

从居民需求出发 有颜值有文化有温度有认同 通州建成12家开放式社区服务空间

区政协常委会

积极参政议政 服务发展大局

喜迎区两会

本报讯(记者 冯维静)有暖心驿站、开放式会客接待台,还有集知识和娱乐于一体的儿童活动室……“我们希望通过亲民化改造和开放型‘乐享空间’的打造,让社区不仅是办事儿的地方,也是一个有颜值、有温度的开放型‘共享空间’。”梨园镇晟世嘉园社区工作人员说。

在晟世嘉园社区长廊里,设有一处暖心驿站,微波炉、雨伞、热水器等便民设备一应俱全,可供居民和外卖小哥使用。二层楼道两侧,北京2022年冬奥会的元素让人眼前一亮,冬奥运动项目简

介让居民在参观时学到不少小知识。径直走向一张智能服务台,智能化、便捷化的操作流程和内容显示让居民办事变得简单易懂,更符合年轻化社群的办事需求。“我们社区居住的绝大部分居民为80后和90后,面对年轻化的群体,让他们积极参与到社区‘家园’的建设中,就要转变服务思路,更贴合他们的需求。”

据了解,“开放式”社区服务空间建设,是在新的发展阶段,市委市政府主动适应和增强社区服务水平的又一个为民办实事的改革举措,目的是更好满足群众对社区服务的美好期待,进一步提升社区服务环境和空间品质,构建更加开放亲民的社区空间。

下一步,通州区还将通过打造具有实用性和吸引力的社区服务空间,使之成为“党建引领的枢纽、居民认同的家园、资源链接的平台、智慧应用的窗口”。通过设置“综合窗口”,释放更多的人力资源,让社区有更大精力、更多时间联系服务群众,把社区打造成“有颜值、有文化、有温度、有认同”的“居民之家”,吸引更多居民融入社区生活。

划编制、文旅融合发展、绿色金融等中心工作,充分发挥政协组织整体优势,加强同民主党派联合调研,与市政协协同、联动调研,形成合力。以常委会议、主席会议建议案形式报送区委、区政府的专题调研成果,已转化为促进发展的有力举措。

区人大常委会召开专题主任会议

听取区人大财经委关于北京市通州区2021年预算执行情况和2022年预算草案初步方案初步审查意见的汇报

本报讯(记者 陈施君)昨天上午,区人大常委会召开本年度第14次主任会暨专题主任会议,专题听取区人大财经委关于北京市通州区2021年预算执行情况和2022年预算草案初步方案初步审查意见的汇报。区人大常委会主任李玉玉出席。

2021年,区政府及其财政等部门全面落实中央、市委、区委的决策部署和区人大及其常委会的各项决议,顺应疫情防控常态化新形势,全力做好“六稳”“六保”工作,落实“六保”任务,积极推进财源建设和财政管理工作,为全区经济社会发展提供了有力的政

策和资金保障,2021年预算执行情况总体良好。2022年是深入推进“十四五”规划实施、落实高质量发展的关键之年,预算草案编制坚持稳中求进工作总基调,全成本和事前绩效评价结果与预算安排挂钩,不断提升财政管理的科学化、

精细化和规范化水平。区人大财经委对2022年预算草案初步方案提出了意见和建议。会议还研究了其他事项。区人大常委会常务副主任刘卉,副主任薄立军、张绍武、金文岭参加。

区政协常委会坚持把调查研究作为对政协工作的“压舱石”,集中力量搞好重点调研。先后对接诉即办、美丽乡村、特色小镇、公共卫生体系建设、乡村产业高质量发展等29个方面重点课题,开展深入调研,集合众智提出对策建议。围绕“十四五”规

划编制、文旅融合发展、绿色金融等中心工作,充分发挥政协组织整体优势,加强同民主党派联合调研,与市政协协同、联动调研,形成合力。以常委会议、主席会议建议案形式报送区委、区政府的专题调研成果,已转化为促进发展的有力举措。

区政协召开第四十九次主席(扩大)会

听取区法检两院、人力社保局2021年工作和有关提案办理情况通报

本报讯(记者 张丽)昨天,区政协召开第四十九次主席(扩大)会,听取区法院、检察院、人力社保局2021年工作情况和有关提案办理情况的通报。区政协主席赵玉影出席。

会上,区法院、区检察院领导分别通报了区法院和区检察院2021年工作;区人力社保局领导通报了2021年人力社保局各项工作完成情况。

会上还听取了区委、区政府2021年党代表提案和委员提案办理工作情况通报和区政协提案委员会2021年提案工作汇报。

指出,要围绕中心服务大局,努力提出高质量提案,要将协商贯穿于提案工作全过程,切实增强提案办理实效;要牢固树立服务意识,不断提高提案工作质量。要采取线上和线下相结合的方式,搭建更多学习交流的平台,帮助委员知情明政。要推进智慧提案系统建设,打造涵盖提案提出、审查、交办、办理、评价等各

环节,集信息发布、协商互动、数据分析功能于一体的提案工作网络体系,以信息化助力提案工作提质增效。要继续加大提案工作宣传力度,讲好提案故事,不断扩大提案工作的社会影响力。

会上,区法院、区检察院领导分别通报了区法院和区检察院2021年工作;区人力社保局领导通报了2021年人力社保局各项工作完成情况。

垃圾分类让老旧小区焕发新活力

本报讯(记者 田兆玉)分类设施配备齐全,大件垃圾和建筑垃圾有了“集体宿舍”,可回收垃圾提供预约式服务……北苑街道滨惠南三街社区131号院是个老旧小区,但在垃圾分类工作中却有自己的“一套法子”。今年,小区还领回了“北京市生活垃圾分类示范小区”的荣誉称号,成为“样板”。

走进院里,干净整洁的环境让人神清气爽,生活垃圾分类暂存点、分类驿站、大件垃圾和装修垃圾投放点等基础设施一应俱全。垃圾分类工作开展以来,社区党总支坚持党建引领、主体推动,开展形式多样、内容丰富的培训、宣传动员活动,提高了居民垃圾分类参与率和精准投放率。“我们结合老旧小区的实际

重民生强服务 通州区绘制人力事业新蓝图

通州区人力社保局始终坚持立足民生所需,着力在扩大和促进就业、优化人事人才服务、维护劳动关系和谐稳定等方面实现新成效。健全机制保障民生,区仲裁院联合区人民法院召开劳动争议仲裁衔接联席会议,进一步加强劳动争议仲裁衔接工作。区劳动能力鉴定中心梳理工作重点,从五个重要环节严把关口确保鉴定结论科学准确。根据市政府发布的关于新一批市级赋权事项,通州区人力社保局进一步做好毕业生引进服务工作,从细节着手提升服务,近日,针对北京市公共交通集团城市副中心客运有限公司用工问题,区人力社保局通过与企业开展用工对接会,提供个性化解决方案。让管理如春雨润物,中国北京人力资源服务产业园通州园区党群服务中心创新服务模式,因地制宜建设暖心驿站,让快递员、外卖骑手、网约车司机等新业态就业群体有了“避风港”。



多措并举助力自贸区企业招才

近日,市政府发布《北京市人民政府关于由部分重点功能区和区政府有关部门行使一批市级行政权力等事项的决定》,公布了由部分重点功能区和区政府有关部门行使一批市级行政权力、办理部分公共服务事项。北京城市副中心行使一批市级行政权力。新一批市级赋权事项涉及通州区人力社保局为北京生源毕业生进京就业审批,实施对象范围为注册、经营、税收贡献均在中国(北京)自由贸易试验区119.68平方公里内的非公有企业。

暖心驿站温暖新业态就业群体

中国北京人力资源服务产业园通州园区党群服务中心从需求出发设计服务项目,创新服务模式,因地制宜建设暖心驿站,让快递员、外卖骑手、网约车司机等新业态就业群体有了“避风港”,提供热餐、饮水、如厕、休息等方面的服务。暖心驿站为新业态就业群体带来家的温馨,让北京城市副中心更有温度。

到,进得来、歇得好”,使新业态工作者充分感受到来自党组织的关爱与温暖。

“天冷了,我们就来这里暖暖和和再出去干活儿,还能在这儿热热饭、歇歇脚,谢谢党和政府对我们的关心,心里暖乎乎的。”环卫师傅说。

产业园党群服务中心还将会同政府职能部门、园区入驻企业等有关单位,在暖心驿站定期开展就业培训、法律援助等公益活动,帮助解决实际问题。

下一步,中国北京人力资源服务产业园通州园区将继续坚持党建引领,立足园区实际,不断提升服务的力度和温度。园区将进一步深化党建创新,坚持完善园区公共服务中心,统筹整合各方资源,紧贴新业态群体和社会群众需求主动开展服务,加大创新力度,定期组织开展集体协商,共同解决实际难题,促进共同发展。进一步提升园区服务品牌,在建设暖心驿站拓宽园区公共服务范围的同时,加强园区对外宣传推介,提升园区知名度与美誉度,打造党群服务新亮点,持续探索合作共建新内容、新模式,不断扩大服务范围,完善服务设施,拓展服务内容,树立园区服务新品牌。

“五大环节”管理确保鉴定结论科学准确

近日,通州区劳动能力鉴定中心集中排查内部控制中的风险点和薄弱环节,加强工伤保险基金管理,维护基金安全,重点从五个重要环节严把关口确保鉴定结论科学准确。

严把标准适用关。中心通过全程录像、拍照留痕,固定实质性的检查证据,将查体过程客观记录,将医学检查材料存档,集体讨论后出具初步意见,确保鉴定标准的适用有据可循,确保检查结果经得起检验。

优化服务助企业解决“用工难”

近日,为解决北京市公共交通集团城市副中心客运有限公司用工问题,通州区人力社保局走基层、送服务,与企业开展用工对接会,通过拓展招聘渠道、强化政策宣传、定制培训方案,多措并举做好就业服务工作。

为做好内控排查工作,通州区劳动能力鉴定中心以抓工作创新、抓风险防控、抓行风建设为着力点来推动工作上台阶,按不相容原则落实岗位职责的配置,确保权责分明、相互制约,确保鉴定结论科学公正,进一步加强基金监管,防范和化解工伤保险领域的重大风险。

裁审衔接联席会议召开

区仲裁院联合区人民法院召开劳动争议裁审衔接联席会议,进一步加强劳动争议纠纷裁审衔接工作。

人事争议仲裁与诉讼衔接机制建设的实施意见》的具体规定,深化裁审衔接机制建设,建立数据共享会商制度,就不服仲裁裁决结果上诉的案件,就劳动争议案件的受理情况及特点,就劳动争议案件数量走势整体及原因等具体情况进行分析;总结裁审衔接经验,形成成果,就区域内发生的网络平台用工等新型争议案件,进一步加强分析研判,统一裁判尺度;构建长效的业务交流机制,通过建立微信群、旁听庭审、座谈会、主题沙龙等多种形式,构建高效、稳定的裁审衔接互动平台。