

# 潞邑街道试点党建引领“户联网”建设 党员联户全覆盖 主动服务零距离

本报记者 张群琛

党员联户全覆盖，主动服务零距离。日前，潞邑街道启动党建引领“户联网”建设，目前已在两个社区试点，并在下半年向潞邑街道所有社区推行。

何为“户联网”？潞邑街道党办副主任郑玉华表示，结合今年城市副中心基层治理年，潞邑街道正式启动党建引领“户联网”建设工作。“以街道党工委为统筹指挥，然后依次是社区党总支、网格党支部、楼门党小组以及各个党员，最终每名党员要联系5到10户居民。”郑玉华说。

郑玉华进一步解释：“街道层面通过上面5层联系到居民，那么居民就可以自下而上反映问题。问题先来到社区睦邻调解站、社区服务工作站等为主

的五站所；如果依旧解决不了，问题就会反映到街道多元共治平台、街道服务中心平台等为主的五平台解决，这些平台都是由街道的各个职能科室组建的，目前这个模式正在街道两个社区试点，下半年在全街道推行。”

郑玉华介绍，该模式统筹辖区资源、动员辖区力量，用三年左右的时间，通过“五层级联户、五站所服务、五平台调度”的方式，构建“户联网”党建模式的闭环。实现党员联户全覆盖、主动服务零距离，解决难题有效率，自上而下让辖区每一位居民都有联系的党员；自下而上把千家万户的问题、矛盾解决在基层，做到小事不出社区、大事不出街道。

## 通瑞嘉苑：一小时解决电梯故障

基层治理提质增效

潞邑街道通瑞嘉苑社区的“户联网”框架已基本形成。为了及时收集辖区居民的诉求，社区专门建立一个工作微信号，社区工作人员轮流值班，专门对接居民的诉求。如今这个微信号内已有居民3000余位。此外，社区工作人员还与楼门长、小区物业工作人员成立微信群，方便及时解决民生问题。

“电梯又坏了。”工作日的早高峰，一位居民在微信群中反映了问题。楼门长看到后第一时间赶往社区。当她进入社区办公室时，工作人员也发现了这个问题，正在协调街道相关部门和物业。“您

先联系相关部门，我去现场等着物业。”说完话，楼门长冲出了社区。很快，物业维修人员赶到现场，10分钟后潞邑街道相关部门工作人员也赶到了现场。最终在一个小时内排除了电梯故障。

这样的速度只是通瑞嘉苑社区解决基本民生问题的缩影。如今为了完善“户联网”党建引领模式，社区居委会办公室的墙上张贴了每一户居民的情况。党员、志愿者、楼门长、残疾人甚至是空房等情况都有相应的标识。社区书记滕景春说：“下一步我们将根据现有党员情况，进行分户，保证每名党员对接5到10户居民，完善‘户联网’的闭环。”

## 城市副中心首台PET/CT落户潞河医院 打造区域现代医学影像新高地

本报讯(记者 张程伟)历经多年筹备，经北京市卫健委批准，城市副中心首台PET/CT落户首都医科大学附属北京潞河医院，并于近日在核医学科正式开诊启用，将为更多患者提供高质量、高效率的医疗保障服务。

PET/CT的出现是医学影像学的一次技术革命，受到医学界的广泛认可和关注，堪称“现代医学高科技之冠”。PET/CT全称正电子发射断层显像及X线计算机断层成像，硬件结构由PET和CT两部分主体共同构成，但可实现的功能及价值却远大于两个设备独立应用的累加；它可将PET所提供的病灶功能与代谢等分子信息，与CT提供的病灶精确解剖学信息进行全方位完美融合，一次显像即可获得受检者全身图像，使患者全身状况的展示一目了然。对于帮助临床医师及时准确地制定针对恶性肿瘤等全身性疾病的治疗方案，提高诊疗措施的精准度，具有重要的临床应用价值；同时它具有功能显像、早期诊断、灵敏度高、准确度高、特异性高及定位精确等技术特点，在发现

病灶和鉴别诊断方面具有独特优势，目前广泛应用于肿瘤高危人群筛查、肿瘤患者的诊断、冠心病及其它心血管系统疾病的诊断、神经系统相关疾病诊断与功能研究，以及其它全身系统性疾病的诊疗等相关领域。

为满足城市副中心的诊疗需求，填补大型医用设备高端需求在核医学领域的空白，潞河医院率先引进联影公司生产数字光导uMI780 PET/CT一台，为有迫切诊疗需求的患者提供PET/CT高端医疗服务，极大提高了本区乃至周边京津冀地区广大群众就医的便利性。与早期PET/CT相比，uMI780单次检查所需时间更短，上机检查仅需10-15分钟；患者接受的电离辐射剂量更低，同时拥有超高灵敏度、超高分辨率，扫描精度从以往的5-6mm提高至2.9mm，以往患者体内1cm以上病灶才能被探测到，而现在2-3mm的病变即可被它准确捕捉，这使得肿瘤病变的检查敏感度进一步提高，更容易在早期被发现。

## 区新时代文明实践志愿服务总队开展助残帮困

本报讯(记者 刘薇)日前，区新时代文明实践志愿服务总队利用线上直播的方式开展手工制作技术培训助残帮困志愿服务活动，积极拓展残疾人多元就业渠道，推动残疾人更好融入社会。

活动中，五星级志愿者周凤莲向职康站学员详细讲解了制作手工皂所需材料、工具以及切皂基、调香、脱膜等一系列制作流程和技术要点。讲解深入浅出，生动有趣，大家的积极性很快被调动了起来。

在远程示范过程中，志愿者将溶解好的皂基水，配上不同的颜色及香型，随后倒入精心挑选的模具中，没过多久，玫瑰花、哆啦A梦等各种精致小巧的手工皂便呈现在屏幕面前。

一块块形态各异的手工皂，为残疾学员创业、就业注入了新希望。大家在等待皂液冷却的过程中，就如何更好地掌握手工技术提出疑问，志愿者们一一进行了解答，鼓励大家亲自动手，让每个学员都能做出自己心仪的颜色、气味的手工皂。

据悉，本次“云制皂”助残帮困志愿服务总队旨在通过线上直播的方式，丰富残疾学员疫情期间的居家生活，实现送技能到基层。下一步，通州区新时代文明实践志愿服务总队将继续围绕特殊群体需求，提供全方位、个性化的志愿服务，把扶贫、帮困、助残真正落到实处。

## 副中心年内实现共享单车“电子围栏”全覆盖

目前已完成2180处

本报讯(记者 冯静雅)随着城市副中心慢行系统的进一步改善，选择骑行的市民越来越多。记者从通州区城市管理委了解到，为规范共享单车停放，今年将加快推进“电子围栏”建设，年底实现全覆盖。

近日，在潞城镇小豆各庄村西侧的停车场，记者看到，100辆哈啰单车有序停放在车棚内，工作人员正在对车辆进行擦拭和消毒。“骑共享单车也是响应政府号召，绿色出行，减少污染，也为了方便。”潞城镇政府交联办负责人杨汉告诉记者，潞城镇共有33个平房村，村容村貌美丽有序，但房屋密度大，街巷不是特别宽敞，不太适宜机动车辆的停放和会车。为此，潞城镇号召镇内干部职工以骑行代替机动车出行，用最接地气的方式下沉到村，为村民服务，在通州区城市管理委的协调下，哈啰出行将潞城镇作为试点投放了100辆单车。

通州区城市管理委停车事务中心有关负责人表示，后续还将对其他偏远地区增加投放，同时进行电子围栏管理。

据介绍，去年以来，通州区完成万盛南街电子围栏施划和坐标采集工作，共施划36处62个电子围栏，约可停放3500辆共享单车和社会非机动车，完成环



城市副中心将不断提升区域慢行系统建设，形成闭环管理。记者 唐建/摄

度假区2处共享单车停放位置数据采集工作，约可停放1400辆共享单车。按照全市的统一要求，区城市管理委今年进一步在全区范围内施划电子围栏，目前已完成2180处，年底前实现全域内“电子

围栏”全覆盖。同时，有关部门正在与共享单车企业共同研究，建立骑行大数据库，通过开展骑行速度、骑行量、满意度的调查评价骑行效果，不断提升副中心区域慢行系统建设，形成闭环管理。

## 潞源街道成立首个绿色出行党员服务站 共享单车配上免洗洗手液

本报讯(记者 张程伟 通讯员 王曦)“骑车前消毒、骑车后还能洗手，这个移动‘消毒站’，真是太方便了。”近日早上，高女士走出东夏园地铁站时发现，除了整齐摆放的小黄车，还多了新服务——1小瓶免洗洗手液挂在小黄车的车把手上，还有志愿者正在给市民刚刚停放的小黄车消毒。

自5月4日以来，北京多个地铁站暂时封闭，部分地铁沿线骑行需求有所增加。为做好绿色出行疫情防控工作，潞源街道携手美团公司在辖区单车流量较大的郝家府和东夏园地铁站设立“在职党员服务站”，为居民绿色出行提供安全保障。

在东夏园地铁站，一排排小黄车的车把上挂着免洗洗手液，旁边的桌子上摆放了多瓶消毒液。穿着橙色衣服的党员志愿者随身携带喷雾器、消毒水等消毒用品，对路面单车的车把手、坐垫等与市民接触部位进行重点喷洒消毒和擦拭。

记者了解到，由街道和美团平台的数名党员志愿者组成的“在职党员服务站”，从早上7点到晚上8

点，分布辖区重点区域，为市民提供消毒凝胶、车辆消毒服务，同时规范摆放单车。这种消杀，是对重点区域内的所有共享单车进行消毒，不分车辆品牌颜色，也会连带区域内停放的社会车辆。结合近期疫情防控要求，在职党员服务站加强了单车消毒频次，每次对车辆消毒、摆放的同时，都会进行消毒，消毒频次较以往提升了2倍，达到6次以上。

此外，为有效防控疫情，在职党员加强车辆消毒力度的同时，也会及时调运车辆，最大化保障重点区域的车辆供给，做好集中消毒。街道相关管理部门也和美团公司建立了应急响应处置机制，明确企业的应急联络人，督促企业建立内部应急响应网络排查机制，制定工作方案。

下一步，潞源街道将严格落实“四方责任”，做好疫情防控工作，同时延伸与美团公司的战略合作范围，探索更多服务模式，吸纳更多企业参与到北京城市副中心的建设中来，为周边居民提供更加贴心的服务，提高他们的幸福感、获得感。

### 用行动践行使命 以坚守诠释担当

# 通州区人力社保局“防疫”“业务”两不误

当前正值疫情防控关键时期，通州区人力社保局严格落实疫情防控工作部署，多措并举，着力构建安全防护网，下沉干部在全力奋战抗疫一线的同时，坚持稳字当头、稳中求进，统筹做好就业创业工作，把高校毕业生、农民工等重点群体摆在就业服务首位，积极开展2022年通州区“百日千万网络招聘专项行动”和职业技能培训示范教学课件网络评选等就业培训项目。全局以扎实的举措推进人社工作有序开展，做到疫情防控和人社业务两不误。

### 创新

#### 发出首张“告知承诺制”劳务派遣经营许可证

为进一步优化营商环境，深化“证照分离”改革，进一步激发市场主体发展活力，近日，通州区人力社保局为自贸区企业颁发了全区首张“告知承诺制”劳务派遣经营许可证。

智联智享(北京)信息技术有限公司是一家刚入驻中国北京人力资源服务产业园通州园区的企业，拿到劳务派遣经营许可证后，相关负责人高兴地表示：“通州区人力社保局的工作人员得知我们想办理劳务派遣经营许可证后，向我们详细介绍了承诺制的申报流程和申报材料。我们材料提交齐全并签署承诺书后，1个小时就拿到了劳务派遣经营许可证，真是太快了。”

为服务“两区”建设，2021年8月北京市人社局发布了《北京市人力资源和社会保障局关于在北京自贸试验区内申请劳务派遣经营许可证实行告知承诺制的通告》。按照该规定，北京自贸区内依照公司法注册的单位或者取得单位名称预先核准通知书的申请人，提出经营劳务派遣行政许可申请，许可机关一次性告知其许可条件和需要提交的材料，申请人以书面形式承诺其符合许可条件，许可机关即为其办理劳务派遣经营许可证事项。

实行告知承诺制与传统的审批方式相比主要有两个特点：一是法定的审批时限由20日缩短至0.5个工作日；二是推动了许可机关由事前审批为主向事中事后监管为主转变。企业获得许可后，应遵守有关法律、法规、规章和政策规定，在规定的期限内接受检查，如在检查中发现与承诺事项相违背的现象，将依法查处，失信行为信息将纳入“北京市公共信用信息服务平台”。

### 活动

#### “百日千万网络招聘”专项活动正式启动

近日，为强化高校毕业生、农民工等重点群体就业服务，通州区2022年“百日千万网络招聘专项行动”正式启动，活动时间为5月16日至8月25日，着力搭建劳动者求职和用人单位招聘高效对接通道。活动期间，全区就业工作领导小组成员单位、各级公共就业服务机构将组织参会单位数量在300家以上，提供岗位超过1.5万个。

本次专项活动涵盖供需对接、直播带岗、政策宣讲、就业指导、职业培训、困难帮扶、线上招聘7大主题，为受疫情影响的求职者提供多层次、全方位的就业服务，全力促进区属高校毕业生等重点群体更加充分、更高质量就业。

共享招聘平台。充分发挥市级“就业超市”平台、区级“通州就业服务”微信公众号以及街乡信息平台优势，实现“市一区一街乡”全覆盖，招聘信息共享，全面提升招聘信息发布和推广的精准性。

聚焦云端阵地。本次专项活动将组织区级特色专场活动16场，街乡级活动46场，不断完善“10+22+N”招聘机制，将聚焦需求量大、市场紧缺、发展前沿等领域，发动适合高校毕业生就业的用人单位开展各类专场云招聘活动，通过简历投递、视频面试、洽谈交流，实现精准对接。

开展直播带岗。结合北京城市副中心建设与发展，紧盯区属重点园区、

重点企业实际需求，着力发挥“三”图品牌直播间优势，将组织多场直播活动，彰显“电台式”“沉浸式”直播特色，通过企业负责人做客直播间、视频连线、实地采访、直播互动等方式，介绍企业文化、工作环境、发展前景等，让求职就业更直观、更便捷，促进精准匹配。

精准职业指导。活动期间，将独立制作多期《副中心职业指导微课堂》。一方面，指导用工企业用好用足各类政策、调整人事发展战略、统筹利用招聘平台，提升招才引智的能力，助力企业高质量发展；另一方面，指导求职者调整就业心态、明确就业目标、利用求职渠道，帮助求职者规划职业生涯、找到心仪工作、适应职场发展。

#### 首届职业技能培训示范教学课件评选开赛

为深入推动通州区职业技能教育改革创新，促进技能人才培养高质量发展，鼓励教师“以赛促学”积极参与课程建设和优化升级，整体提升辖区职业技能教学水平。近日，通州区人力社保局组织开展了首届职业技能培训示范教学课件评选活动——“云赛场”。

本届评选活动以“技能创造美好未来，示范共展职场风采”为主题，面向辖区已获批准职业技能培训办学许可的职业技能培训机构。为保证赛事选拔课件具备科学性、教育性和实践性，通州区人力社保局特别邀请市级权威专家团队担任示范课件评审组委员。

自评选活动启动以来，获得了辖区各职业技能培训机构的积极响应，踊跃参与，共有17家培训机构推荐作品22套课件作品。参赛课件均为原创作品，以参赛讲师现场授课视频为主要形式，加上课件和教案组成。专家组从理论基础、通用素质培养和实践能力等方面，对参赛作品展开全方位评审。经反复筛选和评定，推选出具有代表性的13套课件晋级决赛。

值得一提的是，本届评选参赛作品涵盖时下多个热门行业，均具有通用性广、实践性强的特点。较以往传统的职业工种技能教学，本次参赛作品授课工种更加丰富，能满足不同受众群体的技能学习需求。有面向就业群

体、大学生群体的创业辅导精讲，面向电商市场的直播销售技巧课程，面向社区工作者的服务指南和公文撰写纲要，也有面向生活类的妆容美容、保育照护、汽车维修和物业礼仪等，充分体现了通州区在职业技能课程建设上的多元化发展。

下一步，将有针对性地开展赛前培训，对入围决赛的课件和教师分专业分层次进行教学指导，提高教学课程的特色性、靶向性和实效性。伴随示范课件评选活动火热开展，通州区人力社保局将持续深化师资队伍培养，实化学习资源建设，促进智能应用与技能培训有机结合，切实为技能人才培养构建高质量平台。

### 防疫

#### 疫情防控不松懈 为民服务“不打烊”

为有效防控新冠肺炎疫情，切实降低传播风险，保护办事群众的身体健康，通州区社保中心多措并举做好疫情期间社保经办服务，确保疫情期间社保工作“不断档”、“不打烊”。

大力推行“不见面”服务。参保企业可通过“网上办”“邮箱办”“电话办”等“零跑腿”方式，办理参保登记、待遇支付、转移接续、社保卡补换卡、居民基本养老保险等业务。

拓展微信公众号服务功能。专人回复公众号留言，解答群众问题，及时发布最新利民惠民政策解读、通知公告，更新线上业务表格、办理流程等内容，为企业和个人了解掌握最新社保动态和远程办理提供便利。

全力保障咨询电话畅通。各科室通过排班轮岗、实时监控、协调接听人员等方式提升电话接听率，实现简单问题“电话办”。对咨询量大、问题集中的情况重点关注，及时汇总并主动发布经办指南，减少重复咨询，提高服务效率，5月以来接听咨询电话约8000人次。

多措并举落实社保缓缴工作。一是对内做好政策培训。第一时间组织相关科室工作人员对政策进行培训，统一答复口径，做好答疑工作；二是对外做好政策宣传。通过“通州社保”微信公众号发布政策解读、社保经办大厅张贴通告、大厅显示屏滚动播放政策等方式，做到线上、线下政策宣传无死角；三是为辖区企业做好服务。于5月10日、12日通过线上直播，有针对性地对企业开展政策培训，累计访问2528人次，涉及企业1554家，同时安排专人主动对接辖区重点企业，对企业需求及时响应、及时解决，帮助辖区企业渡过难关。