

曾赞荣调研北京环球主题公园周边民宿规划建设时强调

让精品民宿成为城市副中心文化旅游新名片

本报讯(记者 陶涛)昨天下午,区委书记曾赞荣先后来到张家湾镇、台湖镇和九棵树街道,调研北京环球主题公园周边民宿规划建设。他强调,要科学统筹资源,做好高品质民宿设计、经营、管理,主动为环球主题公园精彩亮相做好服务保障,让精品民宿成为城市副中心文化旅游新名片。区政协主席赵玉影一同调研。

量相对集中,便于配套设施布局及统一经营管理。台湖镇外郎营村距环球主题公园直线距离4公里,2016年被评定为“北京市最美乡村”,该村105户居民有意愿发展民宿。曾赞荣来到村内一闲置场地,察看房屋、院落状况,并入户听取村民想法建议。他指出,外郎营村地理位置优越,生态环境优良,可作为试点引进专业企业参与设计改造及经营管理,确保民宿改造的高品质。

人作为园区升级的IP,以崭新形象推向市场。据了解,园区现有房间改造预计分为三期进行,总面积8805平方米,共计214间。曾赞荣来到偶遇民宿和东郎蓝调民宿察看,结合效果图了解产业园民宿改造计划。他指出,相关部门要明晰权责、规范标准,提供指导帮助,助力这一网红打卡地打造出的民宿品牌。

务配套,让精品民宿成为城市副中心文化旅游新载体、新名片。曾赞荣强调,民宿升级改造要通过赋予老房屋新的生机与活力,带动村民增收。要积极借鉴怀柔、密云等地民宿建设先进经验,科学规划、因地制宜改建。乡镇街道要摸清底数、统筹资源、明确责任,全面细致做好村民沟通工作。民宿不同于普通的农家乐,要选择高水平设计师和专业投资运营团队,做好小民宿这篇大文章。

张家湾镇南桃园村位于凉水河南岸,距环球主题公园3公里,有10户可用于民宿改造的闲置民宅。曾赞荣走进南桃园村,察看闲置民宅现状,了解民宿改造发展计划。他说,民宿要以方便游客为首要目标,要充分利用村内闲置资源,尽

位于九棵树街道的东部产业园距环球主题公园直线距离1公里,未来将打造以影视为主题的精品酒店品牌,并将小黄

会议围绕深化“小支部、大党建”工作模式进行了部署,要求各街道乡镇党建共驻共建的组织体系,搭建互联互通的工作平台,完善共商共治的运行机制,打造互利共赢的工作格局。与会街道乡镇相关负责人汇报了工作推进情况,交流了工作经验。

当天,区领导还来到台湖镇唐大庄村调研。区委常委、副区长郑皓参加调研。

深化“小支部、大党建”工作模式

城市副中心打造党建引领社区治理品牌

本报讯(实习记者 陈潇)昨天下午,通州区召开提升党建引领社区治理水平部署推进会,深化“小支部、大党建”工作模式,提高党组织领导下的物业服务管理和社区治理水平,着力打造城市副中心基层党建作品牌。

实践探索中不断丰富其理念内涵。随着城市副中心建设的逐步深入,“小支部、大党建”的核心理念从农村走向社区,由推动村域发展向党建引领社区治理转变。这一工作模式渗透在今年疫情防控以及两个“关键小事”工作的方方面面,推动资源共享、优势互补、协同共进,形成了一系列好经验好做法。

区委常委、组织部部长陈江华在讲话中指出,要探索创新党建引领的工

作路径,强组织、搭平台、抓骨干,聚合合力、建机制,严密的组织体系,推动共商共治共享常态化,提高基层干部抓党建抓治理的能力,组织引导群众广泛参与,解决一批群众关心的难点问题。要全面把握党建引领的具体要求,加强领导、明确责任,推动重心下移,确保取得实效,培育打造党建引领社区治理的城市副中心品牌。

通州区自2012年起在全区范围推广“小支部、大党建”工作模式,在近年

通州蝉联全国文明城区荣誉称号

一批精神文明建设先进单位先进个人获全国表彰

本报讯(记者 陈冬菊)记者昨日从区委宣传部获悉,在全国精神文明建设表彰大会上,通州区一批精神文明建设先进单位、先进个人受到表彰。此外,中央文明办日前公布了第六届全国文明城市入选城市名单和复查确认保留荣誉称号的前五届全国文明城市名单,通州区蝉联全国文明城市荣誉称号。

国文明村镇;北京市公安局通州分局、通州区卫生健康监督所、玉桥街道办事处、中国联通网络通信有限公司北京市通州区分公司被评为第六届全国文明单位;潞城镇古城村金敬聪家庭被评为第二届全国文明城市家庭;通州区潞河中学被评为第二届全国文明城市校园;区委宣传部精神文明综合科科长张桐被评为第五届全国未成年人思想道德建设工作先进工作者。

此外,中央文明办也于日前公布了第六届全国文明城市入选城市名单和复查确认保留荣誉称号的前五届全国文明城市名单,通州区通过复查继续保留全国文明城市称号。

对标改、全落实、重点督”的整改办法,举全区之力深入推进文明城区建设常态化,积极开展市容环境整治、生态文明建设、交通秩序提升、市场监管和窗口服务升级等专项行动,城区面貌焕然一新,市民文明素养不断提升。

表彰大会上,通州区潞城镇前疃村、漕县镇北堤寺村被评为第六届全

区全国文明城市荣誉称号。

自取得“全国文明城市”称号以来,通州区坚持“创城永远在路上”的理念,着重建立常态化长效管理机制,持续巩固创城成果。按照“补短板、强弱项,提标准、优环境”的工作思路,采取“对表查、

全国文明城市称号。

扶持公益性就业组织、首评“创业明星”、落实稳岗扩岗政策……通州区人力社保局——

多措并举稳就业 精准服务保民生

通州区人力社保局紧随城市副中心建设的步伐,在做好疫情防控的前提下,把握重点、强化措施、真抓实干,在提高劳动者职业技能,强化协管员队伍建设,引导公益性就业组织有序发展,大力做好中小微企业稳岗扩岗扶持政策落实及公共服务提质增效等方面做了大量的工作,各项工作均取得了积极的进展。通州区人力社保局始终坚持把就业工作摆在突出位置,着眼社保领域改革和经办效能提升,破解影响劳动关系和谐稳定的难题,不断提升服务管理水平,做到周密谋划、用心操作,确保政策更精准、服务更给力、发展更协调。

靶向施策促公益性就业组织发展

就业事关基本民生、经济发展和社会稳定大局。为落实党中央、国务院强化稳就业决策部署,进一步用好各类公益性岗位,充分发挥就业保障作用,通州区人力社保局以公益性就业组织规范管理为出发点,开展专项行动,强弱项、补短板,充分提升安置能力。突出队伍建设,培训提升、实践锤炼。建立例会制度,每月通报问题和进展。同时,邀请市级经办、系统维护专员为公益性组织相关工作人员开展了专题培训。工作人员进行包片跟踪,每人负责5家公益性就业组织,加强沟通交流。针对报修率较多的乡镇(街道),及时上门走访指导,提升基层工作人员的业务水平,打造高水平服务队伍。突出过程管理,规范科目、直击难点。

出台《通州区社会公益性就业组织岗位补贴收支核算办法》,统一核算科目,严格规范财务记账,确保社会公益性岗位补贴资金安全。同时重新梳理了岗位补贴申请流程,上报材料清单,细化日常管理工作。突出问题导向,审计整改、对症下药。为进一步把控资金风险,通州区人力社保局聘请第三方专业公司,对15个乡镇(街道)社会公益性就业组织2019年度补贴使用情况开展了专项审计并加强整改。截至目前,通州区15家公益性就业组织已安置实有人在岗就业困难人员1182人。共为12123人次申请拨付市级岗位补贴3926万元,申请拨付区级配套资金1638万元。

首评优秀创业项目和“创业明星”

为积极推进创业带动就业的工作要求,聚焦城市副中心高质量发展,进一步推动通州区创新创业工作,通州区首次开展优秀创业项目遴选和“创业明星”评选活动。全区共有53名“创业明星”申请人和94家企业的106个创业项目递交了申报材料。为调动提升创业企业参与积极性,使他们全面掌握创业服务政策等相关服务内容,通州区人力社保局通过网站发布、微信公众号推送、区内高校宣传、创业孵化示范基地内下发通知等方式,对通州区优秀创业项目遴选和“创业明星”评选活动进行了广泛宣传,发放宣传资料,尽可能做到让区内或对口支援地区的创业者和初创项目小微企业能够及时知晓,积极参与。通州区职业技能指导中心第一时间利用腾讯会议软件召开了视频对接会议,并进行了实地走访和线上核查。为了保证评选的公正性,邀请专家参照北京市“创业明星”和优秀创业项目标准对参评项目及个人进行了综合总分排名。通过综合评选,按照申报条件和项目标准,结合通州区产业发展及对口支援情况,围绕文化旅游、现代商务、科

技术创新类共计初选出了15个优秀创业项目和15名通州区“创业明星”。通州区职业技能指导中心针对初选出的企业和个人进行信用调查、社保比对等综合核查,确保企业无违反劳动法律法规、社保欠缴等违法违规现象,并在北京通州网站对15个优秀创业项目和15名通州区“创业明星”初选结果进行了公示。最大限度保证了评选过程的严谨,同时有效地保障评选结果的公平公正。此次评选出的15个创业项目和15名“创业明星”各具优势,综合业绩突出,经济效益和社会效益良好,在带动本区劳动者就业、扶持大学生创业、促进人才引进、服务城市副中心产业功能定位等方面有突出表现。从申报的人员、企业数量,以及通州区就业工作领导小组成员单位及创业孵化示范基地推荐项目、人员参选数量等多项指标均创新高,得到了社会各界的广泛关注,线上线下咨询达150余次。接下来,通州区人力社保局还将以推动大众创业、万众创新工作为基础,更加深入地开展各类创新创业活动,不断完善创业扶持体系,从而营造区域创新创业并持续带动就业的良好氛围。

加大落实中小微企业稳岗扩岗政策

近日,通州区申领以工代训培训补贴已经开始。通州区大力支持各类企业组织开展以工代训,根据新吸纳人数或组织以工代训人数给予企业职业培训补贴,该补贴可用于职工教育经费支出、缴纳社会保险费、发放职工生活补助。根据以工代训新政,该政策分为扩岗位和稳岗位两部分,受理期限截止到2021年7月31日。其中,扩岗位政策是指今年7月1日至年底前新吸纳本市登记失业人员、城乡就业困难人员和本市毕业年度高校毕业生(含技师学院高级班、预备技师班、技师班毕业生)就业并缴纳社保的,可根据吸纳就业人员的就业月数给予企业以工代训培训补贴,标准为每人每月1540元,补贴期限不超过6个月;稳岗位政策是指通州区认定的受疫情影响较大的科技创新、城市运行保障、生活性服务业等重点行业且2020年二季度生产经营收入同比下降80%

开展因病提前退休鉴定“专场”培训

为了进一步优化营商环境,减少群众跑腿次数,通州区人力社保局针对因病提前退休申报材料以及日常工作中发现的问题进行培训。近几年因病提前退休人员的数量在逐渐增加,从2017年的195人次到2019年245人次,增加幅度相对较大。随着城市副中心的发展,农转非人员逐渐增加,因病提前退休人员将会继续增加。农转非这部分人员主要由社保所和职介中心进行申报,为了更好地完成这项工作,针对社保所工作人员特召开因病提前退休鉴定专场培训会。17个社保所在接到通知后积极报名,每个社保所一名相关工作人员参加。

以上的中小微企业,于7月1日起至年底前组织参保职工开展以工代训的,根据以工代训月数给予企业以工代训培训补贴,补贴标准为每人每月500元,补贴期限不超过3个月。每家企业享受补贴上限为30万元。另外,原以工代训政策不变。企业自2019年1月1日至2021年12月31日吸纳就业困难人员就业,依法签订劳动合同、缴纳社会保险并开展以工代训的,可享受每人每月500元的标准申请享受一次职业培训补贴,补贴时限不超过6个月。符合条件的企业可登录北京市人力资源和社会保障局网站(http://rsj.beijing.gov.cn/)进行查看,并通过技能提升行动“以工代训”模块进行申领。新政只需提交以工代训人员花名册和相应人员发放工资的银行对账单(不低于北京市最低工资标准2200元);原政策只需提交以工代训人员花名册和总结报告。

多举措做好外籍人员社会保险参保工作

近年来,随着通州区经济迅速发展,外资外贸集聚作用凸显,不断引来国内外智库机构入驻,越来越多的外籍人士来通州工作。为切实保护外国人合法权益,减轻企业负担,通州区社保中心立足城市副中心发展,不断优化营商环境,外籍员工参保工作稳妥推进。通州区社保中心根据外籍人员参保办理材料专业化高等特点,全面梳理外籍人员新参保流程,制作参保指南,通过“通州社保”微信公众号发布《社保常用表格“码上见”》、《社保网申常见问题攻略》等文件,方便参保企业下载。同时,在社保服务大厅指派业务人员现场指导,方便企业快速完成信息采集。据了解,通州区社保中心定期跟进与中国已经签订社会保障协定的国家名单,明确不同国家免除的相应险种、年限,对最新纳入互免名单的国家进行宣传告知,确保外籍人员及时享受互免待遇。对辖区环球影城项目

外籍人员参保数量多、基数高的单位,通州社保中心还建立“一对一”沟通机制,开辟绿色通道,引导其通过网申平台、邮件方式办理基本信息变更、增减员、修改单位职工参保信息等业务。截至目前,通州区参保缴费外籍人员349名,其中环球影城项目涉及外籍参保人员202人,占外籍人员参保总数58%。近日,某企业为一名外籍员工通过发送邮件办理新参保业务,工作人员24小时之内就完成了。企业经办人感慨道:“本来以为还要跑到窗口办理,没想到通过邮件一次性就可以完成了,节约了我们企业的时间成本、人力成本,真是太方便了。”据通州社保中心相关负责人介绍,下一步,将继续做好与企业对接工作,了解企业需求,深化“最多跑一次改革”的具体行动,推动社保网申平台逐步覆盖更多的业务事项,强化“不见面”办理宣传力度,打通为民服务“最后一公里”。

基层协管员综合岗位技能培训成效显著

近日,由通州区人力社保局牵头,北京市通州区嘉信职业技能培训学校承办的通州区基层协管员综合岗位技能提升培训圆满收官。参训学员2204人,其中2169人顺利结业。培训结果会同步至区政府聘用人事服务中心,培训考试情况将作为协管员年度考核、奖励及续聘工作的重要依据。在培训内容上,通州区组织专家学者、业务骨干围绕安全生产、环境监督、食药监督、农业生产、动物防疫、水务相关、煤改电、煤改气、综合职业素养、职业心态等多个业务专业,以及协管员应知必会的法律法规等主题

开展授课。在培训方式上,此次培训创新采取了线上培训的方式,通过钉钉直播、线上授课、平台互动答疑等方式开展。参训学员许文东表示:“通过一周的培训,我充分了解了各项业务涉及到的政策和业务要求,也逐渐适应了专职安全员、环保员等岗位向综合协管员岗位转变的发展需要,以后会将业务做得更扎实、更专业。”通过此次技能提升培训,通州区综合协管员队伍的业务素质和服务水平都得到了大幅提升,向成为“专业化、标准化、高效化”的队伍更进一步。

(张程伟 通讯员 路振顺 周伟玲 刘涛 周真真 董淑芳 那秀丽)(通州区人力社保局发布) 第408期 鲍金玲制