

生态环境保护“十四五”开局良好 城市副中心：让蓝天碧水净土常驻

本报讯(记者 张程伟)记者昨日从通州区生态环境局获悉,去年通州区“蓝天、碧水、净土”治理成效显著,生态环境保护实现“十四五”良好开局,为城市副中心高质量发展厚植生态本底。今年,通州区将继续锚定“十四五”规划目标要求,确保各项污染防治任务高标准筹划、高效率推进、高质量落实,让城市副中心“蓝天、碧水、净土”常驻。

2021年,通州区全面完成空气质量目标任务,细颗粒物(PM2.5)浓度取得历史性新低。全区细颗粒物年均浓度为36微克/立方米,同比改善率为2.7%。其他三项主要污染物浓度均同比下降。可吸入颗粒物(PM10)年均浓度为66微克/立方米,同比改善率为2.9%;二氧化硫年均浓度为3微克/立方米,同比改善率为25%;二氧化氮年均浓度为33微克/立方米,同比改善率为2.9%。全年空气质量优良天数为270天,占比74.4%。“蓝天”成色持续提升,“好天”创历史新高;重污染天数持续减少,全年重污染天数为10天(扣除沙尘影响),重污染发生频率、峰值浓度、持续时间均同比下降。全年降尘量为4.2吨/平方公里·月(扣除沙尘影响),同比下降22.2%。

2021年,全区8个国市控地表水出境考核断面中,北运河、运河减河、潮白河、凉水河等7个国市控考核断面达到IV类水质,玉带河市控考核断面达到V类水质。此外,土壤污染风险基本得到有效管控,受污染耕地安全利用率、污染地块安全利用率稳定保持在100%。氮氧化物、挥发性有机物排放量分别下降4.7%、2.5%,化学需氧量、氨氮排放量分别减少922吨、111吨。

今年,通州区将继续以重点区域精细化管理和“施工扬尘、道路扬尘、裸地扬尘”防治为抓手,完善扬尘“源头严防、过程严管、末端严惩”的全过程精细化管理体系。与北三县将不断深化区域协作长效机制,持续深化生态环境区域协同,实现空气质量监测数据信息共享,加强空气质量会商研判,不断提升气象服务能力和重污染期间应急响应联动。

第十二派驻纪检监察组开展专项整治重点督查抽查 促进粮食购销政策落地见效

本报讯(记者 陈施君 通讯员 刘国峰 刘晓菲)粮食安全是国家安全的重要基础。近日,通州区纪委监委第十二派驻纪检监察组聚焦粮食安全,开展粮食购销领域腐败问题专项整治重点督查抽查工作,督促有关单位切实扛稳粮食购销主体责任,促进粮食购销政策落地见效。

督查组在实地走访、查阅资料、列席会议等方式,对其落实粮食安全责任制有关规定,粮食购销领域履行、管理、监督责任情况进行了督查抽查,发现问题当场指出,督促立行立改,同时提醒有关单位把“当下改”与“长久治”结合起来,建章立制补齐短板、封堵漏洞,实现粮食购销领域常治长效。截至目前,督查组开展督查抽查3次,实地检查国有粮食企业2家,发现问题1个,提出意见建议1条。

北大人民医院通州院区增设停车场



停车场可容纳1000余辆车停放。记者 唐建/摄

本报讯(记者 郭丽君)开辟停车场,施划停车位……通州区全力解决北京大学人民医院通州院区门前乱停车、秩序混乱问题,让就诊人员停车不再“烦”。

北京大学人民医院通州院区作为唯一一家坐落于通州区的三甲医院,为京津冀区域内的广大患者提供优质医疗服务。医院大规模开诊后,就诊人数增加,乱停车现象随之而来。由于没有停车位,众多私家车横七竖八停放在医院门前马路边,甚至医院

党建引领 基层治理 府院联动 “多元有你” 张家湾探索基层治理新模式:党委搭建平台多元参与共治

本报讯(记者 张丽 通讯员 张洪晴)昨天下午,张家湾镇一核多元共治暨副中心一站式多元解纷工作推进会举行,这标志着张家湾镇“党委搭建平台 多元参与共治”基层治理模式创新性探索正式拉开序幕。区委副书记刘东伟,市高院党组成员、副院长孙玲玲出席活动。

会上,张家湾镇政府与区法院签署《关于深化基层社会治理健全矛盾纠纷多元化化解体系的共建意见》,并与国家基层治理研究院签署智库协议。同时为专家学者、人大代表、政协委员、公安民警、工商执法人员等解纷联络员和特邀调解员颁发了聘书。

“一核”即坚持党建引领基层治理,成立张家湾镇“接诉即办”党支部,统筹镇域基层治理工作,逐步探索法院、检察院等多元主体参与的区域化党建模式;“多元”即借力多元主体优势,发挥法院、检察院、公安、“两代表一委员”和律师、学者、乡贤的各自优势,调处化解各类矛盾;“共治”即搭建共治平台引导多元主体形成合力,并下设村级“一核多元共治”工作站及村级特色工作队,负责村内普法宣传咨询、邻里纠纷调处化解、协助送达等解纷工作,真正做到把平台搭在一线,打通基层治理的“最后一米”。

多元解纷副中心模式,扎实做好区域基层治理工作,进一步助力副中心高质量发展。市三中院党组成员、副院长薛强,区委常委、政法委书记王永民,区法院党组书记、院长李经纬参加会议。

相关新闻 张家湾镇一核多元共治中心启动

本报讯(记者 张丽 通讯员 张洪晴)记者从张家湾镇了解到,目前,区法院“一站式多元解纷中心”、区政协“专家工作站”、专家学者律师团队已相继入驻张家湾镇一核多元共治中心。

据悉,一核多元共治中心是以党的领导为核心,联合法院、检察院、公安、“两代表一委员”、各类社会组织、各领域专家学者等多元主体共同参与的开放式“共治”平台,通过强化平台融合、力量融合、功能融合,实现“有组织落实、有机制保障、有科技赋能、有解纷实效、有社会影响”的“五有”工作标准。共治中心还将下设村级工作站及村级特色工作队,打通基层治理的“最后一米”,着力形成“思想在一线引领、平台在一线搭建、力量在一线汇聚、问题在一线化解、共治在一线形成”的“五个一线”工作格局。

治理是国家治理的基石,需要多元主体协调联动。强化党建和基层治理的深度融合是党建引领基层治理的核心要义,对于基层治理来讲,从一个诉求解决一类问题、以一个案例带动一片治理,见微知著,把工作做在前面,将更有智慧、更具效率、更有效。城市治理需要智慧与效率双提升,推动“接诉即办”向“未诉先办”延伸势在必行,坚持党建引领,立足基层服务,运用大数据,动员居民参与,构建“一核多元、融合共治”基层治理体系,推进基层治理落实到“最后一米”。

如约而至 百余只银鸥春游大运河

本报讯(记者 冯雅静)立春以来,大运河又迎来了“常客”蒙古银鸥,它们时隔一年,又如约而至,嬉戏、游弋、觅食、鸣叫,一起形成一幅初春鸟岛图。

昨天上午,记者在漕运码头运河段上看到,碧波荡漾的水面上,百余只银鸥翩翩起舞,优美的身姿吸引了许多市民驻足欣赏。

据介绍,随着气温回升,候鸟大规模春迁的序幕即将拉开。现在,鸥类、普通鸬鹚、苍鹭、白琵鹭等大中型鸟类已经开始向北迁徙,爱鸟人士也提醒广大市民,观鸟不关鸟,赏鸟不伤鸟。遇到伤害、诱捕、猎杀、贩卖、非法饲养野生鸟类的行为时,应及时报警。若遇到受伤、受困的野鸟,可及时寻求专业人员帮助。



碧波荡漾的水面上,银鸥翩翩起舞。记者 常鸣/摄

识破“精神传销”的鬼蜮伎俩

精神传销是传销的一个变种,它与后者的区别在于,不再依靠暴力或胁迫来驱动销售,而是指一些非法培训机构、信息咨询公司打着“心灵培训”“领导力培训”等旗号,通过心灵暗示、催眠洗脑,使学员获得极大的精神满足,把发展新学员作为生命中最重要的目标,一旦不能成功发展下线,则会带来精神上的巨大痛苦。

下和极权的结构,组织头目话就是“真理”,要完全服从组织。(三)令组织成员生活在一种封闭的团体中或完全依赖团体。(四)剥夺个人自由和隐私权,主张本组织成员完全与社会隔绝,组织中伦理道德丧失殆尽。

通州区人力社保局多措并举提供高效便捷服务

通州区人力社保局不断从优化营商环境、提升服务质量以及群众满意度入手,积极转变思路、创新服务模式,结合当前副中心经济社会发展形势和实际需要,聚焦对口帮扶地区富余劳动力提供全方位就业服务,积极引导参保单位、参保个人通过北京社保网上服务平台进行“网上办理”,构建涵盖国家社会保险公共服务平台、北京市社会保险网上服务平台及综合服务窗口的三位一体服务网络。

多维聚力,不断健全就业服务平台。今年以来,通州区人力社保局与内蒙古翁牛特旗、奈曼旗在线上联合举办京蒙协作专场招聘会共2场,提供就业岗位698个(次)。在线下,设置“在京务工人员”之家,安排专人专岗,专门针对对口帮扶地区求职人员、就业人员提供全方位、精细化的公共就业服务。

精准发力,持续共享招聘岗位信息。区人力社保局建立需求对接机制,积极针对对口帮扶地区就业负责人进行对接沟通,每周通过微信、QQ或电话等形式,了解岗位需求情况。定期共享岗位信息。将通州区乃至北京市“就业超市”的各类招聘会中符合对口帮扶地区需求的岗位信息及时共享至内蒙古翁牛特旗、奈曼旗公共就业服务部门,通过当地公共人力资源市场平台就业信息专栏进行宣传,实现岗位信息的共享。截至目前,累计发布共享岗位信息4条,提供岗位近1000个(次)。

激活活力,创新开展“双向职业指导”。一方面,加强企业用工指导。结合当前副中心经济社会发展形势和实际需要,聚焦对口帮扶地区富余劳动力,引导区属重点企业特别是生活服务业类企业,在岗位设置、薪资区间、信息发布等方面进行精准指导,帮助企业尽快招到人才。另一方面,加强个人求职指导。结合专项活动,在面试技巧、职业发展等方面,针对有就业意向的对口帮扶地区求职人员进行“一对一”专门指导,精准助力就业。2022年,共享通州区独立制作的职业指导微课共计2期。

优化营商环境 提升服务质量。近日,通州区人力资源公共服务中心会同投资促进局与长江三峡集团实业发展(北京)有限公司北京区域公司筹备组成员进行会谈。

长江三峡集团介绍了企业基本情况和面临的问题,区人力资源公共服务中心各科室负责人针对企业关心的档案业务、退休业务、集体户服务管理、积分落户等政策进行了全面细致的讲解,并就与会人员提出的相关问题进行了解答。区人力资源公共服务中心负责人提出,公共服务中心将持续优化业务流程,提升服务效能。要深入企业,问需于企。根据企业提出的实际需求,各自定制解决方案,实行“一对一”服务,让企业更便捷地享受公共就业服务,实现企业无感迁移,助力企业高质量发展。