

整治人居环境 共建美丽乡村

村村有景 美丽乡村铺展新画卷

本报记者 冯维静

村村有美景，处处皆画卷。漫步在西集镇各村庄，只见房前屋后干净整洁，村里村外井井有条，让人感觉自然、休闲、舒适、惬意，伴随着农村人居环境整治工作持续开展，一幅幅优美、清新、幸福的美丽乡村画卷在全镇铺展开来。

拆后背房腾出花草地

近日一早，在南小庄村村内，工人们正为村民的房门统一加装门装饰。村民家门口统一硬化，更换了旧门旧窗，清理了散乱的堆放物，白墙灰瓦、绿树红花，全村农家庭院错落有致，“瞅着心里就敞亮。”南小庄村村民郑国发开心地说。

南小庄村党支部书记吴小龙告诉记者，以前村民家的后背房盖出来太多，把路挤得只能容一辆车通过，错车很费劲。从去年开始，该村对63户“后背房”进行了拆除，腾退面积9000余平方米。“村民主动拆除后背房后，觉得屋后有些空旷，便向村委会反映，希望能给自家所在的街道再添点美景。”吴小龙说，经过设计调整，现在道路拓宽了近1米，不仅车辆能双向通行，而且还美化了环境。

“村里往年都有栽花种树，今年又增加了海棠、月季、金叶榆、金叶槐等品种，共计1200余棵。”村干部郭东绥说，关于怎么种树更好看，南小庄村可花了不少心思。如果一块地都种海棠树，未免有些单调，村委会商量后决定在海棠树之间种上月季和芍药。村里的自备井房周围原本是一片空地，现在空地的外围种上了一圈金叶榆，里圈种上了月季，金黄色和红色点缀其中，让这片空地瞬间“活跃”了起来，“今年栽的花有海棠、串红、芍药和孔雀草，总共有3000余株，不光好看还容易存活。我们村占地面积小，栽的这些花正好能绕整个村庄一圈。”郭东绥说。



在西集镇王上村，院墙外怒放的月季成了一道亮丽风景。 记者 唐建/摄

告别污水村庄更洁净

位于西集镇最东端的尹家河村紧靠潮白河畔，近期该村西侧的排水设施正进行施工，目前水沟翻修、清淤已完成，接下来将在沟渠周边进行统一绿化、施划停车位等。据了解，尹家河村共4处施工工地，其中3处均为污水改造工程。此外，村内休闲广场、停车场、网球场等基础设施也正在建设。“一个美丽乡村，首先必须是干净整洁的。”尹家河村党支部书记王学森说，村里规划

家家门口栽树种花，村内道路全部硬化，真正让村民出门不踩泥，干干净净的。如今，确如他所言，村里看不到遍地乱跑的鸡鸭，村民房屋规划整齐有序，每家每户门口旁都摆放着干、湿垃圾桶，地面干干净净。

全镇总动员整治环境

近期，西集镇进一步加大力度整治人居环境，引导全体村民积极投入到美丽乡村建设中，自觉主动维护村庄环境卫生，57个村的房前屋后、田间地头垃

圾全部进行大清理，同时建立管护队伍，进一步加强环境卫生整治常态化管护。

记者了解到，近年来，我区把美丽乡村建设作为增进民生福祉的重点工作方向，不断加大投入力度，强化措施落实，如今的乡村绿树成荫，环境整治，基础设施完善，人民幸福感和获得感显著提升。目前，我区360个平房村均已通过美丽乡村市级验收。下一步，我区将在保持现有成果的基础上，进一步完善农村基础设施建设，加强人居环境综合治理，持续保持良好的农村人居环境。

马驹桥38家点位恢复数字电影放映 居民家门口看主旋律大片

本报讯(记者 代金光 通讯员 张铁媛)《我和我的祖国》、《中国机长》、《红海行动》……近日，马驹桥镇38家点位陆续恢复数字电影放映，居民家门口就可观看脍炙人口的热门影片。

据了解，基层数字影院是促进城乡公共文化服务均等化的惠民工程，一直以来深受城乡居民欢迎。但受疫情影响，基层数字电影放映工作一直处于停映状态。

根据《新冠肺炎疫情常态化防控工作的指导意见》精神，按照《通州区有序推进公益电影放映工作方案》部署安排，马驹桥镇37处固定数字影院及1处流动放映设备开始恢复数字电影放映。

为了让基层群众放心观影，目前各放映点纷纷行动，严格按照通州区《公益电影放映疫情防控工作指南》做好各项防控措施。

出示健康码、测量体温、排队保持一米以上距离……经过一系列防控措施后，方可进入放映厅。记者在六郎庄村看到，厅外村民们排队测量体温准备入场，厅内工作人员正在对座椅进行消杀。“大半年没看电影了，还怪想念的。现在

好了，防控措施做得很细致，我们在家门口就能安全地看一些好片了。”村民曹秀英高兴地说。

据介绍，对于长时间未对外公映的数字影院，各点位的工作人员进行了认真细致的清洁打扫，并充分做好消毒工作。“基层数字影院恢复放映，群众的安全仍然是第一位的。对此，我们要求各点位放映员提醒村民进入影厅时要出示健康码，排队时前后间隔一米，并进行体温测量，体温37.3摄氏度以上的村民不得进入。进入影厅后，还要提醒居民隔座观影。”马驹桥镇相关负责人表示。观影时，每场放映上座率不超过50%，场间间隔30分钟以上，确保群众安全观影。

目前，我区精心挑选了一批疫情防控 and 脱贫攻坚方面的科教片，还有高质量主旋律故事片进行放映，包括《中国机长》、《扫毒2》、《红海行动》、《我和我的祖国》等脍炙人口的热门影片，让基层数字影院更加贴近百姓、接地气。

下一步，马驹桥镇将切实加强基层点位的文化建设，并充分利用电影这一群众喜闻乐见的文化载体，进一步提升文化服务能力，着力为群众创造更好的文化环境。



工作人员正在对影厅内座椅进行消杀。 记者 代金光/摄

遗失声明

北京市通州区老年病医院因医院搬迁不慎遗失麻醉药品印鉴卡加密钥匙两把，钥匙编号分别为：C043155、Y043155。特此声明作废。

护航复工复产 搭建就业平台 维护劳动者权益 优化办事流程

区人力社保局打造民生服务新标杆

今年以来，区人力社保局在发展中保障和改善民生，紧紧围绕“要有业更要乐业、要管理更要服务、要回应更要作为、要提升更要创新”的服务理念，不断谱写新时代北京城市副中心人力社保新篇章。

区人力社保局通过巩固就业创业发展势头，聚焦重点群体，靶向施策，精准服务，为副中心全面复工复产、稳定就业保驾护航；着力优化营商环境，搭建交流平台，优化办事流程，努力为企业群众提供更专业、便捷服务。在复工复产过程中，着力解决劳动关系突出问题，源头预防，动态监管，全方位维护劳动者合法权益。同时，深入贯彻落实京津冀协同发展战略，信息共享，统筹联动，促进三地社保关系接转顺畅。

搭建职业技能等级认定新平台

区人力社保局紧密围绕市级文件精神，以保障人才发展需求为导向，积极搭建职业技能等级认定新平台体系，稳步做好企业人才自主评价的“护航员”，助推企业复工复产，提升企业人才科学化管理水平，拓宽技能人才成长渠道。

成立认定工作小组，主动对接服务企业。今年4月份以来，认定工作小组调研了解辖区企业规模、技工数量、专家队伍等情况，通过电话寻访主动对接辖区百人以上规模以上企业278家，根据辖区战略布局和经济发展的需要，筛选出生活保障类、传统文化类等规模型企业共50家进行重点对接。

搭建工作交流平台，协同做好政策梳理。依托“通州就业服务”微信公众号、网站等平台向社会发布职业技能等级认定政策，通过制作一图读懂、政策你问我答等宣传讲解申报材料、流程等内容，便于企业快速、清晰地掌握政策要点。

邀请专家讲座，制定个性化服务。召开企业技能等级认定宣讲会，邀请市级专家给予专业的意见建议，结合企业生产经营性质、行业类型，制定个性化服务指导，助力企业准确把握政策。

深入实地细化服务，保障政策精准落实。走访辖区重点企业，了解企业基本情况、人力资源制度、人才培养模式等情况，直击企业在构建技能人才认定体系中的难点，实时跟进企业申报进度，协调行业技术资源，切实保障技能等级认定政策在市场中落地落实。

截至目前，已指导蒙牛乳业(北京)有限责任公司、蒙牛高科乳制品(北京)有限责任公司、北京东方艺珍花丝镶嵌厂等企业完成首批职业技能等级认定申报工作，相关工作持续推进中。

维护和谐稳定劳动关系

研究制定《通州区构建和谐劳动关系三年行动计划》，积极构建劳动保护工作机制，调动劳动和创造的积极性。联合协调劳动关系三方委员会各成员单位，开展“培育助推和谐劳动关系企业共同行动”。

主动对接李宁、杰杰保安等多家企业，开展实地走访调研，梳理企业存在的问题和困难，根据企业个性化需求因企施策，开展诊断式服务，促进复工复产、稳定就业，维护和谐稳定劳动关系。

开展在岗职工工资及企业人工成本调查，为制定企业工资指导价、行业工资指导价等提供数据支持。加强对企业实行劳动合同制度的监督。

截至目前，全区监控各类企业1041户，覆盖职工55950人；全区集体合同覆盖企业1083户，涉及职工7.5万人。

保障农民工劳动报酬权益

为进一步规范工程建设领域农民工工资支付工作，切实保障农民工劳动报酬权益，我区制定并下发了《通州区保障农民工工资支付联合执法检查实施方案》，成立4个区级执法检查组和17个基层执法检查组，对全区在施工程项目开展了为期一个月的专项检查活动。

全区共出动执法人员1100余人次，检查在施项目216个，涉及农民工6.26万人。执法检查组对在各项目的劳务管理资料完整情况、工人工资支付到位情况等进行检查，并对存在的问题提出整改意见，对未落实总包代发制度的4家总承包单位下达《劳动保障执法检查建议书》。同时，各行业主管部门对所辖项目的整改情况进行跟踪反馈，并定期对各项目的用工情况开展复查，有效地推进了保函、专用账户等制度的全面落地，确保各项目劳动用工管理规范有序。

推进我区北三县社保跨省转移

为减少疫情期间群众出行，通州社保中心积极拓宽渠道，简化手续，推进我区与廊坊北三县参保单位、参保群众办理跨省转移业务。大力推行社保跨省转移申请“不见面”受理，通过微信公众号、线上授课方式引导群众通过北京市社保网上服务平台办理。对网上办理不成功的，由通州社保中心转移接续科专人对接，通过EMS免费将所需材料邮寄给本人。

长期以来，流动就业人员跨地区就业后，社保转移接续的手续往往比较繁琐，费时费力，成为群众反映突出的一大痛点。对此，针对我区与北三县在社保政策、记账规则、业务系统等方面与北京不相吻合的情况，通州社保中心与当地经办机构加强沟通联系，对基数、比例、利息等数字认真分析核对，通过邮件、电话等方式解决问题，强化用法律法规条文、上级颁发文件解决问题，确保经办业务有理有据有节。做到每笔业务指派专人单独联系，力争尽快对接，完成转移业务。

日前，香河的刘女士申请将自己的社保关系，从北京转回香河，自在网上发起申请到成功办结，前后只花了7个工作日，时长大大缩短。

此外，通州社保加大窗口人员培训力度，落实首问负责制，对受理情况、办理流程一次性告知转移人网上办理流程，向前来咨询的群众宣传网上办理业务的操作流程及便捷性，积极引导群众通过网络办理，让群众不到窗口也能办成事。截至目前，共办理转移业务694笔。

线上解读工伤认定法律法规

日前，区人力社保局、人民法院联合举办的通州区工伤认定行政法律问题线上解析课堂正式开讲，提高我区工伤认定工作水平，进一步加强我区区域内用工企业及机关事业单位工伤保险意识，切实维护劳动者工伤保障权益。

线上课堂特邀法院资深行政法官主讲，并邀请区域内机关事业单位代表、用工企业代表、劳务派遣单位代表及劳动保障监察队、仲裁院工作人员代表等相关人员参加学习。

法官采取PPT讲解和案例引导分析相结合的讲述方式，围绕工伤认定相关的法律法规，讲解了工伤的概念、工伤认定行政行为的依据等内容，并依据法条及相关案例分析讲解了工伤认定过程中可能存在的争议点，讲述生动，内容实用。

此次线上解析课堂营造了良好的学习氛围，为工伤认定相关的用人单位、行政管理部门和司法前置部门提供了法律实务解读，为进一步做好工伤认定工作，提高用人单位工伤保险意识、更好地保障劳动者合法权益提供了理论支持。

一生一策助高校毕业生就业

全面掌握毕业生疫情期间的就业状况、就业意愿、就业心态、就业困难等，建立实名清单，有针对性地开展就业指导和培训，做到“一生一策一方案”。

搭建用人单位“线上招聘需求库”和“线上就业推荐档案库”。一方面，主动对接北京环球度假区等市级重大项目，积极发挥中国北京人力资源服务产业园通州园区内多家重点企业就业服务，详细调研其用人需求。另一方面，为有就业需求的未就业毕业生开展岗位推荐，准确、全面、客观反映毕业生情况，形成覆盖所有未就业毕业生的“线上就业推荐档案库”。

加大力度帮扶特殊群体毕业生。全面掌握建档立卡困难毕业生的详细情况，实行分类帮扶和“一生一策”动态管理，制定个性化帮助方案，落实求职创业补贴政策，优先推荐岗位，提高服务精准度。

下一步，区人力社保局还将围绕招聘服务、岗位落实、创业创新、培训见习等关键环节，积极举办符合毕业生群体需求的就业指导服务活动，全力以赴助力毕业生就业。