

城市副中心普惠幼儿园更“普”更“惠”

已增至250所 学前教育服务更趋规范化多样化

本报讯(记者 田兆玉)早晨,永乐店镇德仁务前街村村民们郝志勇领着小孙女,步行几分钟就到了德仁务幼儿园门口。“爷爷再见!老师早上好!”小孙女笑靥如花,一蹦一跳进了院门。“再也不用坐班车了,幼儿园开了在家门口,接送太方便了。”看着孩子欢乐的背影,郝志勇感慨。

以前,德仁务前街、中街、后街村没有正规幼儿园,三个岁的孩子要坐一个小时的班车去别的村上学,十分不便。

德仁务前街村党支部书记董守军说,为了解决这一矛盾,村里租了一处面积大的民房,进行装修,并通过区教委公开招聘教师以及检查验收,成为一所占地面积近1000平方米,可提供120个学位的民办普惠园,于去年9月开学,结束了该地区没有正规幼儿园的历史。“每个月费用就几百元,现在家长逼着就能接送孩子,方便了很多。”郝志勇说。

幼有所育是人民群众的共同期盼。近年来,通州区大力推动学前教育

发展,扩充学位、加强监管、提升服务。特别是2020年以来,加大无证幼儿园的整治力度,通过多部门协同配合,对普惠性幼儿园加快审批,普惠学位大幅增加,学前教育服务更趋规范化、多样化。截至目前,全区普惠幼儿园共250所,其中公办园87所,民办园163所,可提供学位48389个。

普惠园的增加,也为家长们节省了“钱袋子”。位于八里桥南50号的德爱通惠幼儿园去年转为民办普惠园,每

月收费标准降了数千元。家住北苑街道的李女士说:“以前每月要为孩子交超过5000元的费用,转为普惠园后,保教费用降低到每月750元。”

区教委相关负责人表示,今后,通州区将按照学前教育“普及、普惠、安全、优质”的总体目标,进一步完善机制,加强部门协同,加大资金投入,按照“规范一提升一发展”阶段行动计划,推进民办学前教育持续健康发展,全面提升城市副中心学前教育水平。

140多名教育工作者 参观城市副中心规划建设

本报讯(记者 张丽)北京城市副中心展厅、城市绿心三大建筑、环球影城展厅……每到一处,教育工作者们都认真聆听,脚下这片土地日新月异的变化和宏伟蓝图让他们满怀期待。昨天下午,通州区教委组织教育系统校长、园长参观北京城市副中心规划建设,实地了解重点工程进展,以促进“四个服务”水平进一步提升,科学谋划落实好城市副中心教育“十四五”时期发展,实现城市副中心教育更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展。

在城市绿心三大建筑建设现场,工人们干得热火朝天。工作人员指着正在建设中的三大建筑之一的图书馆介绍,图书馆建筑面积约7.5万平方米,屋顶的树状建筑结构宛如一个森林伞盖,筑起这片森林的是一款无龙骨全通透的超高玻璃幕墙……

北京五中通州校区校长陈宇第一次站在工地观景台上,看着三大建筑如火如荼的建设场面十分激动。“刚才听了介绍,这个图书馆项目即将投入使用的超高玻璃幕墙无论从

外形还是受力体系上,都属国内首创,在国际上也并无先例,这就是城市副中心的质量。”陈宇说,“这次活动很有意义,让我看到了城市副中心的规划、发展、建设和成就,也看到了未来的宏伟蓝图。北京五中通州校区作为城市副中心引进的优质资源学校,肩负有一份沉重的责任,我们将培养更多优秀人才,以高质量的发展服务通州百姓,助力城市副中心建设。”

此次组织教育系统140多位中小学、幼儿园、职业学校、成人学校的校长、园长参观城市副中心重点工程,希望他们明确城市副中心的标准就是教育高质量发展的标准,城市副中心的现代化就是未来教育的现代化,希望通过了解城市副中心日新月异的变化以及远景规划,为教育事业的未来更好地谋篇布局。

区教委副主任付树华表示,下一步,区教委还将组织学生参观城市副中心重点工程,让学生们能更了解城市副中心,带着家国情怀努力学习,成长为建设家乡的栋梁。

区人大常委会机关部署全面从严治党工作

以加强党的政治建设统领新时代人大工作

本报讯(记者 陈冬菊)昨天,区人大常委会机关召开全面从严治党工作部署会。区人大常委会党组书记、主任李玉君出席。

会上传达了学习了十九届中央纪委五次全会精神,市纪委十二届六次全会精神和区纪委六届七次全会精神,部署了区人大常委会机关2021年落实

全面从严治党工作。机关全体党员干部签订了《廉洁自律公开承诺书》。

李玉君在讲话中指出,一直以来,区人大常委会机关始终深刻领悟和把握“全面从严治党首先要从政治上看”的要求,坚定党性立场,加强党性修养,坚持政治方向,保持政治定力,从大处着眼、小处着手,饱含着朴素的为民情怀,做政治上的明白人。

李玉君指出,面对新时代的新要求,要坚定不移地把全面从严治党引向深入,旗帜鲜明讲政治,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力;要切实担负使命责任,以全面从严治党引领保障城市副中心高质量发展,做到态度不能变,尺度不能松;要把握好当前党风廉政建设和反腐败斗争面临的形势,

警惕容易出现的问题,从严管理、从严把握,完善作风建设长效机制。

李玉君强调,要以加强党的政治建设统领人大工作,把全面从严治党工作放在心上、扛在肩上、抓在手上,以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。

区人大常委会党组副书记、常务副主任刘卉,副主任肖祖国、薄进军参加会议。

区纪委监委派驻区市场监管局纪检监察组

持续推动派驻监督工作高质量发展

工作实际,把全会精神落到实处,持续推动派驻监督工作高质量发展。

坚守政治立场,持续提升政治监督的自觉性、主动性。驻区市场监管局纪检监察组将深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,紧扣党中央、市委、区委重大决策部署、副中心重点工作任务落实,围绕做好“六稳”工作、落实“六保”任务,优化营商环境等,跟进监督、精准监督、全程监督,督促各项政策落实到位。聚焦管党治党突出问题,加强监督检查,推动监督单位党组织切实扛起全面从严治党主体责任。

做深做实日常监督,持续提高监督工作质效。驻区市场监管局纪检监察组将强化对“接诉即办”、食品药品安全、行

政许可、行政执法等重点领域的日常监督,持续加大纠正形式主义、官僚主义力度,突出整治群众身边腐败和不正当之风。聚焦痛点、堵点、难点,加大问题线索发现与核查力度,力争发现一个典型问题,督促解决一类问题,带动规范与完善一项制度,有效提升监督工作质效。

深化对权力运行的监督制约,持续巩固作风建设成果。驻区市场监管局纪检监察组将聚焦监督单位职能特点,督促其认真梳理、查找涉权事项、服务事项中易发生违规违纪违法行为的风险点。强化重点领域党员干部权力行使的制约和监督,完善廉政风险、履职风险防控机制建设。持续保持高压态

势,严肃查处不作为、乱作为、以权谋私、贪污腐败等问题,贯通运用“四种形态”,一体推进“三不”机制。

深化派驻机构改革和规范化建设,持续加强自身建设。驻区市场监管局纪检监察组将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持政治引领,认真领会政治判断力、政治领悟力、政治执行力的科学内涵和实践要求。加强纪检监察业务知识学习,强化法治思维、程序意识,严格证据标准,遵循新时代纪检监察工作高质量发展实践要求,提升规范化、法治化水平。以铁军标准,严守纪律规矩,率先垂范,锤炼忠诚干净担当的政治品格。

马驹桥镇永安公墓祭扫需提前预约

为做好清明期间疫情防控和群众祭扫服务工作,马驹桥镇发布永安公墓祭扫须知。

实行预约分时祭扫。通过“北京社会建设和民政”微信公众号、“北京通”APP中的“清明祭扫预约”栏目或永安公墓电话60592050进行预约。未预约或不在预约时段到园的,一律不准进入。

严格遵守“五个严禁”。严禁使用明火、严禁焚烧纸钱、严禁点燃香烛、严禁燃放鞭炮、严禁墓区吸烟。

实行入园扫码登记。祭扫时须携带骨灰安葬证、预约时的身份证件或预约二维码,佩戴口罩,在登记处打开健康码扫码,显示

“绿码”方可入园祭扫。排队时请自觉间隔1米以上。

限制入园人数。每个墓穴每天入园祭扫人员不超过5人。祭扫时服从工作人员指挥,园内停留时间不超过40分钟,防止人员聚集。

提供代祭扫服务。倡议广大群众不出门、不到现场祭扫。群众可通过电话预约的形式申请由公墓代为祭扫。公墓可免费提供擦拭墓碑、敬献拉花等基本服务。

提倡错峰祭扫。祭扫服务接待日至4月11日;祭扫服务高峰日为3月27、28日,4月3日、4日、5日,共5天。请广大群众避开高峰日分时段预约。

(马驹桥镇发布)(代金光 张铁媛)

聚焦“两个责任” 谈落实

本报讯(记者 陈施君)区纪委六届七次全会召开后,在派驻纪检监察组干部中引发持续热议。区纪委监委驻区市场监管局纪检监察组组长单玉表示,区纪委六届七次全会回顾了2020年纪检监察工作,部署了2021年主要任务,务实具体、凝心聚力,对今年派驻监督工作开局起步具有指导意义。驻区市场监管局纪检监察组将深入贯彻全会精神,结合

通州区高标准多举措推进人力社保工作

用“四个一”推进 就业工作体系运行机制建设

通州区人社局组织召开2021年首场就业服务指导师、就业服务专员培训会,全区43名就业服务指导师和80名就业服务专员全部参会。会议以视频的方式进行,系统介绍了就业工作体系运行机制并强调了今后的工作重点,本次会议标志着全区就业工作体系建设的重新开始。为保障后续工作顺利开展,通州区提出了“四个一”的做法。

1. 出台一套方案。制定并出台了《关于完善通州区就业工作体系运行机制的实施方案(试行)》,成立以主要领导任组长的通州区就业工作运行机制专项工作小组,明确了下一步的工作内容和各部门职责分工。

2. 建立一支队伍。在全区成立了由业务骨干组成的就业服务指导师队伍和街道(乡镇)、社区(村)两级就业服务专员队伍,采用集中培训和分散培训相结合的方式,确保每月最少一次培训,从政策解读、问题处理等方面提升队伍服务水平。

3. 完善一个机制。坚持每周一次调度,完善问题处理机制,将企业反映的问题进行分类,及时定位需求,针对一般性、常规性就业问题,实施快速处理制度。针对其他疑难问题,实施高效反馈和研讨会商制度,协调相关单位或市级部门共同解决。

4. 实施一个计划。坚持突出通州特色,创新实施“为企业破题·服务更新”计划,由通州区人社局相关部门负责人组成专班,直接服务《通州区重点企业目录》中200家区级重点企业。并按照处级干部包乡镇的方式组成“人社服务”督导队,督导全区就业工作体系运行机制工作开展。

协调博士后工作经验交流及日常管理

通州区组织召开博士后工作经验交流及日常管理工作会议,进一步加强博士后工作站的管理服务水平,提升博士后工作效益和培养质量。全区17家博士后科研工作站主管副总、人力资源部主管参加会议。

会上宣读了2020年新设博士后科研工作站分站的批复,并邀请北京卓立汉光仪器有限公司代表新设分站、蒙牛高科乳制品(北京)有限责任公司代表博士后科研工作站分站做经验分享。通过交流互动,帮助各设站企业加强相互了解,吸取经验,统筹利用现有资源,依托博士后创新创业平台工作,引进优秀科研青年人才。

通州区从2013年开始探索建立博士后科研工作站,推进与高校、科研院所

缩短征地超转人员医保定点医院变更等待时间

为了更好地服务征地超转人员,为他们提供更为便捷的就医服务,通州社保中心与区委社会工作部、医保局联合调整经办流程,实现网上办、不见面的快捷服务,缩短了征地超转人员变更定点医院周期。

此前,超转办公室通过线下窗口为超转人员办理医疗机构更改业务。由于超转人员年龄偏大,医院变更比较频繁,就

医需求大。在调整方案后,超转办公室的工作人员无需再跑到社保窗口,一天两次通过线上的方式将变更信息直接报送社保中心即可办理。为确保沟通顺畅,社保中心特设专人专岗,实现无缝对接,征地超转人员的定点医院变更业务报送当日办结,次日生效,实现看病零等待。既保证了申请修改医院的超转人员就医方便,又合理地分配了经办资源。

政策解读培训为企业送上扶持“大礼包”

2021年第一期“通州源创”公开课大讲堂正式开课,标志着城市副中心创业带动就业工作开启了新篇章。

本期公开课以“创业企业人力资源管理能力是企业成功的关键”为主题,邀请专业导师针对现场50余位中小微企业负责人和企业中高级管理人员,分别从人力资源管理智能升级、发展新思维、如何运用系统的方法论推动业绩倍增等方面,帮助企业分析绩效并改进方法,助力企业战略落地、业绩提升。企行宝北京企业管理咨询有限公司乔伟说:“把这些知识和补贴政策传达给我们下面的服务企业,不单单是对我自己的企业有帮助,对我们现在服务的这些企业也

会有很大的帮助。”

“通州源创”是通州区重点打造的创业创新服务品牌,通过线上线下活动营造城市副中心创新创业并带动就业的良好氛围。工作人员介绍:“预计全年不会少于22期,同时,这些活动会随着大家的反馈,进行及时的调整,包括培训内容、培训方式和培训形式。”

2021年,城市副中心将继续开展创业论坛、创业大赛、创业孵化示范基地认定等系列线上线下活动,协助企业在人才引进、投融资等方面提供系统支持,营造良好的创业氛围。通过一对一精准辅导,集聚社会化、专业化服务资源,打通政策惠企“最后一公里”。

(北京市通州区人力资源和社会保障局主办 第412期)
(张程伟 高颖 申晓娟 周真真 段文婧 陈霖 刘涛 高家骥)