

赵磊检查北运河流域防汛工作时强调

强化风险意识底线思维 牢牢把握防汛工作主动权

本报讯(记者 刘薇)昨天上午,北运河流域防汛指挥部指挥、通州区委书记、区长赵磊来到宋庄蓄洪枢纽、葛渠村温榆河左堤、鲁疃闸检查北运河流域防汛工作。

备保障,以及人员避险转移和路线落实等具体工作。

鲁疃闸位于昌平区顺义区交界处的鲁疃村东,建于1978年,库容蓄水为90万立方米,为保障引温入潮用水需要,常年保持控制水位在26.5米。

令,要密切关注天气变化,加强分析研判和沟通对接,提高快速响应和应急处置能力,牢牢把握防汛主动权。

赵磊强调,要时刻紧绷安全这根弦,加强统筹协调,对防汛责任制进行再梳理,确保各项任务落实到位、落实到人,强化各项保障,配足抢险力量,组织好专

项演习和针对性培训。全面排查隐患,做好雨前、雨中、雨后的巡查,发现问题及时科学处置。严格汛期值守,加强协调配合,齐心协力做好北运河流域的安全度汛工作。

区委常委、统战部副部长、副区长王岩石参加。

通州全力保障潮白河河道行洪安全

本报讯(记者 冯维静)近期,按照防汛要求,密云水库开始向下游潮白河泄洪,潮白河通州段水位大幅上涨。

现场部署,要求各单位、各部门加强泄洪期间河道水情信息通报、堤防巡查和人员管控,并由属地部门做好封路和交通疏导等各项管控措施,发现险情及时处置,确保行洪安全。

区水务局提醒,密云水库泄洪期间,潮白河通州段水流量加大、流速急,请广大市民自觉远离河道,不在河道内垂钓、游泳;不在河道上从事任何生产经营和娱乐活动,确保人身安全。

宋庄蓄洪枢纽工程是“通州堰”防洪体系中的重要组成部分,主要由尹各庄拦河闸、分洪闸和宋庄蓄洪区组成,总滞蓄面积约474公顷,蓄滞洪区最高滞洪水位为23.8米。

在葛渠村温榆河左堤,赵磊指出,要准确把握今年防汛工作的严峻形势,防患于未然,做好防汛重点部位的物资设

“2021诚信通州·社区行”启动

将在全区各街道乡镇开展

弘扬诚信之风 建设诚信社会

本报讯(记者 陈冬菊)“贷款诈骗的惯用招数有哪些”“校园贷诈骗有哪些特点”“如何防范网络诈骗交友诈骗”……近日,“2021诚信通州·社区行”暨文明单位助力精神文明创建系列活动正式启动。

同时,“通州榜样”公益团队也走进活动现场,为居民带来义诊、修脚、理发等义务服务,以实际行动推进榜样力量转化为服务群众的道德实践。

据悉,“2021诚信通州·社区行”暨文明单位助力精神文明创建系列活动,由通州区委宣传部、区委网信办、区经信局主办。

对电信网络诈骗、互联网信息领域失信、交通运输领域失信等10项诚信突出问题进行着重宣传,努力打造不敢失信、不能失信、不愿失信的社会环境。

区政协常委暑期读书班开班

本报讯(记者 张丽)昨天上午,通州区政协常委会暨常委暑期读书班开班。区政协主席赵玉影参加学习。

和习近平总书记“七一”重要讲话精神为主题,旨在通过学习理论、交流研讨和实地参观,更加全面、系统地深化已有学习成果,促进政协常委以理论创新成果强化思想政治引领,以凝聚共识成效指导履职实践。

开班仪式上听取并审议了《区政协2021年上半年工作总结和下半年主要安排》。开班式后,北京市委前线杂志社总编辑、北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员李明圣围绕“学习贯彻习近平总书记‘七一’

重要讲话精神”作专题辅导报告。

下午,区政协常委集体参观了北大红楼“光辉伟业 红色序章——北大红楼与中国共产党早期北京革命活动主题展”。

马驹桥增设便民市场 引导流动商贩规范经营

本报讯(记者 代金光 通讯员 张铁媛)流动摊贩占道经营,不仅妨碍交通、污染环境,还影响居民的生活质量。对此,马驹桥镇多措并举全面加强占道经营治理,并增设5个便民市场,引导流动商贩进入市场规范经营。

据介绍,该镇采取“疏解需求、规范经营”的方式,在马驹桥西马驹、小周易、团瓢庄、小松堡、西马各庄等5个村增设便民市场,引导流动商贩进入市场规范经营。

“以前形成了很多马路市场,不仅环境脏乱,还存在很大交通安全隐患。现在,都进入市场经营,有专人管理,环境好了,居民生活也方便了。”附近村民周浩高兴

地说。

为提升占道经营问题治理效果,持续改善街容街貌,马驹桥镇还建立长效巡查管理机制,坚持规划与铁腕执法相结合,集中力量拉网式整治占道经营违规行为。

根据夏季消夏夜市、露天烧烤高发等特点,执法人员提前预判,通过发放《告知书》,明令禁止露天烧烤、占道经营,充分压减可能出现的违法行为。另外,马驹桥镇加大投入人力、物力,增派第三方盯守力量,加强巡查频次,在重点时段调配执法力量加强盯守,形成对重要节点的长效管控。

据了解,一个多月以来,马驹桥镇共作出相关行政处罚113件,罚款42050元,清理店外经营18起。

通州发布蔬菜生产设施建设实施方案 建设蔬菜大棚、温室可获政府补贴

本报讯(记者 代金光 通讯员 陈萌)日光温室每平方米最高补贴260元,连栋大棚每平方米最高补贴200元……记者从区农业农村局获悉,为进一步稳定全区蔬菜生产面积,切实推动设施蔬菜产能、优结构、促质量,《2021年通州区蔬菜生产设施建设实施方案》近日正式发布。

单栋塑料大棚33元/平方米;申报主体为村集体、镇级土地联营社(公司)、镇级农场的补贴标准为:高效柔性日光温室260元/平方米,连栋塑料大棚200元/平方米,单栋塑料大棚46元/平方米。

“建设补贴以项目形式进行管理。补贴资金分两年拨付,第一年验收合格的项目拨付补贴资金总额的60%,第二年项目验收合格且设施必须正常生产蔬菜且验收合格后,拨付补贴资金总额的40%。”区农业农村局相关负责人表示,预

计从11月开始,按项目工程进度随完工随验收。

据了解,本次建补原则是主体自建、先建后补,同步推进、分类定补,定型设标、先批后补。即:项目申报主体具有自愿投入建设的积极性,设施建设必须符合方案所规定的建设标准,采用先建后补的方式,确保资金使用效益;高效柔性日光温室、连栋塑料大棚和单栋塑料大棚同步纳入补贴范围,按不同设施类型实行差异化补贴;按照相关棚室类型的建设标准,

结合申报主体实际条件,建设经济、实用的设施类型,先申报确认,审核通过后方可开工建设。

对于面积,方案规定,申报主体为个人种植户,土地承包面积需集中连片达3亩以上,设施建设面积达1亩以上的可进行项目申报;申报主体为农业企业、农民专业合作社、镇级土地联营社(公司)、镇级农场、村集体的,土地承包合同面积需集中连片达50亩以上,设施建设面积达10亩以上的可进行项目申报。

通州多管齐下提升人社工作质量

促就业 优服务 建机制

落实首都城市战略定位和京津冀协同发展策略,为京津冀协同发展增光添彩,通州区人社局全方位、多举措针对辖区重点企业,提高就业服务精准度,通过政策引领促进就业;针对技能人才培养,搭建交流平台,以赛促训稳定和扩大就业;针对各类培训机构,加强监管执法力度,以政策公平托起更高质量就业……通州区人社局推出系列“稳就业促就业”的人性化举措,同时创新、优化服务,充分发挥京津冀三地人力资源公共服务平台作用,成功举办首场2021年全市“人才服务公益行”活动。深化构建辖区递进式劳动纠纷化解机制,近期新增一家企业类型的调解组织,充分发挥基层调解组织作为化解矛盾纠纷第一道防线的作用。

打造区域人力资源服务业新高地

随着北京城市副中心行政办公、商务服务、文化旅游、科技创新主导产业的推进,人力资源服务业逐步呈现出专业化、产业化、品牌化、信息化和规范化发展趋势,通州区人社局紧紧围绕“创新、发展、共享”主题,探寻区域人力资源服务产业发展新路径,促进人力资源服务业集聚发展,加快推动区域人力资源市场稳定发展。

“告知承诺+马上就办、搭建审批许可‘快车道’。”真是太感谢咱们人社局了,没想到这么快就能把人力资源服务许可证办下来,可帮了我们大忙了。”职优库(北京)科技有限公司的业务负责人王经理看着手里的人力资源服务许可证,连声向就业科工作人员道谢。职优库公司因为业务拓展,急需办理人力资源服务许可证,因为担心客户在等待办理许可证期间流失,特向区人社局就业科寻求帮助,询问加快审批的办法。就业科工作人员向其介绍了“告知承诺制”申请方式,并在了解情况后,为其办理了审批手续,使职优库公司在申请当天就取得了许可证。

根据北京市“证照分离”改革全覆盖试点工作安排,自2020年6月开始,经营性人力资源服务机构职业中介活动行政许可可被纳入了第一批告知承诺事项,优化了人力资源服务许可证的办理流程,将“批前审查”改为“批后监管”,申请人书面承诺其符合条件,即可当场取证,审批时限由之前的20日变为4个小时,大大缩减了办理时间,为经营性机构提供优质便利的服务,企业市场准入成本也进一步降低。

“告知承诺制”的宣传推行,优化了营商环境,受到了市场的一致推崇。截至目前,共有21家经营性机构取得了长期的人力资源服务许可意向,包含通州区人力资源机构5家。其中,北京汇众联合劳务派遣有限公司更是与3家外省机构建立了至少1年以上的长期合作关系。

源市场安全,更好地掌握人力资源服务行业安全发展底数,切实解决危害行业安全的隐患问题,区人社局聚焦法规明确的重点、风险防范的难点、问题隐患的堵点,按照“边排查、边整治”的原则,从行业安全、信息审查、活动管理、安全教育、疫情防控等多个方面针对全区179家人力资源服务机构开展专项检查工作,分为机构自查、就业科普查以及市级抽查3个阶段。截至目前,完成专项检查的机构共计174家,检查率达97.21%。此外,针对制度不合理、管理不规范、疫情防控不到位的机构,采用法人约谈的办法,将大量人力资源市场管理问题化解在基层和萌芽状态,营造出“求职者赢得规范岗位、用人单位赢得健康发展、人力资源机构赢得和谐稳定”的三方共赢新格局。

制式台账+奖惩优劣,筑牢免疫屏障“保护圈”。向辖区人力资源服务机构发布《倡议书》,倡导各机构积极接种新冠疫苗,履行社会责任。建立人力资源服务机构疫苗接种台账,实行实名制清单化管理,做到“底数清、数字准、情况明”;以就近原则逐个确定疫苗接种点,主动协助联系疫苗接种点帮助预约;针对未接种人员,详细了解原因,解答相关疑惑,帮助协调解决相关困难;安排专人每日统计各机构接种情况,对接接种率较低的机构进行再宣传再动员,对疫苗接种率高的机构进行通报表扬,提供就业服务绿色通道。

专项检查+法人约谈,构建监督管理“防火墙”。为确保人力资

举办职业技能大赛选拔优秀人才

近日,第三届通州区职业技能大赛暨“通武廊”职业技能大赛通州区选拔赛表彰仪式在北京电子信息技师学院举行。

通过此次竞赛,不仅造就了学技术、练硬功的浓厚氛围,而且为通州区培养了一批优秀职业技能人才,同时为广大职业技能人才提供了一个实现自身价值的平台,为广大技能人才脱颖而出开辟了新途径。

活动现场分别颁发了保育员、电工、汽车维修项目各级奖项,以鼓励和引导更多技能人才参与到技能提升行动中来。获奖选手代表发言,分享了宝贵的心得体会和参赛经验。

本次活动充分展示了专业技术人员苦练技术的精神风貌,弘扬了劳动光荣、技能宝贵的社会风尚,营造了人人皆可成才、人人尽展其才的良好环境,标志着通州区技能人才培养工作进入了一个新的发展阶段。

新增一家调解组织将矛盾化解在基层

近日,通州仲裁员梁田、高岩在马驹桥社保所工作人员的陪同下,对某公司劳动争议调解组织进行验收工作,并对企业日常人事管理中存在的问题,遇到的相关法律问题进行解答。这是通州仲裁今年新增的第二家企业类型的调解组织,也预示了通州区构建递进式劳动纠纷化解机制的不断推进深化。

通州区始终坚持发挥基层调解组织作为化解矛盾纠纷第一道防线的作用。按照优先调解的思路,积极探索区域性、行业性、专业性调解组织建设,以街乡社保所为平台,充分利用基层调解组织及企业自身“人熟地熟情况熟”的优势,逐步在全区范围内形成“区—街乡—园区企业—社区”全方位、多层次、广覆盖的递进式劳动纠纷调解网络,最大限度将矛盾消灭在萌芽,化解在基层。

目前,全区已成立基层调解组织146家,其中企业调解组织96家,事业单位、工会调解组织18家,行业协会调解组织2家,园区调解中心14家,街乡调解中心16家,区级调解中心1家。上半年,各级调解组织共预防调处各类劳动争议1532件,其中案外干预调解5件,工会调解组织调解633件,街乡调解组织调处894件。调解成功率为100%,调解金额为3568.5万元。

举办首场全市“人才服务公益行”活动

近日,为落实首都城市战略定位和京津冀协同发展策略,进一步精准服务北京“四个中心”建设,充分发挥京津冀三地人力资源公共服务平台作用,促进人才合理流动,首场“2021年人才服务公益行·公益性招聘与政策讲座咨询系列活动”在通州区举办。

本次活动聚焦劳动法、劳动关系、社保政策、就业服务等主题,专门聘请了北京劳动保障学院教授以《民法典+后疫情时代劳动关系管理法律风险防范》为专题进行授课。讲座内容契合辖区企业劳动关系、劳动用工等培训需求,有助于企业高质量发展,取得了良好效果,获得了企业一致好评。

活动当天,辖区85家企业近90名企业人力资源负责人参加培训。

专项整治专技类职业资格培训机构

近日,通州区开展专技类职业资格培训机构专项整治行动。

区人社局通过加强培训机构监管,研究制定《专技类职业资格培训机构专项治理工作方案》,重点整治举办注册消防工程师、造价工程师等24类职业资格培训的社会机构,开展全面摸底排查,确定重点排查范围,建立机构监管台账。

该局通过对重点机构集中约谈,详细了解各机构组织培训、收费管理、制度建设情况,发放《专业技术类职业资格培训机构监督管理告知书》,针对培训机构宣传“考试包过”“不过退费”等行为,要求机构对照培训基本规范“负面清单”进行自查和整改,指导机构建立培训管理制度及退费制度。

区人社局主动对接公安、市场监管等部门,加大联合执法力度,研讨分析违反经营管理典型案例,定期跟踪培训机构动态,及时发布最新政策要求,开展涉及投诉的培训机构退费工作,着力维护群众合法权益。