

# 通州7人上榜“首都精神文明建设奖”

本报讯(记者 陈冬菊)36年扎根农村教育的老校长杜福栋、在社区建立24小时服务居民制度的社区书记霍宝军、坚持践行雷锋精神的区政协李峰威学雷锋志愿服务委员会负责人李峰威……日前,北京市委、市政府决定授予200名同志“首都精神文明建设奖”,其中通州区7人上榜。该奖项是首都精神文明建设个人最高荣誉奖。

本次受表彰者均长期支持和参与首都精神文明建设,带头践行社会主义核心价值观,自觉坚守价值理想、守护精神家园,在首都奋进新时代中发挥了示范引领作用,在提高市民文明素质和城市文明程度上发挥了表率作用,在抗击新冠肺炎疫情斗争中勇于担当、无私奉献,为建设“社会风气和道德风尚最好的城市”作出了突出贡献。

他们中有医务人员、民警、教师、社区工作者及普通居民。其中,通州区共有杜福栋、霍宝军、李峰威、王子文、于红梅、邢政、王永涛7人获此殊荣。

表彰号召各区、各系统和全社会要以他们为榜样,大力弘扬时代新风,培育时代新人,为奋进新时代、共筑中国梦提供强大的精神动力和道德支撑,以实际行动努力建设“社会风气和道德风尚最好的城市”。

“这是市委、市政府授予我们的荣誉,对我来说分量极重,既是鼓励,也是动力。我要继续努力,坚持‘永远是雷锋班的一个兵’的信念,发扬雷锋精神,带动更多的人参与到志愿服务中来,为北京城市副中心精神文明建设做出自己的一份努力。”获奖人李峰威表示。

获奖名单	
杜福栋	永乐店中学校长
霍宝军	新华街道如意社区书记、主任
李峰威	雷锋生前所在部队雷锋班原副班长、区政协李峰威学雷锋志愿服务委员会负责人
王子文	区卫生健康监督所医政执法科科长
于红梅	区公共文明协调办专职副主任
邢政	市公安局公安交通管理局通州支队事故科科长
王永涛	区城市管理委员会政工科科长

鲍金玲/绘制

## 小微项目提升村民幸福感 西集镇:小村环境“污点”变“亮点”

本报讯(记者 冯维静)“曾经村里最‘脏乱差’的地方,现在改造成了景观公园,原来的‘污点’,变成了‘亮点’。”去年,西集镇不少村庄的环境大幅改善,村民生活质量进一步提升,这些都得益于“小微项目惠民工程”。

随着美丽乡村建设的不断推进,提升人居环境成为了各村的一件大事。车屯村南侧曾有一处“污点”地块,碎砖碎瓦、荒草、垃圾满地,一到夏天沟渠周边蚊蝇乱飞。为改善村庄环境,去年9月,车屯村村委会对这个地块进行修缮,摇身一变,成了占地1100平方米的公园。

桥上村地处北运河堤路及通香公路中心,距离主要交通干道较远。由于地理位置、道路规划等原因,南环路到村东不再延长,成为一条“断头路”,给村民出行造成了极大的不便。该村利用“小微项目”,修建一条长300余米,宽3.1米的道路,将南环路与桥上小学路打通连接,同时对村里部分路面进行了硬化,既方便了村民出行,又改善了村庄环境。

上坡村中部的运动场由于年代久远,破损严重,一直无法正常启用。去年,村内启动“小微项目”,修复了该场所。如今,这个650平方米的运动场,成了村里老、中、青人群最常去的地方,不仅能打篮球,也是广场舞爱好者的舞台。

西集镇经济发展办工作人员称,“小微项目惠民工程”工程量小、投入资金少,但与百姓生活息息相关。接下来,西集镇将继续实施“小微项目”,解决好百姓的操心事、烦心事、揪心事。



## 宋庄一餐饮店测温不严格

从严从紧 全力以赴  
坚决打赢疫情防控阻击战

本报讯(记者 刘薇)2月18日—19日,区疫情防控工作领导小组指导组对全区疫情防控常态化措施落实情况日常检查,对发现的问题及时反馈有关街乡镇并督促整改落实,同时对前期发现问题进行“回头看”。

指导组检查了11个乡镇48个

村庄,53家“三类、七小”场所,共发现问题1处,为宋庄镇徐宋路杭州小笼包未对所有顾客进行测温。

指导组还检查了11个街道45个小区,50家“三类、七小”场所,未发现明显问题。

此外,指导组对近期检查发现问题点位进行了“回头看”,暂时无整改问题。

曝光

### 抓改革、优服务、惠民生、保稳定

## 通州区全力推动人力社保事业稳步发展

通州区人力社保局坚持打造服务型单位,全力推动全区人力社保事业稳步发展。加大培训力度,为城市副中心建设输送高端复合型技能人才。完善各类保障服务工作,“点、线、面”全覆盖做好城乡居民养老保险待遇支付交接,多措并举构建便民高效的失业保险待遇经办体系。积极营造和谐的劳动关系,劳动仲裁开通速裁“快车道”,劳动保障工作人员深入基层开展就近接访。一系列执法维权、服务为民的举措让和谐用工成为新春伊始最亮丽的底色。

### 1161名居民入职环球度假区

区人力社保局聚焦核心市场需求,以北京环球度假区等重大项目建设为契机,联合FESCO为求职者打造精准培训服务品牌“职小萌”公众号。大量免费的线下培训,帮市民实现入职北京环球度假区的求职梦。

“职小萌”精准就业培训平台,对接匹配企业用人要求,是通州区为求职者提供实用职业技能培训和就业指导,打造企业招工和人才就业的直通车。根据岗位要求,师资队伍教授实用课程,手把手帮助求职者塑造职业意识,提升职业技能。

FESCO业务部副总经理孔祥云介绍,学员首先要在线填报自己的信息,并选择自己意向的岗位。通过学员所报的这些岗位,以及个人的一些职业技能进行分类,“职小萌”为这些学员进行线下针对性的培训。截至目前,“职小萌”已针对烘焙、餐饮服务、代客泊车运营员等26个通用运营保障类岗位进行了14场精准就业培训。

区人力社保局职业能力建设科科长那秀丽介绍,“环球度假区项目是副中心建设的一个重点工程,对促进地区经济发展,吸纳本地劳动力就业会起到一个重要作用。为此我们也是积极搭建了一些线上线下的培训平台,在技能人才培养上给予‘环球’大力支持。”

北京环球度假区项目是城市副中心最大的产业项目,产生的大批岗位解决了劳动力就业问题。通州区抓住人才优先战略主线,积极调整辖区人力资源配置,主动适应项目的发展需求,多措并举稳定和扩大就业。截至目前,北京环球度假区共发布就业岗位5000余个,4548人已办理入职上岗,通州户籍入职人员1161人,占一线运行岗位入职人员总数的62%。

下一步,区人力社保局将视疫情的情况把培训形式由线下转为线上。同时针对已经入职成功的特种作业及其他高技术岗位的人员,如电梯、智能楼宇等,及时对接相关高等院校,采取学徒制培训的方式,帮助企业职工进行系统性的提升培训。

### 打造新时代工匠培训新模板

近年来,通州区立足北京城市副中心建设,产业转型升级发展格局,将北京电子信息技师学院等定点培训机构作为人才培养重要基地,加快打造符合产业发展需求的创新型、应用型、技能型、复合型人才。各个培训机构按照分工及开设的工种专业,每年输送200余名高端复合型技能人才,每年培训各类技能人才1万余人次。

供需结合,培养紧缺型技能人才。区人力社保局紧密结合城市副中心产业转型升级需求,针对加快布局现代商务、人工智能、大数据应用、电商等新兴产业的实际,指导辖区定点职业培训机构和民办职业技能培训机构,先后开展多层次的企业合作培训,包括岗位适用性和新型学徒制培训等。与辖区内大型企业包括北汽动力总成等搭建校企共建平台,开展适应企业技能人才需要的学徒制培训,结合企业实际岗位设置培训专业,对于企业生产研发衔接的课程采用线上线下相结合的方式,鼓励培训机构与企业共建全媒体专业,使得各类企业与培训机构共建培养紧缺型技能人才机制和技能提升培训有机结合。目前,已有256人参与企业紧缺型人才培养项目,涉及数字化控制、动态液力变矩加工、虚拟场景呈现等新业态工种10余项。

产教结合,培养应用型技能人才。区人力社保局积极指导各定点培训机构和民办职业技能培训机构构建一支兼具理论教学和实践教学能力的“双师型”教师队伍。目前,通州区在库注册职业技能培训教师327人,高级技师的理实一体教师39人,全国技术能手7人。

同时,围绕区内重大项目和重点人群,引导各培训机构结合自身优势和特点,积极研发新专业、新课程。利用已有的评价和鉴定资源,开展理论与实操同步的一体化实训,得到了用工企业的认可,有效提高了培训后的就业率。比如针对北京环球度假区,开展大型娱乐操作工种的职业技能培训,在原有实操设备简单的情况下,经局职业技能指导中心多次上门一对一指导,培训机构改进的实训操作设备,结合企业设施电控单元进行了一对一还原,使得学员的操作更有针对性,与培训后的就业岗位实际操作完全贴合。结合区内行政办公、文化旅游、现代商务等重点区域已经定向培养423名技能人才。

学研结合,培养复合型技能人才。区人力社保局积极推进职业技能课程和技师培养课程研修工作,不断推动理论成果转化。研修内容包括现代工业设计、虚拟生产场景动态制作和水处理环境监测等11项技能环节研发和技术创新服务,获得各类技术专利13项,部分创新填补了区内空白。目前,已开展线上研修2次,共有110名技能人才参与。

区人力社保局充分发挥政府、企业、社会的协同作用,利用各种鼓励激励劳动者、企业及培训机构的相关政策,不断增强城乡劳动者的就业能力,发挥政府补贴性职业培训在稳定和扩大就业中的重要作用。改善技能人才成长环境,使更多的劳动者走上技能就业、技能增收、技能成才的道路,为北京城市副中心建设和社会发展培养数以万计结构合理、素质优良的技能劳动者大军。

### 构建便民高效失业保险待遇经办体系

为进一步贯彻落实失业保险待遇相关政策,切实保障失业人员的基本生活,通州区突出三项服务,构建更加优质便捷高效的失业保险待遇经办体系。

“集成办”服务,最多跑一次办理。在全市率先将分散在不同部门负责的失业保险金、一次性生活补助、阶段性失业补助金和临时生活补助等失业保险待遇相关业务进行整合,统一由区劳服中心负责,避免了类似业务百姓多个部门来回咨询的情况,只打一个咨询电话即可了解所有相关业务。

“掌上办”服务,足不出户办理。为了让百姓足不出户完成办理,区劳服中心将失业保险待遇相关政策进行梳理,印制了宣传折页,编写了电子办理指南,并通过微信公众号等方式进行宣传,百姓根据指南即可一步一步完成网上办理。

“就近办”服务,家门口办理。完善区一街经办服务体系,将失业保险待遇受理工作下沉至各街道乡镇,由街道乡镇工作人员负责为百姓提供政策咨询及办理服务,手把手指导百姓申领。同时,区劳服中心定期组织各街道乡镇工作人员开展政策、系统操作、问题处理等内容的培训,并深入街道乡镇进行一对一指导,提升其经办服务水平。此外,建立微信群,对疑难问题进行及时沟通解决,将服务送至百姓家门口。

自2021年1月以来,共为失业人员申领失业保险待遇4299.08万元。

### 打造速裁“快车道”

为进一步提高办案效率,缓解“案多人少”的矛盾,通州区仲裁院对案件进行繁简分流,建立了“速裁、速调、速审、速结”的工作机制。

“真没想到,短短一个小时,十几起案件就顺利解决了!”当事人代理律师感叹道。这只是速裁小组提升办案效率的一个缩影。工作中,速裁小组结合多种方式,创造出一个又一个高质量高效的案件审理实例。通过坚持把调解贯穿于案件审理始终,达到了办案法律效果与社会效果的统一,通过“流水线”集中审理模式,及时审结了同类型、同性质的系列案件,通过要素式办案的推行,大大缩短了庭审及文书制作周期。通州区仲裁院组建速裁小组的这一尝试,在推动简案快审的基础上,优化了仲裁资源配置,实现了审理效率突破。

截至目前,通州区仲裁院速裁小组共受理劳动争议案件1230件,审结1211件,结案率为98.46%,审限内结案率高达100%,案件终结率达到90.83%。下一步,通州仲裁院将继续推进工作机制改革,跑出案件审理新速度。

### 做好城乡居民养老保险待遇支付交接

通州区通过开展分层培训,搭建直管管理渠道,点对点业务指导,充分做好城乡居民养老保险待遇支付(含北京市城乡居民无保障待遇)工作交接及经办系统切换。

区人力社保局城乡居民保险业务相关科室和基金支付科抽调骨干力量,合力完成相关业务梳理,捋清经办依据及相关流程,做好区级层面科室职责分工;同时共同编写相关业务课件,分层面面对区级经办和街道、乡镇一级经办进行全面培训,共计培训两级经办人员50余人次。

基金支付科将通州区街道、乡镇社保所根据管理人数进行划分,由科室工作人员直管管理,一个区级经办人员通过电话、邮件等多种方式管理、指导3个街道、乡镇社保所。一方面责任到人;另一方面,健全沟通渠道,方便指导管理。

“点一点”直连,共同进步。基金支付科以“师徒结对”为模板,通过业务经办点对点提供详细业务指导,保证两级经办人员共同进步。在确定好业务操作后,街道、乡镇社保所携带业务所需材料到基金支付科进行实操业务操作,对口区级经办人员同步业务操作及审核,在保证疫情期间防疫刚性需求的条件下,分期、分批、点对点的使街乡社保所和区级经办同时熟悉业务操作流程,深刻了解业务风险点,达到共同进步。

截至目前,共点对点培训街道、乡镇社保所10个,两级业务经办人员共计30余人次。现场经办及审核城乡居民养老保险待遇支付相关业务150余笔。

### “零距离”接访暖民心

区人力社保局在窗口接待、电话接待、二维码受理的基础上,充分发挥劳动保障监察和劳动争议调解仲裁的联动作用,按照监察+仲裁统一接待、分类受理的模式,对有诉求的劳动者就近接访、就近解决。

除了深入基层开展“零距离”接访活动之外,区人力社保局还采取了多种方式推进根治欠薪工作深入开展,包括全面排查劳动保障隐患,持续开展根治欠薪冬季专项行动,全面提升应急处置能力。此外,有序推进大户约谈制度,针对建筑、物流、保安等重点行业,与大型建设集团、物流公司、保安公司等建立专人对接,定期开展约谈,要求在其公司内部形成自上而下的监控机制,进一步落实各项劳动保障制度,确保实现“两个清零”的工作目标。

通州区人力资源和社会保障局发布 第411期  
(张程伟 周伟玲 高家骥 潘颖 薛宇斌 王舒怡 华佳 齐立)鲍金玲/制