

南大街将以“申请式腾退”启动城市更新

促进历史文化街区保护和居民生活品质提升 补偿与安置方案开始征求意见

本报讯(记者 刘薇)昨天上午,《通州区南大街腾退保护更新项目国有土地上住宅平房申请式腾退补偿与安置方案(征求意见稿)》出炉(以下简称《方案》),项目将采取整院申请腾退模式开展城市更新,腾退对象可选择货币补偿或房屋安置。

作为通州老城区唯一留存有集中成片历史遗产的地区,南大街片区一直备受关注。记者昨天来到该区域发现,《方案》和《致居民的一封信》已经张贴出来。信中写道,方案意见征求期为8月30日至9月29日,项目腾退范围为通州区南大街片区国有土地上住宅平房,具体四至为北至新华东街,南至东、西顺城街,西至中仓路(不含部队区域),东至北人集团西侧院墙。

《方案》规定,腾退采取整院申请腾退模式,补偿方式可选择货币补偿或房屋安置。除此之外,还包括各项补助及奖励,对整院腾退、搬家以及因腾退对商户造成停产停业的损失都做了具体补偿方案。

“南大街腾退保护更新项目,是通州区首个参照核心区城市更新项目成功经验实施的申请式腾退项目。该项目的实施可有效促进南大街历史文化街区保护和居民生活品质提升,也是落实北京城市副中心控规,实现南大街历史文化街区保护与城市副中心新区建设融合发展的重要举措。”通州区住建委相关负责人表示,鉴于目前疫情防控形势的需要,建议居民们尽量采取微信扫码方式查阅方案并反馈意见,避免人员聚集。征求意见期满后,工作人员将汇总整理有效反馈意见,并通过与居民见面、书面答复等方式,对居民意见适时进行反馈。

此次腾退补偿与安置方案征求意见期内,居民可通过4种方式反馈意见:一是网络反馈意见。居民可通过微信“扫一扫”功能扫描《致居民的一封信》的二维码,查阅方案并反馈意见;二是南大街临时指挥部(新华北街甲81号一层,即现通惠河国有征收指挥部)预约反馈意见,预约电话15220090157,接待时间为每周一至周五9:00-11:00,14:00-17:00;三是预约上门反馈意见,居民可拨打所在标段办公电话进行预约,工作人员将按照约定时间把《意见征求表》送至居民家中,填写完毕后由工作人员进行收集;四是电话反馈意见,居民可拨打所在标段办公电话,先明确居民所在片区的门牌号及姓名,然后告知关于方案的意见反馈,工作人员将如实记录意见内容。

贸易发展等内容,全面更新商务服务理念。要开阔眼界,借助金融科技、区块链与数字经济、金融风险防控等课程,着力拓宽金融创新思路。要鼓足干劲,优化营商环境,狠抓工作落实,切实提升商务服务水平。要坚持问题导向,切实把学习的成果运用于实践,不断提高解决问题能力,推动副中心实现跨越式发展。

来自通州区相关委办局、各街道乡镇的46名处级领导干部参加本次培训。

弘扬诚信之风 建设诚信社会

通州发布2020年下半年第一批失信被执行人名单

本报讯(记者 陶涛)诚信是企业经营发展过程中的活招牌,也是赢得消费者和社会信任的无形财富。把恪守诚信者列入“红名单”,把失信违法者列入“黑名单”。昨天,通州区经济和信息化局发布了2020年下半年第一批失信被执行人名单。

2020年下半年第一批失信被执行人名单是国家发展改革委下发的最高人民法院失信被执行人数据库内有关通州区的52家企业,由于不履行判决、不偿还债务等原因被列入失信被执行人。

区社会信用体系建设领导小组办公室主任魏永刚表示,希望名单上的企业及时履行债务,进行信用修复,早日从失信被执行人数据库内移除出来。其他企业要引以为戒,坚持守信经营,共同营造城市副中心高质量发展发展的诚信环境。

52家列入失信被执行人的企业名单	
北京麻辣秘笈休闲食品有限公司	北京钰鸿生鲜超市有限公司
北京新盟国际文化传媒有限公司	汗普士(北京)生物技术有限公司
菲落尔(北京)国际文化传媒有限公司	北京中建国材绿色材料开发有限责任公司
北京添瑞祥德计量科技有限公司	北京市通州区金一桥艺术幼儿园
北京金帝通达商贸有限公司	北京巨豪拓展投资有限公司
北京众和利通物业管理有限公司	瑞亚寰宇商业(北京)有限公司
时尔春泰(北京)餐饮管理有限公司	立水怡园(北京)生态科技有限公司
北京利德堂工贸有限公司	北京盛蒂诺家具有限公司
北京天峻创景景观艺术有限公司	北京泰昌科睿环保科技有限公司
北京义德泰商贸有限公司	北京泰昌尔建材有限公司
北京远宏达房地产经纪有限公司	北京天易门窗幕墙股份有限公司
北京润天能新能源科技股份有限公司	北京创博源商贸有限公司
北京赣瑞空调制冷设备有限责任公司	北京世纪乐音文化传媒有限公司
北京柳韵农业科技有限公司	北京君临房地产经纪有限公司
袋鼠袋教育科技(北京)有限公司	北京金英马影视文化有限责任公司
北京兴基伟业土石方工程有限公司	北京凯坤餐饮管理有限公司
北京吴国恒业房地产经纪有限公司	北京鑫诚东方投资有限公司
北京永乐时光种植有限公司	一方恒叙(北京)建筑装饰工程有限公司
北京上尚木业有限公司	万筑丽达国际装饰工程(北京)有限公司
雅尔景观园林工程(北京)有限公司	美在中视联合(北京)国际文化传媒有限公司
中天盛泰(北京)餐饮服务有限公司	中福伟业(北京)投资有限公司
北京中天城投资企业策划有限公司	北京一诺达优模具制造有限公司
北京伽舍休闲健身有限公司	北京鸿盛业房地产经纪有限公司
北京市通州京华衫衫厂	客域家诚(北京)科技有限公司
神州长城国际工程有限公司	北京久瑞祥和餐饮有限公司
北京艺晟文化艺术品有限公司	小康中地(北京)置业有限公司

城市副中心干部培训“商务服务与金融创新”

本报讯(记者 陶涛)为落实北京城市副中心干部队伍建设三年行动计划,提高干部推动区域商务服务与金融创新高质量发展的能力,在市委组织部、市委党校的统筹指导下,精心组织下,昨天上午,北京城市副中心干部“商务服务与金融创新”专题培训班在市委党校顺利开班。

之后,在市委党校举办的第二期北京城市副中心专题培训班。培训的目的在于,通过系统化的专题学习,引导学员掌握相关政策和先进做法,拓宽思维,开阔眼界,提升专业能力和工作本领,更好地服务副中心商务服务与金融创新发展。

功能,深入实施党性提升、知识更新、专项能力提升“三个计划”,探索加强干部教育培训体系化建设,搭建好“四梁八柱”,全区干部队伍整体素质得到了进一步提升。

开班仪式上,区委常委、组织部部长陈江华指出,要提高站位,充分认识举办本次培训班的重要意义。要突出重点,通过课程学习中的商业服务业建设、国际消费中心城市、副中心“两区”建设、服务

据了解,这是今年继5月份举办的“文化旅游与营商环境建设”专题培训班

之后,在市委党校举办的第二期北京城市副中心专题培训班。

功能,深入实施党性提升、知识更新、专项能力提升“三个计划”,探索加强干部教育培训体系化建设,搭建好“四梁八柱”,全区干部队伍整体素质得到了进一步提升。

开班仪式上,区委常委、组织部部长陈江华指出,要提高站位,充分认识举办本次培训班的重要意义。要突出重点,通过课程学习中的商业服务业建设、国际消费中心城市、副中心“两区”建设、服务

“身边好人”白忠珍 母爱是车祸撼不动的山

本报记者 刘薇



不怕苦、不怕累、不嫌脏,每天为儿子擦洗身体、端屎端尿、洗晒尿布、按摩……25岁的小伙子高位截瘫,面对突如其来的变故,母亲白忠珍默默承受内心的痛苦,主动承担起照顾儿子和抚养小孙女的重任。20多年如一日,支撑白忠珍精神屹立的,正是她对儿子那至真至

纯、至柔至坚的母爱。

1996年12月22日,对于白忠珍来说,这是个终生难忘的日子。那天下午,她的小儿子于全骑着三轮车去电器维修店,半路上三轮车的链子掉了,于全全蹲在马路边安链子时被一辆汽车撞了出去,后来在医院ICU住了40多天才苏醒过来,命是保住了,却发现自己成了一个高位截瘫、只能在床上生活的重度残疾人。那一年,于全只有25岁,病榻上痛不欲生,儿媳伤心欲绝,小孙女嗷嗷待哺。

白忠珍悄悄抹去泪水,像小时候一样抚摸着儿子的额头,笑着对儿子说:“没事儿,有娘在呢,不要怕!”开明的白忠珍替儿子做了一个决定,劝儿媳自谋生路。“那时候,儿媳也才20多岁,让她一辈子照顾我儿子,我于心不忍,就劝她和我儿子离婚了。”白忠珍说,从此,她就像一根两头烧的蜡烛,既要照顾瘫痪在床的儿子,为他擦洗身体、端屎端尿、洗晒尿布、按摩,还要照顾小孙女。

腿有一次不慎摔伤,一直肿着,走不了太多路,可她照顾儿子还是那么妥帖周到,不落下一每一个细节。有时,她的身体不舒服,也会挣扎着起床,把做好的食物端到儿子床边,伺候儿子吃了饭和药,再回去躺着。白忠珍常说的一句话是:“只要精神不垮,这事儿就能办成。”在这句“精神不垮”的背后,是意志与苦难的抗争。她是儿子最坚实的依靠,她是大雨中的一把伞,苦难和伤痛在她辽阔的胸怀内融化,孕育一派生机和希望。

区人力社保局:多方位发力推动就业

今年以来,为积极应对疫情给就业工作带来的种种挑战,通州区人力社保局在稳就业方面多举措助力辖区高校毕业生就业,并且充分挖掘辖区优质创新创业资源,加大帮扶力度。同时,区劳动保障监察大队从业务运行控制的四个方面入手,提升鉴定结论的客观性和公正性,实现社保基金安全和维护个人利益的双赢。区社保中心通过开展“我为群众办实事”系列直播活动,竭力提升社保服务工作质量,让政策真正走进群众心里。

探索就业服务新路径

受新冠肺炎疫情影响,今年就业形势尤其严峻。新就业形态在解决求职者生计的同时,也缓解了城乡就业压力,成为吸纳就业的新型“蓄水池”。

基于互联网平台组织,以非全日制、临时性和弹性工作等灵活就业形式为代表的非正规就业形态,已经成为一种不可忽视的新就业形态。今年以来,通州区人力资源公共服务中心进一步提升精细化服务水平,着力为辖区灵活就业企业和求职者提供更高质量的公共就业服务。

精准研判搭平台。基于疫情形势,区人力资源公共服务中心就业服务部针对辖区内新就业形态开展了专项调研工作,调研内容涵盖新就业形态岗位类型、招聘需求、辖区劳动力供给量等,通过大数据分析,服务员、保洁、外卖骑手、厨师、发型设计师、健身教练、

网课老师等岗位是新就业形态主力军。为此,特别制定了《关于提升新就业形态公共就业服务工作方案》,着力搭建灵活就业供需平台。一方面,紧盯灵活就业企业,积极开发岗位需求;另一方面,紧盯灵活就业求职者,精准推送岗位信息。

精心服务促就业。在线上,今年4月份起,在“通州就业服务”公众号及小程序设置“新就业形态”专区,定期发布推送各类灵活就业用工岗位信息。截至目前,共发布新就业形态招聘信息66条,涉及外卖骑手、快递分拣员、驾驶陪练、网络主播等129个岗位,累计招聘7998人。在线下,一方面,在每场线下招聘活动均设置了“灵活就业”展区;另一方面,在前台设置“灵活就业用工企业”服务窗口,专门接待有灵活就业需求的企业,实施“一企一策”,助力精准招聘。

优化营商环境 释放创业带动就业倍增效应

创业帮扶是城市副中心经济建设的一项重要内容,一方面助力创新创业,赋能城市经济建设;另一方面带动就业,促进百姓增收致富。城市副中心积极优化营商环境,加强政企协同,充分释放创业带动就业倍增效应。

(北京)有机地球是一家文创类生物科技公司,2021年4月迁入城市副中心。经过通州区政府及小小创业孵化基地的创业帮扶,企业的供货、加工和销售渠道不断完善,订单量不断增多。该企业创办人张萍说:“我们这个企业从外区迁回到这里来,整个过程包括我们地址的转移、工商的转移、税务的转移,都有老师帮忙梳理,这些都是特别细致的服务。”

作为北京市第一批以提供专业服务融合工商注

册为经营模式的众创空间,小小创业目前已为3000多家企业提供专业服务。现阶段入驻孵化企业2000余家,大学生创业项目317个,孵化毕业企业累计39家。易丰收企业管理(北京)有限公司总经理卜文广说:“我们这个平台就是专门帮助创业者,减少他们在创业过程中行政审批这个阶段的一些阻力,更重要的是在企业成立以后也有一个服务过程。比如说给企业提供财务、税务、法律上的一些简单咨询,在企业进行股权架构搭建、税收申报、税款缴纳以及政府信息采集上给予一定的支持。”

目前,城市副中心已有6家区级创业孵化示范基地,这些基地各具优势,孵化业绩突出。企业整体拥有自主研发的13项中国发明专利,已为全球35个国家和地区2000多个独立品牌研制产品。在带动就业、促进创业、人才引进、服务城市产业功能定位等方面作用显著。

加速提升副中心毕业生就业服务工作水平

今年以来,为积极应对疫情等不利因素给就业工作带来的种种困难和挑战,通州区积极做好毕业生就业服务工作。

“上下同步”,搭建平台强对接。线上,利用“通州就业服务”微信公众号及小程序,结合春风行动、百日千万网络招聘专项行动等,开设毕业生专场招聘会,帮助高校毕业生架起求职就业的桥梁。截至目前,累计开展针对大学毕业生的线上线下招聘会10场,参会单位250余家,提供岗位3813个,线上招聘会信息浏览量近10万人次,收到简历2309份,达成初步意向676人。线下,打造“政-校-企”大学毕业生就业促进共同体。发挥园区优质人力资源机构集聚优势,服务辖区北京物资学院、北京财贸学院、北京工商大学嘉华学院等高校毕业生就业工作。通过政府搭建“供需平台”,学校建立“人才智库”,园区设立“岗位超市”,共同促进高校毕业生更充分、更高质量就业。

“内外兼修”,推进岗位强供给。在政府机关、事业单位方面,今年以来,聚焦事业单位招聘、乡村振兴助理员、社会工作者招聘、政府聘用人员等人才需求,共同开发高校毕业生就业岗位1095个,帮助辖区内高校毕业生拓宽就业渠道。在辖区内重点企业方面,依托“人社+管家-通州人社帮帮团”项目服务辖区内重点企业优势,第一时间采集发布甘李药业股份有限公司、北京维通利电气有限公司、北京福元医药股份有限公司等区内知名企业的高校毕业生岗位51个,涉及人力资源、管理、机械、生物医药等近100个专业,累计招聘446人。

“点面结合”,推进服务强保障。一方面,精准帮扶保重点。年初,及时与市人力社保局等相关单位对接,从3月份起,先后对3940名2021年通州区户籍毕业生进行两轮全面细致的就业摸查。与此同时,突出托底保障困难毕业生就业这个重点,实施实名登记管理销账制度,由就业服务专员每月定期推送3-5个就业岗位。另一方面,优化服务型品牌。为全方位做好毕业生就业服务工作,通州区人力社保局创新打造了“四个一”工作模式,即“一次职业指导、一次岗位推荐、一次政策解读、一场招聘活动”。通过微信公众号、专线电话、派发宣传材料等多种渠道,为辖区内毕业生提供职业指导、见习补贴、创业担保补贴等政策宣传以及优质岗位推荐和线上线下招聘活动。截至目前,发布毕业生职业指导微视频5期,“通州源创”微课堂9期,印发《通州区2021届毕业生公开信》等宣传材料2000余份。

狠抓“四个关键”确保鉴定结论客观公正

作为鉴定工作的“组织者”和“协调员”,通州区劳动能力鉴定中心坚持“一把尺子量到底,一个标准执行到底”,从业务运行控制的四个方面入手,提升鉴定结论的客观性和公正性,实现社保基金安全和维护个人利益的双赢。

“专才对口”提升专家“匹配度”。确定每名医疗卫生专家的主要专长方向,根据申报人伤情随机选择适合的医疗卫生专家,现场鉴定时由选定专家进行鉴定,确保鉴定质量。

“统一文书”提升材料“标准度”。针对每大类伤病情,将现场查体记录和鉴定结论的撰写形成固定模板,确保格式和内容统一,减少重要项目的漏记,便于后期核查。

“多轮复核”提升结论“精确度”。第一轮鉴定前,严格审核申报材料,坚持申报单位审核制度,防止弄虚作假。第二轮由医疗专家组复核申报材料,对比现场查体和医学材料是否一致。第三轮由工作人员将专家意见与鉴定标准进行比较,确保鉴定结论符合伤病情职工的实际状况。

“梳理典型”提升案例“参照度”。“典型案例”是指针对容易产生争议、无明确适用标准、再次鉴定等案例,通过咨询医疗卫生专家和请示市局,形成最终结论,再遇同类伤病情,统一参照执行。

创新业务模式,优化服务质量。通州区劳动能力鉴定中心实现了“制度设计科学规范、鉴定程序阳光透明、社保基金安全运转”的工作目标。

多部门联合直播 送社保政策“干货”

“接下来,针对社保费划转税务征收的相关政策,请税务局的工作人员来为大家介绍一下。”日前,在通州社保中心的直播间内,一场由通州区社保中心、税务局和医保局联合带来的政策直播正在进行。

据悉,近期通州社保中心已联合区税务局、区医保局开展了两场政策培训直播,内容涵盖企业网申操作、社保划转税务征收政策以及跨省异地就医备案等,每场直播一个半小时,累计有百余单位观看。“看了这次直播,之前很多不了解的地方都弄清楚了,尤其是这次直播不光有社会保险网上服务平台的操作指南,还有社保费征收方面和医保的政策,也为我们企业做了讲解,可谓面面俱到,要这样‘干货满满’的直播点赞。”通州区一家企业负责人评价道。

据了解,本次直播是通州社保中心开展的“我为群众办实事”系列直播活动之一。接下来,通州社保中心将继续与其他部门联合推出不同主题的直播,持续为广大参保人送上社保政策。

