟景伟利用半天时间专题调研国家网络安全产业园区(通州园)规划建设情况。他强调,网安园作为“国字头”产业园区,要深入学习贯彻党的二十大精神,坚决落实市委市政府和区委区政府决策部署,坚持规划引领、优化空间布局 and 强化产业培育,以更加完善的产业生态吸引和激活各类要素资源,将网安园打造成为城市副中心数字经济的一面“金字招牌”。

位于西集镇的国家网络安全产业

园区(通州园),是工信部和北京市政府战略合作重点项目,与海淀园、经开区信创园形成“三园协同、多点联动、辐射全国”的总体布局。园区规划占地面积5.06平方公里,其中起步区范围约1.67平方公里,启动区范围约0.19平方公里。园区主要围绕工业互联网、5G网络、车联网、智慧城市、大数据、物联网、云计算、商业密码应用等八大产业方向引进企业,已累计引进上百家网络安全相关企业。孟景伟先后来到万国数据北京通州腾龙物联云计算数据中心、网安园启动区重点地块,看进

展、问需求、送服务。

孟景伟在西集镇主持召开座谈会,听取网安园专班、西集镇相关工作情况汇报,区投资促进服务中心、区发改委、区经信局、区财政局、区住建委、中关村通州园、区规自分局作交流发言。

孟景伟对国家网络安全产业园区(通州园)开园近两年取得的成绩给予肯定。他指出,作为国家网络安全高端产业集聚示范基地和网络安全领军人才培养基地的主要承载区,网安园要坚持规划引领,进一步完善产业规划、市政规划、交通规划,推动副中心

区领导苏国斌、乔林智参加。

区领导苏国斌、乔林智参加。

区政协召开2022年社情民意恳谈会

区领导与委员座谈听取经济社会发展意见建议

本报讯(记者 张丽)昨天上午,通州区政协召开2022年社情民意恳谈会,区领导与各民主党派、各界委员代表面对面座谈,听取大家对城市副中心经济社会发展意见建议。区政协主席张德启,区委副书记、组织部长陈江华参加。

今年以来,区政协更加注重发挥社情民意信息制度优势,健全信息员队伍,畅通信息反映渠道,强化“委员之声”反馈机制,反映社情民意信息工作取得了较好的成绩。通过调查研究、专题协商、协商恳谈等形式,形成了一批履职成果,部分成果通过区政协信息刊物《委员之声》报送给区委、区政府和市政协,为党政决策提供了重要参考,充

分发挥了社情民意信息“直通车”作用。

会上,与会市、区政协委员针对城市副中心高质量发展、产业发展、城市治理、民生保障、乡村振兴等提出意见建议,并与区政府领导进行交流。

陈江华在座谈中指出,区政协团结带领广大政协委员,围绕副中心建设高效开展协商调研,充分发挥智库优势,为区委区政府科学决策提供了重要参考。党的二十大对政协工作提出新任务、新要求。作为副中心的政协组织和政协委员,要把牢方向,毫不动摇坚持党的领导;把准定位,充分发挥人民政协专门协商机构作用,不断促进党委和政府决策科学化、民主化。要继续发扬

“人民政协为人民”优良传统,把群众想说的话、想办的事,及时准确反映上来。区委区政府将一如既往地重视、支持政协工作。

张德启指出,中共二十大报告提出,要全面发展协商民主,推进协商民主广泛多层制度化发展,坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度,完善人民政协民主监督和委员联系界别群众制度机制,为政协更好发挥专门协商机构作用,特别是发挥好社情民意信息作用,指明了前进和努力的方向。

张德启表示,七届区政协不断推进反映社情民意工作的改革创新,完善社

情民意信息工作制度,健全社情民意信息联络员队伍,强化信息办理意见反馈机制,政协主打品牌《委员之声》效果更加明显。

张德启强调,要充分认识新形势下做好反映社情民意工作的重要意义,准确把握反映社情民意工作的时代要求,持续发力不断提升反映社情民意信息工作水平。全体政协委员要在党的二十大精神指引下,继续发扬政协好的传统和优良作风,为副中心高质量发展贡献更多智慧和力量。

区领导郑皓、苏国斌、秦涛、尚祖国、甄宇、冯利英、田春华、金文岭、吴涛,区政协秘书长陈立军参加会议。

2022京津冀(通武廊)文化旅游交流季圆满落幕



交流季节间开展了系列主题活动。(资料图)记者 唐建/摄

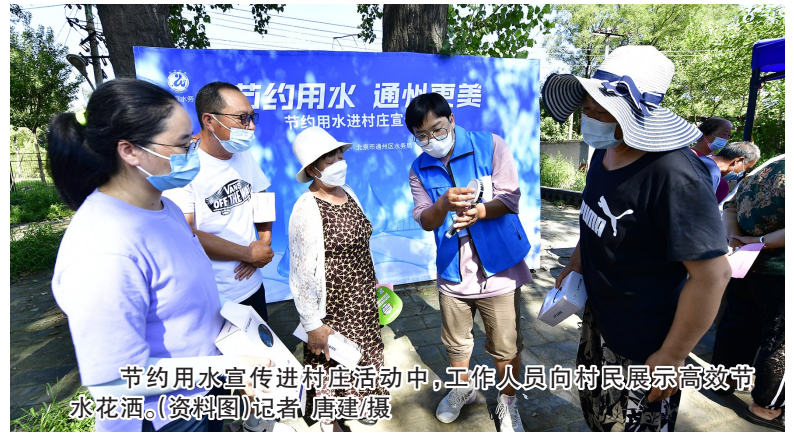
本报讯(记者 张丽)日前,为期一个月的2022京津冀(通武廊)文化旅游交流季圆满收官,共吸引超过10万名网友在线观看,互动点赞超13万人次,图片直播与云影集浏览人数突破50万人次。

本次活动由通州区文化和旅游局、武清区文化和旅游局、廊坊市文化广电和旅游局联合主办,活动期间,三地充分发挥协同联动优势,以“国潮”为主线,将传统文化纳入新的展现维

度,举办一系列丰富多彩的主题活动,对通武廊同根同源的运河文脉进行深入诠释,陆续推出“盛世北运河”京津冀运河名家作品展、“古运通州行·相约北三县”河畔好物云市集、“寻遗北运河”文化交流、“通武廊”家宴等主题活动及形式丰富的互动体验。

区文化和旅游局相关负责人表示,未来,三地将进一步围绕大运河文化带建设深耕厚植,提升文化软实力,协同开辟大旅游、大产业、大发展新格局。

城区家庭节水器具基本全覆盖



节约用水宣传进社区活动中,工作人员向村民展示高效节水花洒。(资料图)记者 唐建/摄

本报讯(记者 冯维静)水龙头转好几圈儿也拧不紧,水流滴滴答答……如今在通州区,这种现象几乎消失,居民家庭节水器具已基本实现100%全覆盖,每年能节约用水70余万立方米;5年以内创建的节水型村庄(社区)占比34.54%,预计到2025年,节水型社区(村庄)覆盖率达到50%。

记者从通州区水资源与节约用水中心了解到,早在2016年,通州区就开始持续推广高效节水器具。目前,通州区节水器具已基本实现100%全覆盖。其中,换装的花洒用水效率均在2级以上,采用空气注入技术,增大压力减少水流量,节水达30%以上;13升的

马桶水箱初期更新为9升,后来又换成双按钮的6升新式水箱;铸铁水龙头被淘汰,陶瓷芯片密封式水龙头、雾化水龙头等新产品全面“上岗”。

此外,截至今年上半年,通州区管市属事业单位100%完成节水型单位创建。区级党政机关78.3%完成创建。通州区5年以内创建的节水型村庄(社区)占比34.54%,节水型村庄(社区)于年底前将再增加5%。

按照规划,“十四五”期间,通州区水务部门将通过机关引领、教育引导、开展节水改造等方式,推动全社会形成节水型生活方式。到2025年,85%区级党政机关建成节水型单位,80%普通高等学校建成节水型高校。

“身边好人”白忠珍

有一种母爱叫坚守



本报讯(记者 刘薇)有人说母爱是大海,深情而广阔;有人说母爱是高山,高大而挺拔。在台湖镇玉甫上营村,有一种母爱叫坚守——79岁的白忠珍,二十多年如一日,悉心照料高位截瘫的儿子,把幼小的孙女抚养成人。支撑白忠珍的,正是她对儿子那至真至纯、至柔至坚的母爱。

对白忠珍老人来说,一生中最为痛苦的时候莫过于20多年前,她听到小儿子于井全遭遇车祸的那一刻。尽管小儿子被及时送到医院进行了抢救,但由于脊髓腰段损伤严重,腰部以下部分全部失去知觉,成了一个高位截瘫、只能在病床上生活的人。那一年,于井全只有25岁,病榻上痛不欲生,儿媳妇

伤心欲绝,小孙女嗷嗷待哺。

白忠珍悄悄抹去泪水,抚摸着儿子的额头,笑着对儿子说:“没事儿,有娘在呢,不要怕!”灾遇变故后,白忠珍默默承受内心的痛苦和生活的劳累,她告诉其他子女要坦然接受并乐观面对这样的事实。开明的白忠珍让儿媳离开了家,把牙牙学语的小孙女留下来自己抚养。从此她就像一根两头烧的蜡烛,既要照顾瘫痪在床的儿子,为他擦洗身体、端屎端尿、洗晒尿布、按摩,还要照顾小孙女。

20多年过去了,年近八旬的白忠珍干起活来已不如从前利索了,可她照顾儿子还是那么妥帖周到,不落下一每一个细节。儿子于井全感念母亲的辛苦,在她的陪伴下也乐观起来,小孙女也长大成才,组建了自己的幸福家庭。如今老人一家四代同堂,其乐融融,迎来了风雨之后的幸福阳光。

基层治理促提升

空间挖潜 玉桥街道新增千余停车位

本报讯(记者 柴福娟)近年来,一些小区停车位呈现出严重的供不应求现象。居民常常深陷“小区转了一圈又一圈,就是没有停车位”的窘境。对此,玉桥街道积极寻求对策,与专业公司合作,深入挖潜,通过“疏整促”,规范使用1300多个停车位。

地处玉桥街道中心位置的柳岸方园社区,常住人口5000余人,也“患上”了车位少、停车难“综合症”。

“小区里不仅人多,停车位还少,有些居民乱停车,有时我错车都错不出去。”赵女士是柳岸方园小区的老居民,一直以来,最头疼的就是停车问题。无奈之下,她找了个距离小区一公里远的停车位,“我得骑电动自行车到那儿开车,用完车了再骑电动

自行车回来”。

“社区内部共有1000余个停车位,但汽车增长量远超车位数。”柳岸方园社区党支部书记张爱民表示,小区“停车难”让有车居民烦恼不堪,社区虽借助志愿者力量开展文明停车宣传,但还是无法从根本上整治停车问题。

为有效缓解停车矛盾,切实改善交通出行环境,玉桥街道与停车治理领域的市属国有企业“北京静态交通投资运营有限公司”(下称“北京静态交通公司”)签订战略合作协议,解决街道“停车难、停车乱”问题。

今年5月,通过前期的走访调研,玉桥街道与北京静态交通公司达成整治方案:一是利用公共区域,闲置土地等最大限度增设公共停车位,经过深入挖

潜,在柳岸方园东侧、南侧2处备案公共停车场新增了180余个停车位,18个充电桩;二是加强引导,提高“硬件”管理,重新施划停车线,维修部分道路,增设减速带、凸面镜、监控摄像头、智能化闸机等硬件设施,有效解决“乱停车”现象;三是探索推行车位“错峰共享,闲时共用”,白天时段社区底商停车需求量大,东侧、南侧停车场将一部分车位对外来车辆开放,晚上时段小区居民若有停车需求,便可以按月租赁车位。此外,为了改善底商周边停车环境,柳岸方园社区还积极与底商协调,在部分底商门前、消防通道等处统一设置了围栏,进一步规范停车秩序。

今年6月底,柳岸方园东侧、南侧停车场顺利“改造升级”,向居民率先开放。

“现在停车方便多了,车辆从这条路上行驶也顺畅了,不仅满足了大家的停车需求,还规范了车辆的停放秩序。”居民李成伟说道。

在做好柳岸方园停车治理的同时,玉桥街道还举一反三,以“购买服务”的方式,委托北京静态交通公司为各社区停车管理工作开展提供技术支持保障。截至目前,已完成12个社区的停车资源梳理调研,梳理测绘辖区闲置地块19个,新增规划停车位1193个。

据玉桥街道办事处副主任吕正波介绍,下一步,街道将继续开展停车资源摸排调研,细致梳理辖区内资源情况,挖潜利用闲置资源,内外兼治,提升环境秩序的同时促进各类停车资源的共享利用,实现区域动态平衡。

临河里街道推进“邻里汇”社区议事协商平台建设

民愿有响应 民议有平台

本报讯(记者 王军志)聚焦民生热点,构建“街道—社区—小区—楼栋”四级协商体系,不断推进社区治理精细化。今年以来,临河里街道扎实推进“邻里汇”社区议事协商平台建设,让“民愿有响应,民议有平台”。

日常工作中,该街道建立议题库,做到议事协商“有目标”。通过12345收集,居民上门反馈、主动走访入户、流动征集等形式,及时发现诉求、汇总议题,以月为单位动态更新。同时根据议题

的需求,解决难易程度以及可执行性进行分类,细化问题解决方案,落实责任单位,明确解决时间。

在搭建平台方面,确保议事协商“有场地”。该街道在辖区10个社区通过优化社区活动用房、整合闲置用房等多种方式,推进居民议事厅建设,并要求统一标识、背板和议事规则;同时以楼门文化建设为契机,着力推动议事平台向小区楼门延伸,开展流动议事,通过“移动议事厅”“楼门议事厅”等形式,

织密工作网络、拓展工作触角。“以运河滨江区为例,他们通过议事协商,广泛征集居民需求,利用开放式空间试点的契机,对议事厅内部进行硬件改造,同时明确居民议事制度、工作理念,受到居民的高度肯定。”该街道平安办相关负责人李珍表示。

同时,该街道还规范规则和程序,让议事协商“有章法”。规范“集、议、办、督、评”五个环节,让居民“急难愁盼”的事情逐步转变为“满意清单”。

踔厉奋发担使命 勇毅前行保民生

通州区人力社保局多措并举做好民生工作

专线、专人、专属就业服务

就业服务专线再次响起,苏先生经过试用,正式签订劳动合同,实现了再就业。

关注无技能证书劳动力就业。赵先生原来就职于北京市某高档小区物业公司,工资收入尚可,由于离家太远,不得不辞去原来的工作。他想要在家门口找一个合适的岗位,可苦于他没有技能证书,导致为他提供面试机会的企业不多。就业服务专员通过询问“人社+管家—通州人社帮帮团”项目区内属重点企业,为赵先生推荐了北京现代音乐学院电工岗位,成功入职。

关注脱离社会女性求职人员再就业。张女士是一名35岁的“二娃母亲”,离职将近3年,如今她想在通州区内找一份合适的工作,方便照顾家庭的同时,也能实现自我价值。因疫情没有大型现场招聘会,无奈之下,她拨通了69537944就业服务专线。工作人员详细了解了她的情况和实际诉求,根据个人爱好和特点,为她推荐了一个面试官的岗位。由于各种原因,面试未能通过,工作人员又推荐她在家

附近的千家乡乡便民服务中心报名了中式面点培训班。在她取得技能证书后,公服中心将持续为其提供职业指导和职位推荐等后续跟踪服务,助力张女士找到心仪岗位。

关注困难应届毕业生就业。近日,北京石油学院会展经济与管理专业应届毕业生小张历经波折,终于成功考入乡村振兴协理员队伍。疫情之下,想找份符合专业定位又有发展前途的工作难上加难,这让职业前景迷茫的小张更加焦虑。在家人的劝说下,小张拨打了就业服务专线,主动寻求人力社保部门的帮助。了解到小张的就业困境后,通州区人力社保局毕业生就业服务工作人员反复帮她确认就业需求,耐心疏导,助其以自身实际情况和市场环境为基础明确职业规划。最终,小张在他们的推荐介绍下,了解了高校毕业生“三支一扶”计划,也第一次知道了“乡村振兴协理员”岗位。该岗位待遇好,离家近又稳定,小张抓住机会,努力刷题备考,发挥自身优势,投身于基层乡村振兴工作中。



组建新就业形态劳动争议调解组织

近日,通州区仲裁院联合北苑街道劳动争议调解中心,推进组建了一家新就业形态劳动争议调解组织——北京期选信息技术有限公司劳动争议调解委员会。目前已完成实地调研验收。

北京期选信息技术有限公司依托七鲜超市小程序,通过平台向骑手派单的方式进行物流运输和配送,辐射范围为周边三公里,为周边社区生活提供便利的同时,也提供了新的就业岗位——外卖骑手。此次,为妥善维护骑手的合法权益,依托平台方成立了劳动争议调解组织。

新就业形态用工产生的劳动争议往往具备新形式、复杂化、主体多等特点,劳动者维权难度大、成本高。此次成立新就业形态劳动争议调解组织,可以充分发挥订单平台方对供应商的约束作用,有效解决外卖骑手、网约车司机等岗位的劳动争议案件,具备较强的实效性。

通州区仲裁院通过调研,深入了解了新业态相关企业用工方式、工作特点,更加清楚地认识到上游平台管理对于维护和谐劳动关系的重要意义。

下一步,通州区仲裁院将在基层调解和案件审理方面,就新业态用工和劳动者维权问题,明晰裁判尺度,加强调解衔接。