

打通内外微循环 方便企业及时申领补贴 援企稳岗培训推出“微”套餐

区人社局从细节着手,打通内外“微”循环,推出援企稳岗培训“微”套餐,深入贯彻落实市级援企稳岗培训政策,更好地方便企业及时申领培训补贴。

依托管理、培训、补贴三类平台,做好“微”平台,将援企稳岗政策有机串联,打通政策执行“内循环”。组织开展现场培训+平台直播,邀请我区规模以上企业、重点行业中小微企业148家、现场互动解答问题50余个,视频观看近千人次、提问专区整理问题超百余个,已安排相关平台老师进行实时解答。

拓宽对外咨询服务渠道,打通政策宣传指导“外循环”。开通3部对外咨询热线,在“微”专线安排专人进行政策讲解,日接待200人次。整合现有企业微信服务群,邀请平台老师与区人社局工作人员同频服务企业,从精准补贴到普惠补贴,从政策解读到平台操作,做好分类指导专线

工作。

采取“点对点、不见面”的线上方式,用“微”服务带动政策受众广泛覆盖。通过微信公众号发布援企稳岗培训政策专栏7期,累计阅读量16440人次;制作职业技能提升行动电子手册,涉及政策、解答、通知等65个文件,推出电脑端和手机端阅读器,累计定向为企业推送超千余次;针对企业的个性化培训需求,定制“1+X”培训政策服务包,在全面落实援企稳岗培训政策的同时,将岗位适应性、以工代训、企业新型学徒制按照企业情况进行服务重组,指导企业享受最大政策红利。

截至7月21日,全区经认定符合享受援企稳岗政策的重点行业中小微企业3756家,已审批申请临时性岗位补贴企业344家,涉及职工4801人、拨付补贴资金739.4万元;线上注册2708家企业,其中已开班2371家、参加培训40177人。

多举措落实社保待遇调整工作 切实保障参保群众利益

根据北京市人力资源和社会保障部相关文件,区社保中心切实保障参保群众切身利益,维护社保基金安全,多举措做好2020年待遇调整工作。

此次参加基本养老保险待遇调整人员均为2019年12月31日前(含12月31日)经批准办理退休手续并按月享受基本养老金的人员(含退休、退职、退养),自今年1月1日起调整基本养老金。本次符合调整条件的按月享受基本养老金人员共计82502人,人均调整额215.97元/月,共计发放调整待遇约1.08亿元,经调整后,我区按月享受基本养老金的人员平均养老金待遇为3764.62元/月。调整待遇于2020年7月15日发放到位。

此次参加一至四级工伤人员享受定期待遇调整人员共计89人,按伤残级别分别调整。其中,一级伤残调整金额为每月420元,二级伤残调整金额为每月390元,

三级伤残调整金额为每月360元,四级伤残调整金额为每月330元。经调整,一至四级伤残定期待遇涨幅8.1%。

此次参加工伤保险供养亲属抚恤金待遇调整人员共计243人,每人每月抚恤金待遇增长200元,定期待遇涨幅9%。

享受城乡居民老年保障福利养老金人员共计38966人,每人每月在原待遇基础上增长20元。

为贯彻落实好市级相关通知要求,如期顺利完成好调整发放任务,区社保中心组织精干力量开展数据筛查比对、重点人群情况分析、待遇调整业务系统需求的准确制定,确保调整待遇结果准确无误。

下一步,区社保中心将对全区街道、乡镇社保所开展2020年度待遇调整政策解读培训,方便疫情防控期间群众就近咨询相关政策。

联合检查劳动用工情况 严重欠薪失信将被惩戒

近日,区人社局劳动保障监察员和园林绿化局工作人员来到位于永顺镇的城市绿地建设工程项目,对该项目劳动用工管理情况开展实地检查。

据悉,此次专项执法检查将持续一个月,共成立了4个区级执法检查组和17个基层执法检查组,对全区在工程施工项目的施工企业,重点是政府投资项目和国企项目,以及有欠薪记录的其他在工程施工项目、近期被列入工程建设领域不良信用的建筑施工企业进行检查,全面梳理规范建筑领域的劳动用工管理。

据区劳动保障监察队副队长王宏宇介绍,检查共涉及绿地工程、休闲公园等4个建设项目共8个标段,重点对劳务费结算支付情况、劳动合同签订、工资支付、劳务派遣管理等内容进行检查。区园林局工作人员也将同时从行业管理的角度,对实名制备案管理等内容开展检查。对于各项管理不规范的地方进行指导,并在接下来的一段时间里对整改情况进行跟进,确保联合执法检查取得良好的效果。

据了解,5月1日《保障农民工工资支付条例》实施以来,区人社局积极深入各在施工程项目以及产业园区、万达广场、苏宁物流等劳动密集区域,广泛宣传劳动保障法律法规,共张贴宣传海报1500余张,发放宣传折页2800余份,发放《条例》及相关法律法规知识宣传资料千余份。同时为了全面贯彻落实《条例》各项规定,区预防和解决拖欠农民工工资工作领导小组进一步明确细化各成员单位的工作职责,住建委、园林、水务等行业主管部门,将联合属地监察分队,对各自行业内的在施工程项目开展全面拉网式排查。

下一步,区人社局将加大劳动保障监察执法与刑事司法衔接,进一步落实欠薪失信联合惩戒机制,对符合条件的欠薪案件及责任单位,责任人依法向社会公布,对符合列入拖欠农民工工资“黑名单”条件的要依法依规联合惩戒,使欠薪违法者一处违法,处处受限。

查取得良好的效果。

据了解,5月1日《保障农民工工资支付条例》实施以来,区人社局积极深入各在施工程项目以及产业园区、万达广场、苏宁物流等劳动密集区域,广泛宣传劳动保障法律法规,共张贴宣传海报1500余张,发放宣传折页2800余份,发放《条例》及相关法律法规知识宣传资料千余份。同时为了全面贯彻落实《条例》各项规定,区预防和解决拖欠农民工工资工作领导小组进一步明确细化各成员单位的工作职责,住建委、园林、水务等行业主管部门,将联合属地监察分队,对各自行业内的在施工程项目开展全面拉网式排查。

下一步,区人社局将加大劳动保障监察执法与刑事司法衔接,进一步落实欠薪失信联合惩戒机制,对符合条件的欠薪案件及责任单位,责任人依法向社会公布,对符合列入拖欠农民工工资“黑名单”条件的要依法依规联合惩戒,使欠薪违法者一处违法,处处受限。

多平台宣传提高政策知晓率 现场“一对一”指导办理 失业保险覆盖范围再扩大 千人申请成功

近日,区人社局积极落实阶段性失业补助金和临时生活补助申领发放工作,扩大失业保险覆盖范围,确保失业人员待遇应发尽发、应保尽保。

在新政策下发的第一时间,区人社局分批次组织学习研讨,确保补助金和临时生活补助申领发放工作精准落实。

成立失业补助金专班,安排专人专职负责,开通专项咨询服务热线,一对外口径,做好解答工作。实施业务下沉、就近办理。失业补助金、临时生活补助申领,全面推行“个人承诺”和“全程网办”的经办模式,对辖区街道社保所进行统一培训,联系通知领金期满人员,介绍讲解两项失

业保险补助的政策内容和经办流程,及时回应群众关切问题,解答咨询问题。强化宣传、精准指导。通过微信公众号、政府门户网站、官方App等平台加强宣传,提高政策知晓率,对现场办事群众进行“一对一”精准指导。

通过各项举措,阶段性失业补助金发放工作有序推进。截至目前,全区申请失业补助金共2028人次,申请成功1048人。对于申请过程中出现特殊问题人员,区人社局会派专人进行统计、分类汇总,及时有序上报市局商讨解决,充分发挥失业保险保生活基础功能,努力扩大受益面,切实保障参保失业人员基本生活。

民营企业招聘月将举办线上活动21场

我区全面启动2020年民营企业招聘月专项活动。月底前将举办民营企业招聘月线上专场招聘活动21场,并通过线上线下等多种渠道广泛宣传招补补、小额担保贷款、创业补贴等就业创业优惠政策。

民营企业招聘月专项活动利用“通州就业服务”微信公众号及小程序为服务对象开展线上精准招聘、就业指导、用人指导等服务,使劳动者和用人单位能够足不出户享受政府高质量的就业服务,助推民营企业招聘月活动取得实效。

近日,2020年民营企业招聘月首场网络

招聘月活动圆满结束,共有区内15家民营企业、中小微企业在线面向高校毕业生、贫困劳动力、失业人员等各类求职人员提供就业岗位165个。

区人社局与区总工会、工商联、教委进行了充分沟通协调,共同对我区重大项目、产业园区、重点民营企业和重点群体开展需求摸底,准确把握了高校毕业生等重点群体的就业创业需求和民营企业招聘需求。与此同时,全区16家公共就业服务机构和1家民办公益性职业中介机构精心筹备,制定了活动内容和活动安排。

(张程伟 何源 薛宇斌 杨兰 华佳 李凌晨 杨艳 郝亚丽)区人社局发布 第404期

区人事档案公服管理系统上线

依托人事档案电子化的全面开展,区人事档案公服管理系统于本月上线,全区12万份流动人员档案、5万份退休社会化人员和1.4万份在街劳动力档案同步实现上线运行。

每份档案从接转、影像都可以从系统中进行查询,从而实现实体档案的统一保管和档案转接的线上运行,不仅可以有效减少服务对象在办理业务时的往返次数,同时也可以提供线上服务和就近服务。

为了做好新老系统的衔接,保证对外服务无延迟、不减量,区人社局工作人员积极响应,主动学习市劳动力市场信息系统人事档案管理系统,同时利用周末时间,邀请系

统开发方统一对工作人员进行授课。在保证服务质量的前提下,工作人员轮流试用实操新系统,及时发现问题,汇总问题,解决问题。

新系统可与全市其他区档案系统联网,真正做到“群众少跑腿,信息多跑路”。针对使用最为频繁的存档业务,新系统将“存档登记”模块拆分为“存档审核”与“存档接收”,从流程上避免了操作失误的可能,使服务人员的工作更加科学严谨。新系统的上线和完善将有助于提高人事档案的服务水平,规范业务工作流程,提升档案信息化管理,并为逐步实现全市档案的统一打下坚实基础。

持续整治环境 巩固文明城区创建成果

本报讯 为贯彻落实区委、区政府关于全国文明城区常态化建设工作要求,区城市管理委结合工作实际,在巩固文明城区创建成果的基础上,持续推进环境整治工作。继续保持“创建状态”,常抓不懈,着力把各项测评指标转化为常态化工作内容,对环境脏乱、堆物堆料、占道经营、乱张贴小广告等影响市容市貌的环境问题,加大检查频次与整改力度,检查过程中一旦发现问题,督促属地及相关单位及时整改,做到干净整洁。

同时,进一步强化督察整改工作,与属地及相关单位各负其责,相互配合,协同完善长效管理机制,形成多管齐下的工作合力,全面推进我区全国文明城区常态化建设工作,共同营造干净整洁、规范有序、舒适宜居的生活环境。

本期选取了6处上期挂账督办的环境问题,刊登整治前后对比照片,并对新发现的7处环境问题挂账督办。

Z【整治前后】



前 邢各庄村东侧邻近减河生活垃圾建筑垃圾



后



前 物资学院路人民公社食堂对面停车场内生活垃圾



后



前 神龙金桥小区堆物堆料



后



前 蒋辛庄村西北蒋辛庄村内路暴露垃圾



后



前 高庄村社区卫生服务站西马路暴露垃圾



后



前 陈新村南胡郎路北运河桥北路东150米暴露垃圾



后

G【挂账督办】



中街村张采路京盛连锁超市北侧路西过道内铜牛时尚科技园附近生活垃圾



东马各庄村北暴露垃圾



靓丽三街建筑垃圾



群芳南街地铁站生活垃圾



水仙东路公厕前垃圾桶满冒



鑫隆东侧路东林公司门前垃圾桶满冒、周边不洁



玉带河西街与故城东路交叉口链家地产门前生活垃圾