

# 区新冠肺炎疫情防控工作领导小组召开第九十七次会议

### 曾赞荣主持 赵磊出席

本报讯(记者 陶涛)昨天上午,通州区新冠肺炎疫情防控工作领导小组召开第九十七次会议,传达贯彻市新冠肺炎疫情防控工作领导小组会议暨首都严格进京管理联防联控协调机制会议精神,研究调度疫情防控工作。区委书记、区防控工作领导小组组长曾赞荣主持会议,区委副书记、区长、区防控工作领导小组副组长赵磊出席。

会议指出,大兴区新增加的病例再一次为我们敲响了警钟,疫情防控一刻都不能松懈,必须时刻绷紧疫情防控这根弦,坚持外防输入、内防反弹不放松,扎扎实实织牢织密防疫篱笆,坚决堵住疫情输入风险。

会议要求,要扩大核酸检测范围和力度,发挥核酸检测的“探头”作用,做到早检测、早发现,最大限度缩短社区传播时间。要持续加强加大中高风险地区进

京人员的滚动摸排和管控,各属地尤其是人员流动较大区域要对辖区内重点行业人员分布情况、对外流动情况等做到心中有数。有序推进重点人群疫苗接种工作。

会议强调,要毫不松懈抓好社会面防控。将人员密集场所作为防控重点,严格落实扫码登记、测温等防疫措施。加大对寒假期间各培训机构的检查,督促做好环境消杀和人员管控,对不符合

规定的要严格清理整顿。

会议强调,持续加强信息发布、政策解读和宣传引导,提醒市民做好戴口罩、勤洗手、不扎堆、不聚餐等个人防护。持续加大监督检查和通报曝光力度,积极回应社会关切。相关主要负责领导要牢固树立与时间赛跑的意识,守好阵地、压实责任,保持24小时通讯畅通,如遇突发情况,第一时间做好应急处置工作。

# 文景街道:抓紧抓牢纪律教育

本报讯(记者 陈施君 通讯员 张雯 雷媛媛)“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定……”日前,通州区文景街道机关干部参观了北京市全面从严治党警示教育基地,并面向党旗重温入党誓词。

廉洁是党员干部从政的“第一课”。为认真落实全区“严守纪法底线 建设副中心”纪律教育月工作要求,文景街道采取“必修+自选”相结合的方式,做实纪律教育,营造倡廉助廉良好区域氛围。

为充分发挥党员领导干部示范带头作用,街道组织召开理论中心组会议,认真学习政务处分法、纪律处分条例等党内法规,加深对“纪严于法、纪在法前”的认识。集中观看警示教育片,并结合典型案例,以“我心中的廉洁”“公与私的关系”为主题,展开深入研讨,做到以案为鉴、以案促改。与此同时,街道班子成员还带头参加党纪法规百题测试,在边学边测中,不断提高依法依规办事能力和水平。活动中,班子成员重点发言

7人次,均参加了党纪法规知识测试。

在班子成员的带动下,机关党员干部以科室为单位组成学习小组,在学习党纪法规的基础上,立足工作职责和廉政风险点,有的放矢地观看《陨落的青春》《划地为牢》等警示教育片,强化典型案例的震慑作用。不仅如此,党员干部还以“我心中的廉洁”为主题撰写心得体会、创作书画作品40余份,进一步展示自身对廉洁的理解和认识。

纪律教育月尾声正值元旦节点。街道纪工委监察组坚持挺纪在前,紧盯节日“四风”问题,主动约谈办公室、财务部门、城市管理等相关岗位负责人,打好“预防针”。为切实发挥以案治本作用,还及时通报典型案例,督促党员干部拧紧纪律弦,把住廉洁关,风清气正过新年。

“抓住了纪律建设,也就找到了推进全面从严治党从从严治党的着力点。我们还将立足街道实际,继续在制度、执行、监督、评价等方面开拓创新,切实提升纪律教育实效。”文景街道党委书记杨磊说。

# 一村庄未完全实行封闭管理

从严从紧 全力以赴  
坚决打赢疫情防控阻击战

本报讯(记者 刘薇)1月17至18日,区疫情防控工作领导小组指导组对全区疫情防控常态化措施落实情况开展日常

检查,重点针对落实农村地区防疫工作20条重点要求逐项开展了检查指导,对现场发现的问题及时反馈有关街道乡镇并督促整改落实,同时对前期发现问题进行“回头看”。

指导组对11个乡镇落实农村地区防疫工作20条重点要求逐项开展检查指导,发现问题3处。分别是:潞城镇人口

倒挂村小豆各庄村东侧未进行封闭管理,未设置卡口,车辆及人员可以随意进出村庄;湖镇镇窑上村家家超市未张贴健康码二维码;马驹桥镇环景西一路印象北方健康宝标识已损坏,未进行更换。

指导组还检查了各街道(小区)及经营场所防控措施落实情况,发现问题3处。分别是:新华街道泰小美泰式SPA

店员体温监测记录和消毒记录不全;中仓街道西上园社区北门、南门2个管控点位人脸识别系统陌生人也可刷卡识别进入,且晚6点以后无人值守。

此外,指导组对近期检查发现问题点位进行了“回头看”,暂无未整改问题。

曝光

# “通之韵”空中舞台和空中课堂上线 市民可免费艺术培训观看演出

本报讯(记者 张丽)新春佳节,宅家不寂寞。通之韵错峰服务文化活动日前上线,市民足不出户就能参加艺术培训,还能欣赏一场精彩曲艺、舞台剧演出,全部免费。

通州区文旅局公共文化科负责人介

绍,该局自2018年12月开始与北京演艺集团合作,选派专职人员到区文化馆,利用工作日夜间和双休日开展通之韵错峰服务文化活动,选派名家名师、专业演员、艺术教师开展了艺术赏析、讲座培训、文艺演出、互动体验活动,极大地丰

富了通州区市民的业余文化生活。

目前,受新冠肺炎疫情影响,区文化馆、图书馆以及各乡镇街道文化中心暂停举办线下聚集性群众文化活动,为了不间断广大市民的精神文化生活,区文旅局再次举办通之韵错峰服务文化活

动,推出空中舞台和空中课堂,把演出、培训以及艺术讲座都带到线上。新春佳节期间,还将推出新春综艺演出、民俗创意营以及主持朗诵、民族舞、广场舞、竹笛等培训课程,感兴趣的市民可关注“文化通州”微信公众号观看。

# 209座公厕精细化升级改造

本报讯(记者 冯维静)小厕所,反映大民生。2020年,城市副中心对209座公厕开展精细化提升改造,增设独立无障碍卫生间101个。面对冬季疫情防控情况,日前通州区城管委又下发通知,要求加大公厕和环卫设施消杀力度,公厕每天至少进行4次消杀。

昨天一早,临河里地铁站一处公厕内,佩戴口罩和防护手套的环卫工李师傅拿着一只大喷壶在公厕内消毒杀菌。据介绍,该公厕就是去年公厕提升改造项目中的一处。这里不仅更新了男女公厕的设施设备,还配备第三卫生间和无障碍坡道、紧急呼叫器等无障碍设施。

京环公司固废清运中心公厕保洁班调度员董树东告诉记者,该公厕24小时开放,两班保洁对门把手、门帘等公众经常触摸的部位均加大保洁、消毒频次。

据统计,2020年,通州区在209座三类公厕精细化提升中,增设67处无障碍设施,其中包括在有条件的公共厕所增

设独立的无障碍空间101个。

针对冬季防疫重点,区城管委要求,各公厕加大通风和消杀力度,公厕管理员每天至少对公厕内市民易接触部位进行4次消杀,卫生随脏随清,洗手液随缺随补。同时,实行管理人员巡查制度,发现问题及时上报处理。

# 通州区人力社保局:多措并举努力提升群众获得感幸福感

## A 参保人不用来回跑 社保跨省转移网上办

近日,家住永顺镇的林先生来到通州社保大厅办理退休业务时发现他曾在北京缴纳的社保关系未曾转移。但是林先生目前不方便去北京办理,工作人员告诉他,现在养老保险关系转移接续实现了“跨省通办”,参保人不必到原参保地去办理转出手续,只需在网上提出申请即可。随后,林先生在工作人员的指导下关注了通州社保公众号,并学会了如何进行养老保险关系跨省

转移申请。林先生高兴地说:“没想到不需要来回跑,这么快就好了,省时又省钱。”

据社保工作人员介绍,通过网络办理,参保人员不仅不用来回跑,还能直接在网上看到申请审核结果,查询后续转移进度,真正做到了足不出户就能办理。参保人员如果要将本市的城镇职工养老保险转移至外省,只要转入地社保也开通了上述功能,同样也可以在网办。

这得益于通州区社保中心全面落实跨省转移接续的各项政策,简化流程,提升服务,积极推进社保跨省转移网上办理工作。一是大力推广网上申请,鼓励参保群众自主办理。通过微信公众号发布教程,在报纸、电视上开展政策宣传,引导鼓励转移参保申请人通过网上申请,工作人员紧密跟踪业务流程,及时完成信息审核,提高网上转移申请受理率。二是严

格流程把关,实行痕迹管理。按照基本养老保险跨省转移接续要求,严格审核转移申请,按时受理在规定的时间内规范办结全部转移手续,在转移经办过程中系统全过程留痕,业务资料归档备案,实行痕迹管理。三是建立问题台账,及时解决问题。对转移接续中产生的疑难问题,建立问题台账,积极与外省社保机构联系协商解决。

## B 2021年“就业援助月”开展30场专项活动

2021年“就业援助月”专项活动在通州区全面启动。近日,“通州就业服务”微信公众号发布首场“就业援助月”专项活动网络招聘会信息,悦豪物业、利安康医药、华卿教育等15家用人单位提供就业岗位233个,网页浏览量4326人次。

据悉,本次专项活动将开展到1月底,活动期间,通州区人力社保局将联合有关部门和机构共同开展以“就业帮扶 真情相助”为主题的30场系列专项行动。

按照《北京市精细化公共就业服务实施细则

等文件相关要求,通州区人力社保局将推进建立双向沟通服务渠道,开展实名制服务,建立数据库和帮扶台账,对辖区内服务对象进行全面摸排,摸清辖区内重点群体的人员底数、基本情况和就业服务需求,开展送岗位、送政策、送服务。同时,将结合就业困难人员及各类服务对象需求特点,广泛开发收集岗位,建立岗位信息库,为实施就业援助做好准备。开发一批保洁保绿、城市协管等公益性岗位,对通过市场渠道难以实现就业且符合通州区有关规定的就业困难人

员和低收入农户劳动力予以托底安置。

根据全方位公共就业服务要求,通州区人力社保局将围绕困难群众特点和需求,分类施策、精准服务。聚焦辖区内各类重点群体,实施特色帮扶。对零就业家庭开展动态“清零”行动,确保活动期间每个家庭中至少1人实现就业。对残疾登记失业人员开展“一对一”就业帮扶,帮助一批残疾人就业创业。对本市低收入农户劳动力和重大改革产生的脱贫人口,严格落实就业帮扶政策措施,促进其稳定就业。对

符合条件的困难群众及用人单位,落实就业援助各项补贴政策,鼓励困难群众灵活就业、自主创业,鼓励用人单位更多吸纳困难群众就业。

此外,疫情防控期间,招聘模式主打线上。活动期间通过优化线上服务,充分利用微信、直播等手段,积极组织面向重点群体的系列招聘,通过远程招聘、视频面试等方式,靶向推送岗位信息,促进人岗精准匹配,并通过主动宣传,让社会广泛知晓活动内容和时间,引导经营性人力资源服务机构参与其中。

## C 优化见习服务“三步走”促进青年就业

保就业保民生,就业见习无疑是当前稳定就业的重要“缓冲带”,更在促进就业过程中发挥无可比拟的阶梯作用。为此,通州区把握三个关键环节,优化就业见习服务,在求实效上下功夫,2020年就业见习人员留用率达到85.7%,对促进青年就业起到了积极作用。

一方面,制定就业见习促进活动方案,明确目

标任务、工作内容、相关政策、保障措施等;每月收集、汇总和整理见习进展情况,跟进和推进工作开展,促进见习单位为青年见习创造良好条件。

另一方面,定期在“通州就业服务”公众号发布就业见习宣传视频和相关政策解读,累计阅读人数10923人;针对区属重点单位和享受岗位补贴、社会保险补贴的255家企业进行重点宣传,

拓宽青年群体与就业见习单位的对接渠道。

此外,紧紧围绕“两区”建设人才需求开发见习岗位,对契合城市副中心发展需要的申报单位逐户深入实地考察、严格筛选。积极对接中国北京人力资源服务产业园通州园区内中智、晨达等优质企业,开发优质见习岗位,并通过“通州就业服务”公众号对外发布,对登记有

见习需求的人员及时进行人岗匹配,落实就业见习各项政策。

下一步,通州区将进一步提升服务质量,前移见习关口,加强经验交流,切实把青年见习工作作为帮助提升就业能力、缓解就业压力,增加各类人才储备、优化人才队伍结构的重要阶梯,逐步完善青年就业见习长效机制。

## D 提升物业服务水平助推老旧小区治理

为切实提高城市管理水平,积极探索老旧小区综合整治管理机制。近日,通州区人力社保局协同区物业管理协会组织开展了“社区物业服务管理项目制培训”。区物业管理协会57家会员单位共223人参加,承担

老旧社区服务的中仓街道辖区物业企业全部参加。

培训采用线上+线下的方式,邀请来自区住建委、物业公司、区综合应急救援队等单位的相关专家,围绕《物业管理条例》、业主的心理需求

与服务、物业纠纷案例分析及解决方案、垃圾分类管理等物业行业实用技能进行了培训,尤其是《物业12345案例分析及解决方案》、《物业安全及应急预案》等课程受到大家一致欢迎。

各物业企业负责人表示,此次培训

内容客观丰富,具有很强的针对性、指导性和实践性,提升了从业人员的综合素质和物业服务水平,助推了老旧小区的综合治理,为增强老百姓的获得感、安全感和幸福感注入新的动力。

## E 推行一站式服务保障建筑业农民工权益

春节临近,通州区社保中心实施一系列便民举措,保障广大建设城市副中心的农民工权益,大力推行“信息多跑路,单位少跑路”,精简工伤待遇申报所需材料10余项,以综合柜员制为突破口和抓手,进一步简化申报流程。

目前,通州区积极推行建筑业工伤职工登记、医药费用报销、一次性待遇申领、住院伙

食补助申报等多项工伤业务一站式服务及后续跟踪服务。社保工作人员每月定期将因银行账户采集问题发放不成功的信息追踪反馈至单位经办人,及时变更账号,保障相关待遇及时发放到位,解决工伤农民工的后顾之忧。2020年1月以来共发放建筑业工伤待遇近千万元。

在保障农民工权益上做加法,通州区社保中心还建立多科室联动协查机制,对欠缴建筑业企业进行了分批筛查和比对,对在协查中发现未及时发现或延期发现的建筑工地项目,约谈相关单位,敦促其及时补缴,最大限度维护建筑业农民工的参保权益,充分做到应保尽保。截至2020年底,共发现并敦促企业补缴工伤保

险4笔。

与此同时,通过联动协查,通州区社保中心支付科在业务经办过程中共协查建筑项目18个。截至2020年底,及时发现并拒绝支付6个未按规定及时缴纳相关工伤保险待遇的建筑项目在未缴保险期间发生工伤(含2笔因工死亡),涉及各项工伤待遇220余万元。

通州区人力资源和社会保障局发布 第410期  
张程伟 高颜 王爽 冯洋 冯迟焱焱  
周伟玲 薛宇斌 鲍金玲绘/制