

协同发展绘新篇

京唐铁路2022年建成 城市副中心到唐山39分钟可达

通州区范围内桩基施工完成设计总量的81%

京张高铁开通一年发送旅客680.6万

本报讯(记者 孙宏阳 通讯员 陈制)昨天是北京至张家口高速铁路(简称京张高铁)开通运营一周年。一年来,京张高铁共发送旅客680.6万人。

据中国铁路北京局集团有限公司统计,京张高铁开通运营一周年,共发送旅客680.6万人。其中,北京北站发送156万人,清河站发送270万人,昌平站发送1.7万人,八达岭长城站发送10.2万人,东花园北站发送5.1万人,怀来站发送24.6万人,下花园北站发送15.5万人,宣化北站发送31万人,张家口站发送135.6万人,太子城站发送20.6万人,怀安站发送8.8万人。延庆线开通近一个月,发送旅客1.5万人。

京张高铁是我国《中长期铁路网规划》中“八纵八横”高速铁路网北京至兰州通道的重要组成部分,也是京津冀协同发展、服务2022年北京冬奥会的重要交通保障设施。在开通一周年之际,詹天佑科学技术发展基金会与中国铁路北京局集团有限公司在青龙桥车站,共同为新京张铁路立体交汇点纪念碑举行揭幕仪式。

一年来,铁路部门不断优化运输组织,完善运输方案,推出各种便民利民

举措。为更好服务2022年冬奥会,丰富冬奥元素,储备冬奥技能,优化冬奥服务。北京北——太子城的复兴号智能动车组作为京张高铁的“明星车”,承担着2022年北京冬奥会的运输保障工作。为契合冰雪冬奥主题,在多功能车厢装饰冰雪吊坠,车厢内悬挂冬奥场馆及冬奥参赛项目介绍画框,为旅客提供饰品类、工艺类、贵金属类、徽章类、首饰类等50多种冬奥商品。

北京北站在一层候车区设立“四区一室”(重点旅客候车区、军人候车区、医疗服务区、儿童娱乐区、母婴哺乳室),为不同旅客提供相对独立的候车空间;注重职工英语口语、基础手语、导盲犬相关知识等业务培训,为迎接冬奥会提前做好准备;通过“客站旅客服务与生产管控平台系统”(智能大脑)不断实现站内智能指引,向地方提供客流数据,与城市交通有序接驳,针对长城游、冰雪游,升级导游服务,提高旅客满意度。

进入冬季,太子城站日均发送旅客量从200余人猛增至4000余人次,车站加强安全宣传引导,增开人工检票口2个,售票窗口1个。

京津冀轨道交通有望一码通行

本报讯(记者 孙宏阳)今年,为进一步满足乘客需求,提升乘客服务体验,北京轨道交通在票务服务方面不断进行优化和完善,陆续上线了公共交通一码通乘业务、电子单程票业务、市郊铁路“码合一”过闸业务以及银联相关业务支付及过闸服务。疫情期间互联网票务以其安全便捷的方式受到乘客欢迎,目前北京轨道交通互联网票务的工作日进站量已超过296万人次,占总进

站量的比例已达50%。

京投公司所属路网公司相关负责人介绍,北京轨道交通也在积极推进与其他城市轨道交通乘车码互联互通工作,今年北京陆续与呼和浩特、上海两座城市的轨道交通实现了乘车码互联互通,乘客可用一个APP的乘车码乘坐不同城市的轨道交通。明年,北京还将陆续实现京津冀轨道交通乘车码互联互通,为乘客提供更多便利服务。

本报讯(记者 李博)繁忙的京哈铁路旁,一条连接城市副中心与唐山的城际铁路正如火如荼地建设当中。现如今,沿线的一个个桥墩已经立了起来,预计到2022年京唐铁路建成后,从北京城市副中心出发搭乘城际列车到唐山用时最快只需39分钟,唐山将融入到北京一小时交通圈中。

中铁六局北京建公司承建京唐铁路北京段正线长度4.043公里,均位于通州区范围内,从地图上看,京唐铁路北京段从北京城市副中心站引出后就与京哈铁路并行设置,以高架桥的形式上跨京哈铁路后,跨过潮白河出京并引入既有燕郊站。此外,京唐铁路还将在北京城市副中心站设置联络线连接京哈铁路,届时京唐铁路的城际列车可在北京站始发。

京唐铁路北京段主要施工任务为“一桥三线”,即京唐跨京哈铁路特大桥,京唐京哈上、下行联络线,京哈施工便线。目前,京唐铁路通州区范围内桩基施工完成设计总量的81%,承台完成设计总量的62%,墩柱完成设计总量的42%。项目部正在加紧跨京哈铁路特大桥桩基、承台、墩柱及现浇梁、连续梁等工程的施工建设。

京唐铁路起自北京城市副中心站,终至河北省唐山市唐山站,正线全长为148.7公里,全线设计最高时速为350公里,其中北京段设计时速为200公里。全线共设车站8座,分别为北京城市副中心站、燕郊站、大



京唐铁路沿线墩柱及现浇梁、连续梁等工程正在紧张建设中。记者 白继开摄

厂站、香河站、宝坻南站、鸦鸿桥站、唐山机场站、唐山站。建成后,旅客搭乘城际列车从北京前往唐山,用时将由目前64分钟压缩至39分钟左右,从而实现北京至唐山一小时交通圈快速通达的效果。

由于线路需要上跨京哈铁路,12月23日京唐铁路施工历时200分钟,完成了京哈铁路进京方向上行便线拨接施工任务。预计到下一个月,还将完成京哈铁路下行出京方

向拨线施工,为京唐铁路跨京哈铁路特大桥施工腾出场地,并为工程顺利推进奠定基础。

京唐北京段工程均邻近京哈线施工,安全风险高;桥梁在上跨道路及河道,全部采用挂篮法悬浇施工,现浇工程量大、施工周期较长、高空作业风险高、技术难度大。施工单位克服了诸多不利因素。为抢受疫情和京哈线暑期运影响的工期,施工方科学组织,周密部署,不

断优化施工方案,增加施工人员、机械、周转材料的投入,采用平行施工增加工作面,增加冬季施工等措施全力推进项目建设。

据悉,京唐铁路预计将于2022年开通。开通后将打通北京至唐山城际通道,极大提升通道运输服务水平,对进一步加强京津冀三省市之间的联系、带动沿线地区经济发展、落实京津冀协同发展国家战略具有十分重要的意义。

服务发展 保障民生

通州多措并举推进人社事业持续健康发展

本报讯 通州区人力社保局坚持贯彻落实“六稳”、“六保”决策部署,紧扣“服务发展、保障民生”主题主线,聚焦就业创业、社会保障、和谐劳动关系等领域,不断开创人社事业发展新局面。保持最高的政治站位,把根治欠薪工作作为一项重要的政治责任,压紧压实任务,启动2020年度根治欠薪冬季专项行动,进一步加强基层劳动争议调解组织建设,维护全区劳动关系和谐稳定。全力做好来京务工人员稳岗就业工作,做好脱贫攻坚工作,坚决打赢脱贫攻坚战。创新“四专”工作法确保企业用工常态化服务落地。进企业、进社区、进工地、进高校,送就业创业服务指导工作深入基层。致力于技能人才服务工作,深化落实技能人才评价体制机制改革,全面推进企业职业技能等级认定工作……通过一系列工作的开展服务大局,保障民生,成效显著。

不断完善企业技能等级认定机制

近日,通州区人力社保局工作人员来到北京物美商业集团股份有限公司通州分部,对一场企业自主开展的生猪屠宰加工工认定考试进行全方位、全流程督导检查。

水平评价类技能人员职业资格退出国家职业资格目录后,技能人才该如何评价?人社部近日印发《关于支持企业大力开展技能人才评价工作的通知》,支持企业自主开展技能人才评价工作。新政最大的亮点就是“自主”。企业可以自主确定评价范围、自主设置职业技能等级,依托企业开发评价标准规范、自主运用评价方法、自主开展职业技能竞赛评价,实现贯通企业技能人才职业发展的目标。

据物美相关负责人介绍,建立技能水平评价体系受到了广大职工和经营者的一致好评。“企业拥有自主认定权,根据职工技能水平高低直接与薪资待遇挂钩,大大提升了职工学练技能的积极性,门店一线员工的素质水平提高了,就能为老百姓提供更满意的服务,企业的经济效益自然也得到显著提高。”

据悉,12月以来,通州区开展认定质量督导共18场,技能人员认定2664

人。其中,职业院校认定4场,技校生认定984人。社会评价组织考试1场,相关认定12人。涉及乳品品监师、工程测量员、口腔修复体制作工、生猪屠宰加工工、电子商务师等21个职业工种。

为积极帮助企业建立健全职业技能水平评价体系,通州区开启网格化管理模式,按企业所在乡镇开展“一对一”上门服务。工作人员先后走访了潞城、张家湾、西集、漕县、马驹桥等多家规模型企业,主动询问企业在技能人才培养、管理和使用过程中的难点,了解企业生产经营实际情况,将辖区发展规划与企业自身优势相结合,因地制宜为企业建立技能人才自主评价体系提供合理化建议,相关认定范围涵盖林业、工业、环境、食品加工、医药加工、电子商务等百余个职业工种。

通州区人力社保局对认定主体进行了严格筛选,协同监察部门建立联动机制,对企业信用进行比对核查,保证无不良记录和优质型信用企业纳入到认定主体当中。申报过程中,通过听取报告、文件审核、技术抽查、访谈咨询、专家评估和现场查看等方式,严格把控申报企业具有完备的主体资格,最大程度为技能人才评价提供有力支撑。

目前,通州区共有8家企业纳入为技能等级认定试点单位,其中已获批企业6家,包括职业院校1家,社会评价组织2家,后续申报3家。下一步,通州区将全面铺开职业技能认定试点工作。

做好来京务工人员稳岗就业工作

今年是脱贫攻坚决战决胜、全面收官之年,为全力以赴稳定中西部贫困劳动力在京就业,通州区人力社保局多措并举,做好贫困劳动力稳岗就业工作。首先,明确目标任务,切实加强组织保障。按照“一超过、两个不少于”要求,以对口帮扶地区为重点,将中西部地区在京就业的贫困劳动力全部作为服务对象,纳入服务范围。其次,全面摸清底数,开展稳岗就业服务。根据市人力社保局提供的在京贫困劳动力名单,建立贫困劳动力在京就业工作台账,委托社会服务机构根

据名单以电话形式进行“一对一”摸查,掌握贫困劳动力就业状况、专业技能、未就业原因、就业意愿等情况,并及时录入台账,定期开展跟踪服务,形成就业服务长效机制。三是加强援企稳岗,落实各项扶持政策。根据市局文件精神,用足用好京蒙帮扶资金,及时跟进劳务协作项目,确保稳岗就业补贴等优惠政策落实到位。加强对企业用工指导和政策宣介,鼓励企业优先录用、留用贫困劳动力,将贫困劳动力稳在企业、稳在当地。

“四专”工作法保障企业用工

疫情以来,通州区人力社保局推出“四专”工作法,确保服务能落地、措施见成效。一是成立重大项目服务专班,统筹推进辖区重点项目建设,建立主要领导任组长、党组成员任副组长,相关科室负责人为成员的重大项目专班和重点企业用工常态化服务机制领导小组。明确责任组长和领导小组工作职责,实施“服务联百企”项目,统筹推进辖区重点项目建设用工常态化服务工作。二是为做好重点企业用工常态化服务工作,设置专线,建立完善公共就业服务事项咨询制度。服务专员主动了解企业员工总数、缺工人数、空岗结构等企业用工需求以及人力资源市场信息系统及自媒体渠道采集发布,实现专人专线服务。三是定期专题研究企业需求,积极对接企业生产经营和用工出现的困难问题,定期梳理辖区内企业需求,召开专题会议,及时研究协调解决;精准对接,一企一策,做好重点企业用工常态化服务工作。四是推进人社政策专项对接,建立企业人力资源信工作群,定期梳理并推送人社保部门就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系政策,特别是疫情期间就业优惠政策,专项对接重点企业招工后办理职工参保登记、社保关系转移接续、就业失业登记等相关服务事项的问题咨询,及时受理,协调办理,实现全链条服务。

同时,为化解企业裁员风险,有效承接企业分流人员,避免规模性失业,帮助企业持续健康发展,稳定就业局势,通州区人力社保局近期还部署了通州区“三个清单”摸查服务工作。基

于疫情和国内外复杂环境,通州区充分发挥基层社保所力量,聚焦“三个清单”企业即近期社保减员率高的预警企业清单;保城市稳定、用工需求大的企业即时服务清单;新参保后备企业清单等开展精准公共就业服务,确保“三个到位”,即摸查到位,按照市人力资源社会保障局工作分工,将通州区的“三个清单”,涉及近224家企业和512名个人进行摸查服务全覆盖,力争下月初实现清零目标;服务到位,根据不同企业的实际需求,开展线上线下政策精准指导,发放促进就业政策服务包,定期开展政策宣讲答疑,助力企业解决常见问题;监测到位,强化后续跟踪服务,持续开展日常监测、信息摸排和提供就业服务工作,针对实时更新的“三个清单”企业和个人实施动态清零。

“五进”服务推进就业创业指导

近日,通州区深入区内各街道乡镇的社区(村)、高校、创业孵化示范基地、创业服务联络站等单位、组织,积极开展机构指导、基层指导和对象指导帮扶服务工作。

一是进高校、进社区开展“源创课堂”专场讲座。为大学生创业专门组织了五场直播公开课,共有近1098名大学生在线听课,目前课程浏览量已达上万次。和第三方合作,疫情期间“通州源创”公开课大讲堂已经针对大学生推出了10期涵盖法律、财税、知识产权等多方面的精品课程。二是进社区村、进孵化基地开展优惠政策联合宣传。通州区人力社保局将各类创业优惠政策打包推送至各乡镇(街道)社保所、区内高校、园区管委会、众创空间、创业孵化基地,目前已经发放宣传折页近万份,政策知晓率不断扩大。利用通州电视台、通州就业服务、好工作微信公众号等媒介及时发送最新资讯,对区内重点群体的创业者进行集中的“点对点”宣传,目前累计发送14期,点击量上万人次,宣传宣传的效果。三是进中小微企业开展“点对点”指导帮扶。根据市区两级企业稳岗和新型学徒制等各类针对企业的补贴奖励政策内容,制作企业流程手册。组织各类企业参与的政策讲解13次,共有871家企业参与,并且进行一

对一企业指导,帮扶指导100人以上的规模企业56家,共计享受各类就业创业补贴奖励1300余万元。并对有融资需求的初创企业提供一对一的“新四板”挂板跟踪指导,目前已经成功指导4个大学生创业企业成功上市融资,同时在线实时指导各类创业板服务企业17家。

接下来,通州区将加大线上服务板块和普及力度,将原有的宣讲帮扶进社区(村)、进高校、进基地、进服务站等基层指导,对象指导和机构指导等服务项目纳入在线互动中,既可以线下交流,又可以通过云端实时参与,不断提高指导服务的便捷性和即时性,使得各类就业创业指导帮扶真正成为大家身边的贴心服务。

根治欠薪冬季专项行动全面启动

近日,通州区组织召开2020年度根治欠薪冬季专项行动部署会,全区40家成员单位的主管领导及200家重点建筑施工企业负责人参加会议,对做好保障农民工工资支付工作和2020年根治欠薪冬季专项行动进行了全面部署。

此次专项行动成立了4个区级执法组,将以招用农民工较多的工程建设领域为重点,重点检查2020年度保障农民工工资支付工作进展情况,特别是政府投资项目、国企项目,以及欠薪记录的其他在建工程项目,以及近期被列入工程建设领域不良信用的建筑施工企业,务必实现“两个清零”的工作目标,即确保完成2020年发生的政府投资项目、国企项目以及各类政府与社会合作项目拖欠农民工工资案件在2020年底前全部清零,其他欠薪案件在2021年春节前动态清零。

据悉,此次专项行动,通州区人力社保局将联合各行业主管部门加大对欠薪行为的处罚力度,对于查实欠薪的施工单位,第一次将予以警告,降低信用评级等级,并要求相关单位和责任人限期整改;对整改不到位、再次发生欠薪行为的,或出现以拖欠工资名义讨要工程款、劳务费等行为,造成不良影响的施工单位将直接进入黑名单,立即启动联合惩戒机制,并在市场准入、招投标等方面依法依规予以限

制,有效引导各施工企业主动维护好农民工的合法权益。

为确保此次专项行动顺利开展,部署会后,通州区人力社保局主管领导直接对辖区内北投公司、北控水务等6家大型建设单位的负责人进行约谈,要求他们要认真贯彻此次专项行动部署会精神,并以《保障农民工工资支付条例》为指导,全面落实工程款支付担保、分账管理、专用账户使用、实名制管理、总包代发等各项保障工资支付的相关制度,避免发生群体讨薪突发事件。同时,组织4个区级执法组成员召开专题会,就开展联合执法检查活动的细节进行商榷。下一步,将对全区在建工程项目开展全面的执法检查。

仲裁加强业务指导 企业提升调解效能

近日,为进一步加强基层劳动争议调解组织建设,实现在基层化解劳动争议,通州区劳动人事争议仲裁院在马驹桥镇劳动人事争议调解中心的配合下,至该辖区内的北京好利来工贸有限公司召开座谈会,对该企业新建调解组织的工作进行业务指导。

座谈会上,仲裁院对接该辖区的指导员深入解读了劳动争议相关法律法规,并结合企业的实际情况与调解员的提问,对现实工作中常见的问题进行全面解析,有效提高了调解员的法律知识水平和纠纷调解技巧,为更好地开展企业劳动争议预防和调解工作打下了基础。通州区劳动仲裁院本次送法进企业活动,是面向企业开展劳动争议预防调解的一次尝试。仲裁院通过采取业务培训、指导规范建设的方式,为企业提供量身定制的服务,对新冠肺炎疫情后恢复企业生产秩序起到了良好的作用,不仅助力了企业发展,也为切实提高和谐劳动关系及助力优化营商环境提供了有力保障。

通州区仲裁院将及时总结工作经验,对此种业务指导模式进行推广,并在2021年的工作中进一步完善并形成常态化机制,加强对全区基层调解工作的业务指导,提升基层调解的专业性,将劳动争议有效化解在前端。

(通州区人力资源和社会保障局发布)(张程伟 王婧 徐瑞雪 冯洋 高家骥 华佳 王舒怡)